

Spørsmål og svar til budsjett og økonomiplan 2026-2029

Innledning

Det er kommet inn totalt fire henvendelser fra politiske partier. Alle spørsmål er ordrett lagt inn i dette dokumentet. Hver enkelt henvendelse kan inneholde flere påstander, kommentarer og spørsmål, slik at antall punkter som ønskes besvart er betydelig. Noen av spørsmålene kan være besvart gjennom tidligere årsberetninger, utredninger og/eller budsjettdokumentet. Det å gi kort svar på alle spørsmål er ikke helt enkelt, da det gjerne ligger mer omfattende premisser til grunn for resonnementene. Noen av spørsmålene forutsetter også utredninger og mer omfattende vurderinger, dersom de skal svare ut på en mer meningsfull måte. Svarene på spørsmålene til budsjettet må leses i lys av denne bakgrunnen.

Innledning.....	1
1 Spørsmål fra SV.....	2
2 Spørsmål fra SP.....	3
3 Spørsmål fra uavhengige.....	5
4 Spørsmål fra AP og Høyre.....	11
5 Vedlegg.....	21

1 Spørsmål fra SV

- 1.1 Hvilke konsekvenser vil det få for tilbudet i kulturskolen, at det blir endret til 50% rektor?

Svar: Tilbudet i kulturskolen opprettholdes, men tiltaket skal evalueres etter at det har blitt prøvd en periode.

- 1.2 Hvilke økonomiske og andre konsekvenser ser administrasjonen ved å spare på tjenester fra TRIV? Tenker da på økonomiske følgekonskvenser for tjenester rundt brukere osv.

Svar: I dag kjøper kommunen tilrettelagte arbeidsplasser til innbyggere med arbeidsrettet enkeltvedtak fra Triv. Samtidig faktureres kommunen av Triv for konkrete arbeidsoppgaver utført av blant annet innbyggere med arbeidsrettet enkeltvedtak. Samlet sett kjøper kommunen tjenester fra Triv for ca. 6 mill. kroner årlig. Ved si opp avtalen med Triv i forbindelse med AE- tiltaket (Arbeid enkeltvedtak), ser administrasjonen mulighet for å kunne få en årlig innsparing på ca. 3 mill. kroner (innsparing både fra helse og omsorg, samt kommunalteknisk). For brukere med AE- vedtak ønsker kommunen å opprette en arbeidssentral/dagtilbud i egen regi, som blant annet kan utføre oppgaver som kommunen i dag betaler Triv for å få utført. Estimert innsparing i økonomiplanen er netto, da man må holde igjen noe budsjett for opprettelse av arbeidssentral/dagtilbud i egen regi.

- 1.3 TRIV arbeider med utvikling av individ, og har fokus på å skape muligheter for den enkelte. De forteller at deltakere arbeider sammen med deltakere på VTA tiltaket, og at målet er overganger mellom tiltak når dette er mulig. Hvordan vil Inderøy kommune ivareta dette?

Svar: I dag ivaretas kommunens VTA- plasser gjennom Triv. For å fortsatt ha mulighet til gode og hensiktsmessige overganger mellom AE- vedtak og VTA, vil det kreve samarbeid og samhandling mellom kommunen og Triv.

- 1.4 Hvilke sosiale konsekvenser vil det ha for Mosvik samfunnet at det kun skal være en frivillighetssentral?

Svar: Kommunen kan ikke legge ned noen frivilligsentraler, da de ikke eies av kommunen. Kommunen kan beslutte at det skal bevilges kun ett lokalt tilskudd, og ev. til hvilken er ikke tatt stilling til. Konsekvensene av å gå fra to til ett tilskudd er kun beregna ut fra innsparing av kommunale tilskuddsmidler så langt.

- 1.5 Hva vil den totale kostnadsforskjellen av å bevare tilbudet om frivillighetssentraler være?

Svar: Tiltaket å redusere fra to til en frivilligsentral i Inderøy kommune resulterer i en netto kostnadsreduksjon på 45 000 kroner. Hvis det opprettholdes to frivilligsentraler, er det behov for en økning av ramme på totalt 275 000 kroner. Den totale kostnadsforskjellen i lokalt tilskudd fra Inderøy kommune vil altså være 320 000 kroner.

- 1.6 I samlet sum, hva er lagt inn i budsjettet som Inderøy kommunes økonomiske tilskudd til ungdomsklubben e@ ung? Hvor i budsjettet finner vi det totale tilskuddet? Forstår at dette er delt mellom helse og kultur?

Svar: EA mottar i 2025 til sammen 600 000 kroner i tilskudd, fordelt på følgende: 350 000 kroner fra kultur, 250 000 kroner fra helsesektoren. Det er ikke lagt inn endringer i forslag til budsjett for 2026, og vil derfor ikke vises som tiltak i framlagt budsjett.

2 Spørsmål fra SP

- 2.1 “Avvikle kjøp av tjenester Triv- Arbeidstakere med enkeltvedtak “. Vi ønsker en kopi av avtalen om leveranse av tilbudet til deltakere på AE-tiltaket. Vi ønsker samtidig en oversikt på: Kommunens medfinansiering av VTA- Tiltaket og antall deltakere Spesifisert oversikt med beløp for hver tjeneste som idag kjøpes fra Triv Kalkyle og innholdsplan for levering av aktivitet til dagens deltakere i AE-tiltaket som skal løses i egenregi.

Svar: Kommunen medfinansierer 25 VTA plasser årlig, som alle benyttes av Triv. I tillegg har kommunen to VTA-O avtaler, altså arbeid i ordinær bedrift.

Sektor helse og omsorg kjøper tjenester gjennom AE- tiltaket for ca. 5 mill. kroner i 2025, tilsvarende 239,5 timer i 47 uker. Avtale for 2025 ligger vedlagt.

Sektor plan, landbruk og kommunalteknikk kjøper tjenester fra Triv for 0,8 mill. kroner i 2025. Tjenester som utføres av ansatte i Triv med AE- vedtak.

For brukere med AE- vedtak ønsker kommunen å opprette en arbeidssentral/dagtilbud i egen regi, som blant annet kan utføre oppgaver som kommunen i dag betaler Triv for å få utført. Estimert innsparing i økonomiplanen er netto, da man må holde igjen noe budsjett for opprettelse av arbeidssentral/dagtilbud i egen regi. Arbeidet med å konkretisere en arbeidssentral/dagtilbud i egen regi, er ikke påstartet ut over dialog med sektor plan, eiendom og kommunalteknikk.

- 2.2 «Lokal avtale om seniordager (5 dager) avvikles Oppvekst og forebygging, Helse og omsorg». Hvor mange i målgruppen i de ulike sektorene er berørt, og finnes det noen eksternt vurdering som sier noe om effekten av denne typen seniortiltak? Hva er kostnaden pr år pr arbeidstaker hvis en arbeidstaker går av ved 62 år kontra 67 år?

*Svar: KS har nylig utgitt en kartlegging av seniorpolitikken i kommunesektoren " Tiltak for lengre arbeidsliv i kommunesektoren - status, eksempler og vurderinger".
<https://www.ks.no/fagomrader/arbeidsgiverpolitikk/inkluderende-arbeidsliv-ia/ny-rapport-om-seniorpolitikk/>*

Her gjennomgås ulike tiltak som kommuner benytter. Utdrag fra rapporten: Seniorpolitiske tiltak varierer i form, innhold og varighet (Midtsundstad, et al., 2012), men kan overordnet deles opp i forebyggingstiltak og fastholdelsestiltak (Midtsundstad, et al., 2022). Forebyggingstiltak settes i gang tidlig i karrieren og er ment å ivareta individuell kompetanse, helse og motivasjon eller redusere arbeidsbelastninger. Fastholdelsestiltak er knyttet opp mot nedre aldersgrense i pensjonssystemet og har til hensikt å stimulere til fortsatt arbeid etter denne alder. Selv om forebyggende tiltak tilbys i både private og offentlige virksomheter, er det seniorgodene (for eksempel redusert arbeidstid, ekstra ferie og fridager, gradert pensjonering eller bonuser/ekstralønn) som flest arbeidstakere har vært omfattet av. Det betyr at seniorgodene har hatt en langt mer dominerende plass i norsk seniorpolitikk enn forebyggende arbeid og tilrettelegging – uten at det ser ut som at seniorgodene har hatt noen vesentlig innvirkning på de ansattes pensjoneringsatferd (Midtsundstad, et al., 2022).

Vi vil som arbeidsgiver forvente å få høyere kostnader som fordeler seg på rekrutteringskostnader, kompetansetap og produktivitetstap. Vi får et økt behov for arbeidskraft i et langsiktig perspektiv. Veksten i arbeidsfør alder (20 – 66 år) vil stoppe opp, men vi forventer å bli flere over 67 år i de neste 40 årene (St.melding 31 –perspektivmeldingen 2024) Som arbeidsgiver har vi et stort behov for å få flere til å stå lengre i arbeid for å unngå økte kostnader.

I ny pensjonsordning kan ansatte ta ut livsvarig avtale festet pensjon (AFP) etter fylte 62 år, men man kan velge å vente. Hvis man venter til man er 67 år, vil den månedlige utbetalingen være høyere fordi den fordeles over færre år og medarbeidere har hatt flere år med pensjonsopptjening. Livsvarig AFP kan kombineres med jobb uten reduksjon i pensjonen. Dette betyr at kostnaden for kommunen blir den samme uavhengig om den ansatte tar ut livsvarig AFP ved 62 år eller 67 år.

- 2.3 «Økt lønnsbudsjett politikk og godtgjørelser». Vi ber om en spesifisert oversikt over total kostnad for godtgjørelser for 2025 og 2026 for ordfører, varaordfører, utvalgsledere, kommunestyregruppe, gruppeledere, råd og andre utvalg. Finnes det en oversikt over godtgjøringer for andre verv som innehas av kommunestyrerepresentanter i deres egenskap som folkevalgt i Inderøy kommune?

Svar: Kostnadene for 2026 er ukjent før vi er ferdig med årsregnskap for 2026. Tall for 2025 vil gi et foreløpig bilde, før kommunen er ferdig med politiske møter, og før utleggsrefusjoner og krav om godtgjørelser er mottatt til utbetaling i regnskapsår 2025. Presenterer derfor totale godtgjørelser pr. ressurs for 2024, sammenstilt med tall pr. 6. november 2025. Tallene i vedlegget, viser kun det som er direkte utbetalt til medlemmer, med utgangspunkt i regnskapet til kommunen. Eventuelle utbetalinger til arbeidsgivere er ikke tatt med.

- 2.4 «Det er ikke forutsatt at renteinntekter fra startlån dekker kommunens renteutgifter til låneopptak av startlån. Dette grunnet utlån til lav fastrente. og innlån til flytende rente. Er det i økonomireglementet hindringer som gjør at kommunen ikke kan rentesikre utlån til startlån med fastrente i samme periode, og er det retningslinjer eller en policy som gjør at det settes fastrente til startlån til vilkår som ligger under markedets beste fastrente ved låneinnvilgelse?

Svar: Kommunens økonomireglement er ikke til hinder for at kommunen kan rentesikre innlån fra Husbanken. Historisk, så er alle innlån fra Husbanken med flytende rente. Utlånsvilkår blir valgt blant annet utifra låntakers behov, økonomiske situasjon og risiko. Pr. september 2025, er ca. 57 % av utlån med fastrentevilkår.

- 2.5 «Overgang fra iPad til PC for politikere». Hva er bakgrunnen for overgang fra Ipad til Pc for politikere, og er det vurdert en løsning hvor kommunestyrepolitikere benytter frivillig eget utstyr med sikker pålogging og fravalgt av kommunal hardware?

Svar: Bakgrunnen er driftsutfordringer med iPad, hvor en PC vil gi mer stabilitet og bedre funksjonalitet.

Årsaken til at det skal benyttes kommunale enheter, er sikkerhet. Det vil ikke være mulig å tilkoble private enheter til kommunalt nett.

3 Spørsmål fra uavhengige

- 3.1 Med utgangspunkt i Norges Bank sin rentebane hvilken økning i rentekostnader kan vi forvente når fastrenteavtalene utløper?

Tatt i betraktning rentebanen, som vil få stor betydning for oss med en gjeldsgrad på 97%, og med planlagte investeringer på en halv milliard ønsker vi svar fra KD om mulige konsekvenser for drift av våre institusjoner for eldre og syke, i tillegg til for Sandvollan og Røra skoler, og annen drift.

Presiser i svaret hvilke investeringer det dreier seg om, og eksakt kostnad/lån. Ikke vis til budsjettdokumentet, men svar dette ut her.

Hvordan vurderer KD de planlagte investeringene opp mot økonomiske bærekraft, og helt konkret konsekvensene for kommunen med ytterligere rentebærende gjeld når investeringene realiseres i drift? Hvordan mener KD at investeringene vil gi oss handlingsrom? Svar konkret på risiko for drift!

Svar: Kommunens forventede rentekostnader er lagt inn i budsjettet under Bevilgningsoversikt drift etter § 5-4 første ledd, samt kommentert under finansinntekter og utgifter side 34-36.

Økonomisk bærekraft er en av grunnpilarene i fremlagt budsjett og økonomiplan. Fremlagt økonomiplan ivaretar omtrent alle føringer fra vedtatt strateginotat med tilhørende handlingsregler. Investeringsnivået, utenom større politisk vedtatte prosjekter lagd på et nødvendig minumumsnivå.

Omtrent 25 % av investeringene i planperioden skal næringsaktørene på Røra næringspark dekke. Viser videre til side 31 i budsjettdokumentet, hvor det er beregnet at renteeksponert gjeld øker med ca. 120 mill. i planperioden.

- 3.2 Forebygging skjermes i budsjettet. KD bes om å presisere hvilke forbyggende prosjekter og tiltak, herunder stillingsressurser, som ikke er lovpålagte, og presisere kostnadene.

Svar: I kommunestyrets møte 29.09.25, ble det vedtatt i sak om 2. tertialrapport, at kommunedirektøren i punkt 3 i størst mulig grad skal skjerme kutt i stillinger som er tjenestenær, kommunedirektøren skal gjøre en gjennomgang av ikke-lovpålagte tjenester, og det skal gjøres en faglig og økonomisk vurdering av effekten.

I kvalitetsmelding barne- og familietjenesten 2024, som ble behandlet i kommunestyret dato 12.06.25, omtales flere av områdene som etterspørres. Side 7 og 8 omtales organisasjonskart og oversikt ansatte.

Under punkt 2.3.1 omtales familiesenteret. Tiltaket er ikke direkte lovpålagt, men svarer på kommunens samordningsplikt, koordinerte tjenester, handlingsveilederen etter BTI og tiltaket er kommunens "en dør inn" til støtte og hjelp.

Under punkt 2.3.5 omtales familieteam. Dette er et tiltak ut fra familiesenter. Tiltaket er ikke vurdert som direkte lovpålagt, men svarer på oppvekstreformen og tiltak som forebygger omsorgssvikt og adferdsutfordringer og henvendelser til barneverntjenesten. I kvalitetsmeldingen for barne- og familietjenesten og tilstandsrapporten fra Inn-Trøndelag barneverntjeneste, henger forebyggende tiltak sammen med lave kostnader på funksjonen tiltak i hjemmet. Familieteam jobber direkte inn mot familier og hjemme hos familier.

Under punkt 2.3.8 omtaler barne- og ungdomslos. Tiltaket er prosjektfinansiert.

I tillegg har kommunen en oversikt over BTI arbeidet, hvor tiltak kan finnes i lenka <https://inderoy.tiltaksoversikt.no/>.

- 3.3 Gi en oversikt over kostnader og inntekter (samla tilskudd) totalt pr. elev i Inderøy kommune. Bryt tallene ned på enhetene.

Svar:

	Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år (kr)		
	2022	2023	2024
5053 Inderøy	138 653,3	148 580,9	154 375,3

Figur: Netto driftsutgifter, kilde KOSTRA.

2024-2025			
	antall elever	netto driftsregnskap 2024	netto kostnader per elev
Oppvekstsenter Vest skole	143	17 678 188	123 624
Røra skole	106	12 076 127	113 926
Sakshaug skole	214	23 939 513	111 867
Sandvollan skole	87	11 763 591	135 214
Inderøy ungdomsskole	262	31 147 456	118 883
SUM elever/netto driftsregnskap	812	96 604 875	118 972
Netto kostnad er uten husleie og FDV (funksjon 2220), men inklusive SFO (funksjon 2150).			
Skoleskyss (funksjon 2230) og basseng-skyss (funksjon 2020) er ikke merregnet			

Figur: Netto kostnader per elev, kilde regnskap 2024 Inderøy kommune.

- 3.4 KD må svare på hvorfor tilbudet på Maurtuva Vekstgård er endret fra to dager i uken med dagaktivitet, og en overnatting i mnd. til et tilbud med bare en dag i uken, og et overnattingstilbud en gang i mnd. med to overnattinger? Vedtaket er at Maurtuva skulle drives som før, for 1,3 mill i året. For dette beløpet fikk innbyggere med behov for menigfylte dager, og pårørende med behov for avlastning, tilbud to dager hver eneste uke mot en svært mye dårligere ordning som langt færre brukere benytter. Endringen har medført at det er langt færre som benytter tilbudet. Dette må svares ut helt konkret.

Svar: Med bakgrunn i innspill fra pårørende, endret kommunen tilbudet til to overnattinger pr. måned. Tilbakemeldingene var at en natt ble opplevd som for lite, da det ikke ga tilstrekkelig med hvile. Ved å tilby to overnattinger, vil pårørende ha større mulighet til å planlegge f. eks å reise bort eller ta imot besøk. Under det siste samarbeidsmøtet mellom kommunen og Maurtuva Vekstgård AS var tilbakemeldingen at den nye ordningen ser ut til å fungere overraskende bra. Den samme tilbakemeldingen har også pårørende gitt.

- 3.5 Begrunn gebyrøkningen på 40% knyttet til bassenget i Mosvik.

Svar: Gebyrøkningen er gjennomført på bakgrunn av at satsene ikke ble justert i 2025. Justeringen er basert på en sammenligning med utleiepriser for svømmebasseng i nabokommuner. Selv med en økning på 40 % vurderes nivået som rimelig og i tråd med tilsvarende tjenester i regionen.

	Mosvik (nye satser)	Verdal	Forskjell i %	Namsos(2023)	Forskjell i %	Stjørdal	Forskjell i %
barn	kr 35	kr 45	29 %	kr 80	129 %	kr 50	43 %
voksen	kr 70	kr 115	64 %	kr 130	86 %	kr 100	43 %
privat leie hel svømmehall	kr 400	kr 1 395	249 %			kr 1 102	176 %

3.6 Begrunn økningen på vanngebyret, hvorfor er det nødvendig å øke gebyret med 32%? Begrunn det samme når det gjelder spredt avløp spesielt.

Presiser i svaret hva «Selvkost» er, og hvordan selvkostområdet kommer til syne i budsjettet når det gjelder stillingsressurser, bilressurs, og realverdiene som tilhører selvkostområdet og ikke Inderøy kommune. Skill ut alle kostnader og inntekter og investeringer fra kommunens øvrige budsjett. Bør være enkelt ved bruk av KI.

Dere skriver at MVA kommer i tillegg til ovennevnte satser på vann- og avløp, hvorfor? Overfor innbyggerne er det opplysende at dere regner dette ut med MVA.

Svar: Inderøy kommune beregner kommunale gebyrer i tråd med forskrift om beregning av selvkost. Selvkost innebærer at ekstrakostnadene som kommunen påføres ved å produsere en bestemt tjeneste skal dekkes av gebyrene som brukerne av tjenestene betaler. Kommunen har ikke anledning til å tjene penger på tjenestene. En annen sentral begrensning i kommunens handlingsrom er at overskudd fra det enkelte år skal tilbakeføres til abonnentene eller brukerne i form av lavere gebyrer innen de neste fem årene. Dette betyr at hvis kommunen har bokført et overskudd som er eldre enn fire år, må dette brukes til å redusere gebyrene i det kommende budsjettåret.

Gebyrene for vann og avløp er utarbeidet i samarbeid med Momentum, og gjenspeiler gebyret som kommunen må ta for å dekke kommunens forventende kostnader. Gebyret for 2026 er satt for å dekke kostnader til planlagt aktivitet, drift og administrasjon. I forbindelse med gebyrfastsettelse skiller kommunen ut alle forventede kostnader. Budsjettarbeidet resulterer i en kalkyle/rapport for alle selvkostområder. Se utklipp i budsjettet s 93 og 94.

I henhold til regelverk skal det opplyses om prisene er med eller uten MVA.

Årlig gebyr som skal dekke inn den lovpålagte tilsynsfunksjonen for spredt avløp er uendret fra 2025.

3.7 PPT, gi et estimat for kostnader for vår del av tjenesten (stillingsressurser, husleie, annen drift) i samarbeidet med Steinkjer kommune, og et estimat for kostnader ved å tilbakeføre tjenesten i egen regi.

Svar: Kvalitetsmelding fra Inn-Trøndelag PPT ble behandlet i kommunestyret 29.09.25. Her omtales stillingsressurser side 3 og 4.

Vertskommuneavtalen som er vedtatt av kommunestyret, regulerer innhold, kostnader og samarbeidet. Inderøy kommune sin andel er 21%. Kommunestyret i Inderøy kommune, har delegert oppgavene og lovverket til kommunestyret i Steinkjer kommune.

Budsjett 2025 viser kostnad kr 2 900 000, for Inderøy sin andel. Prognosen per 31.12.25 viser at regnskapet er i balanse.

I kommunestyrets møte 29.09.25, ble det vedtatt at kommunedirektøren skal gjennomgå kjøp av eksterne og interkommunale tjenester. Dette arbeidet er ikke ferdigstilt.

Det er ikke beregnet oppdatert estimat for kostnader om kommunen selv skal drifte PPT. Dette er noe som eventuelt må utredes, både kostnadsmessig, personell, rekruttering, behov for fagområder og kompetanse, ledelse, lisenser til fagsystemer, og husleie, for å nevne noe. Kommunestyret vedtok 20.10.23 å videreføre revidert samarbeidsavtale med Steinkjer kommune og Snåsa kommune. I forkant av arbeidet ble det gjennomført en utredning, og skrevet rapport som omhandler vurdering av nåværende (les 2023) tjeneste og mulige fordeler/ulempes ved en eventuell ny organisering av PP-tjenesten. Friskgården AS bistod med prosessledelse og utformet rapporten på vegne av arbeidsgruppen.

- 3.8 Barnevern, gi et estimat av kostnader i samarbeidet med Steinkjer, stillingsressurser, inklusive husleie, merkantil ressurs, og sammenlign med estimat for å drifte tjenesten i egen regi.

Svar: Tilstandsrapport fra Inn-Trøndelag barneverntjeneste for perioden 2. halvår 2024-1. halvår 2025, behandles i hovedutvalg folk, formannskap og kommunestyret oktober og desember 2025. Tilstandsrapporten gir svar på flere av spørsmålene side 5 og 6.

Vertskommuneavtalen som er vedtatt av kommunestyret, regulerer innhold, kostnader og samarbeidet. Kommunestyret i Inderøy kommune, har delegert oppgavene og lovverket til kommunestyret i Steinkjer kommune.

Inn-Trøndelag barneverntjeneste	
	prognose 2025
drift av tjenesten (funksjon 2440)	5 726 000
husleie IHBH (funksjon 2440)	825 000
Tiltak utenfor hjemmet (funksjon 2520)	13 318 000
Tiltak i hjemmet (funksjon 2510)	425 000
Barnevernvakta	500 000
SUM	20 794 000

I kommunedirektørens forslag til budsjett for 2026, er det lagt inn økning på 1,2 mill. kroner.

Når det gjelder estimat for å drifte tjenesten i egen regi, er det ikke beregnet per i dag. I kommunestyrets møte 29.09.25, ble det vedtatt i sak om 2. tertialrapport, at kommunedirektøren skal gjennomgå kjøp av eksterne og interkommunale tjenester. Dette arbeidet er ikke ferdigstilt.

- 3.9 Hva leier Inderøy kommune ut gamle Mosvik skole for, og hva er kommunens kostnader på bygget?

Svar: Se vedlegg til spørsmål 4.8. Der er alle næringsutleier oppstilt, og det er mulig å sammenligne kvadratmeterpriser. Her ser vi at kvadratmeterprisen for Mosvik skole ligger lavere enn de øvrige. Leiepris i 2025: 540 000 kr. + 121 836 kr. FDV-kostnad. I tillegg betaler leietaker kostnader til oppvarming på deler av bygget (ca. 130 000 kr. årlig)

I perioden 2022–2025 er det gjennom investeringsbudsjettet brukt om lag 1,0 mill. kroner på Mosvik skole. Dette inkluderer blant annet utskifting av vinduer og investering i Airthings-systemet. I 2026 vet vi at det blant annet må investeres i ny

brannsentral, og kommunen forventer kostnader knyttet til opparbeidelse av vedlikeholdsplaner.

Driftsutgiftene for hele bygget er lagt ved under. Kostnader til oppvarming er fordelt mellom skolens del og kommunens del. Det er viktig å merke seg at det ikke gis mva.-kompensasjon for kostnader knyttet til den delen av bygget som leies ut til Skarnsundet Montessori.

Lønnskostnader til vaktmester og renholder er ikke tatt med oppstillingen, men utgjør omtrent 230 000,- kr i året.

2024

Konto	Konto (T)	Fridim	Beløp
11150	Servering møter/kurs etc	14	320,09
11200	Samlepost annet forbruksmateriell, råvarer og tjenester	14	29 450,69
11205	Driftsmateriell knyttet til drift av bygg (maling, festeanordn. verktøy, filter, ly	14	25 686,21
11206	Velferdstiltak, ansatte og brukere	14	1 415,00
11300	Post, bank, telefon, internett, bredbånd	14	4 985,77
11500	Opplæring og kurs	14	5 590,00
11703	Drift og vedlikehold egne transportmidler	14	569,60
11704	Drivstoff og strøm biler og maskiner	14	704,08
11950	Avgifter, gebyrer, lisenser o.l.	14	123 853,74
12000	Kjøp og finansiell leasing av driftsmidler	14	37 482,10
12300	Vedlikehold, påkostning nybygg og anlegg	14	396 630,46
12400	Driftsavtaler, reparasjoner og vaktmestertjenester	14	151 865,10
12500	Materialer til vedlikehold, påkostning, nybygg og nyanlegg	14	55 781,24
13700	Kjøp fra andre	14	36 486,20
2220	Skolelokaler inkl. SFO-lokaler		870 820,28
4100	Enhet Eiendom		870 820,28
			870 820,28

2025

1	Konto	Konto (T)	Beløp
2	11200	Samlepost annet forbruksmateriell, råvarer og tjenester	44 284,00
3	11205	Driftsmateriell knyttet til drift av bygg (maling, festeanordn. verktøy, filter, ly	13 311,00
4	11300	Post, bank, telefon, internett, bredbånd	1 541,00
5	11950	Avgifter, gebyrer, lisenser o.l.	112 377,00
6	12000	Kjøp og finansiell leasing av driftsmidler	1 801,00
7	12200	Leie av driftsmidler	1 446,00
8	12300	Vedlikehold, påkostning nybygg og anlegg	383 101,00
9	12400	Driftsavtaler, reparasjoner og vaktmestertjenester	105 983,00
10	12500	Materialer til vedlikehold, påkostning, nybygg og nyanlegg	2 411,97
11	12701	Konsulentttjeneste/juridisk bistand	154 935,00
12	13700	Kjøp fra andre	20 739,00
13	4100	Enhet Eiendom	841 929,97
14			841 929,97

Energiforbruk

Energiforbruk	2024	2025 (januar-september)
Strømkostnader kombibygget	106 179	77 688
Strømkostnader 64-bygget	36 028	Overført til leietaker, regulert i leieavtalen
Biovarme (forbruk barnehage trukket fra)	617 150	450 960
Sum strøm og biovarme	759 357	528 648
Sum (inkl. alle kostnader)	1 630 177	1 370 568

4 Spørsmål fra AP og Høyre

- 4.1 Sommerjobb for ungdom og ungdomstiltak. Hvor i budsjettet finner vi kostnadene til gjennomføring av Sommerjobb for ungdom i 2026? Hvor mange ungdommer regner vi med kan få sommerjobb ut fra denne budsjettposten og hvor mye går til administrasjon?

Ungdomstiltak – hvor i budsjettet finner vi kostnadene til ungdomstiltak i samarbeid med EA Ung Inderøy?

Er disse budsjettpostene beregnet ut fra forventet tilskudd fra Bufdir, eller kommer eventuelle tilskudd fra Bufdir i tillegg til budsjetterte kostnader i 2026?

Svar: Det ligger 200 000 kroner i rammen til helsesektoren til «Sommerjobb for ungdom» (budsjettvedtak fra 2022). I tillegg har kommunen søkt Bufdir-midler for 2026-2028. Før vi har fått svar fra Bufdir på søknaden, er det for tidlig å si hva det totale budsjettet blir, og hvor mange ungdommer som kan få sommerjobb i 2026.

EA koordinerer «Sommerjobb for ungdom» på vegne av kommunen. EA mottar ikke betaling for arbeidet.

Henviser videre til svar til spørsmål 1.6.

- 4.2 Kutt av tilbudet hos Maurtuva AS. I forslaget til budsjett foreslår kommunedirektøren å kutte tilskuddet til Maurtuva for 2026.

Hvordan vil Inderøy kommune ivareta et godt dagtilbud og et tilbud om avlastning i form av overnatting to netter pr. måned, i egen regi?

Hvilke typer aktiviteter kan kommunen tilby på sitt dagtilbud?

Det henvises til ansatt Demenskoordinator i budsjettet. Hvor stor stilling har denne personen i funksjonen som Demenskoordinator og hvor mye av stillingen er turnus i helse og omsorg?

Svar: Inderøy kommune har eget dagtilbud til hjemmeboende demente ved GoKroken, og her planlegger vi å utvide tilbudet med en dag; totalt tre dager pr. uke. Overnattingstilbudet er planlagt gjennomført ved kommunens institusjonstjeneste ved Inderøyheimen, hvor vi også da vil kunne øke antall overnattinger og gi et tilbud til flere innbyggere.

Ved GoKroken tilbys flere ulike aktiviteter med utgangspunkt i lokalene ved Inderøyheimen. Kommunen har gått til anskaffelse av egen minibuss, som kan benyttes også til dagtilbudet. I tillegg til konkrete aktiviteter innendørs, vil man kunne benytte sansehagen, Mustrøparken og nærmiljøet ellers.

Rollen som demenskoordinator utgjør 60% stilling.

- 4.3 Kutt av tilskudd til drift av Møteplassen. I budsjettet foreslår kommunedirektøren å avvike tilskuddet til drift av Møteplassen. Hvor mange innbyggere benytter Møteplassen hver uke pr. i dag? Hvilke aktiviteter tilbys? Hvordan samarbeider Møteplassen med Frisklivssentralen, for å gi brukerne et helsefremmende og helhetlig tiltak? Hvordan samarbeider Møteplassen med Frivilligsentralen(e), for å bidra til inkludering av brukerne i eksisterende fritidsaktiviteter og arrangement i Inderøy?

Svar: Møteplassen er et åpent tilbud for kommunens innbyggere, mandag til fredag. På Møteplassen kan du komme når du ønsker. Det serveres felles lunsjmåltid hver ukedag, og det er i tillegg mulig å kjøpe middag en ettermiddag pr måned.

Når det gjelder aktiviteter deltar noen av brukerne på kurs i regi av frisklivskoordinator. Denne deltakelsen kan videreføres selv om tilbudet om møteplassen avvikles.

Det er noe samarbeid mellom ansatt på Møteplassen og frisklivskoordinator når det kommer til arrangement og aktiviteter som tilbys, som treningsgruppene «Sterk og stødig».

Det er noe uklart for kommunen i hvor stor grad Møteplassen samarbeider med Frivillighetssentralene for å bidra til inkludering av brukerne i eksisterende fritidsaktiviteter og arrangement i kommunen.

Driften av Møteplassen ligger hos Frivillig Inderøy i deres lokaler, og kommunen utbetaler årlig driftstilskudd.

- 4.4 Frisklivssentralen. Hvor stor stilling har Inderøy kommune til drift av Frisklivssentralen? Hvor mange har benyttet Frisklivssentralen i løpet av 2025 og på hvilke tiltak? Hvilke kostnader er knyttet til kontorlokalene for Frisklivssentralen i bygget Sentralen på Spiren? Hvilke muligheter er det for å omlokalisere Frisklivssentralen i Inderøyheimen? Hvilke synergi-effekter kunne dette ha gitt for hjemmeboende eldre og andre brukere av Frisklivssentralen? Hva er årsaken til at Frivillig Inderøy har ansvaret for tiltaket «Sterk og stødig» i Inderøy, istedenfor at dette ansvaret ble lagt inn under Frisklivssentralen?

*Svar:
Inderøy kommune har frisklivskoordinator i 60% stilling i dag.*

I løpet av våren 2025 hadde Frisklivssentralen økende aktivitet på trening, individuell oppfølging og kurs. Rapport fra første halvår 2025 viser at 80% av individuell oppfølging, og 85% av kursdeltakelsen er knyttet til personer med stressrelaterte plager. Alle de som har deltatt på kurs eller har hatt individuell oppfølging har vært i arbeidsfør alder. For første halvår har 25 personer mottatt individuell oppfølging. Våren 2025 har det vært gjennomført søvnkurs, stressmestringskurs og "Bli deg selv igjen"-kurs. Totalt 25 personer har gjennomført kurs i regi av Frisklivssentralen våren 2025. I tillegg har 35 personer deltatt på Yoga, 30 personer på tirsdagstrening, 17 personer på torsdagstrening og 26 personer på onsdagstrening i regi av Frisklivssentralen.

Kommunen betaler 75 000 kroner i driftstilskudd til Frivillig Inderøy for drift av Frisklivssentralen.

Det er mulig å legge Frisklivssentralen til Inderøyheimen, og dermed få et tettere samarbeid med det kommunale dagtilbudet til hjemmeboende eldre, samt kommunens rus og psykiatritilbud. Historisk sett har Frisklivssentralen vært knyttet til samarbeid med Frivillig Inderøy i deres lokaler på Spiren. Kurs som i dag arrangeres i regi av Frisklivssentralen gjennomføres i all hovedsak i lokalene til Frivillig Inderøy. En evt flytting av Frisklivssentralen fra Spiren og til Inderøyheimen, har vært løftet inn i samarbeidet i løpet av det siste året.

Ansvar for tiltaket «Sterk og stødig» ligger i dag i hovedsak til kommunens egne fysioterapeuter, og i samarbeid med miljøterapeut ansatt ved Møteplassen. Det er imidlertid ikke uaktuelt å se på om samarbeidet i større grad bør være organisert mellom Frisklivskoordinator og kommunens fysioterapitjeneste, da med utgangspunkt i Frisklivssentralen.

- 4.5 NAV (s.106-107). I budsjettpresentasjonen til kommunedirektøren ble en budsjettpost på 10 millioner ekstra, forklart som en teknisk flytting av kostnader fra Innvandrertjenesten til NAV.

Vi ber om tall fra NAV som viser antallet personer i utenforskap fordelt på aldersgrupper og kostnader for kommunen til ulike former for støtte til livsopphold pr 01.01.25. Dette for å ha et grunnlag for å vurdere dagens kostnader og potensielle kostnader i 2026.

Vi ber også om mer detaljert informasjon om hvorfor det beregnes en oppgang på hele 10 millioner i sosialstønad i 2026, med oversikt over antallet mottakere og typer kostnader som er lagt inn i dette beløpet.

Svar: I budsjettet for 2026 så endres praksis for bokføring av statlig tilskudd fra IMDI. Tidligere år, så har tilskuddet blitt inntektsført ved innvandrertjenesten, men fra og med 2026 blir tilskuddet inntektsført som en sentral inntekt, en inntekt på lik linje med andre frie inntekter fra skatt og rammetilskudd.

Endringen av praksis på inntekten, gjør at kommunen fra 2026, tildeler alle tjenesten en netto ramme. Nettorammen er det tjenestene vil ha tilgjengelig i forbindelse med detaljbudsjettering og drift i 2026.

Innvandrertjenesten har tidligere år, blitt budsjettert med ca. 0 i ramme, altså at det statlige tilskuddet har blitt forventet oppbrukt i budsjettet. Tilskuddet har gått til å dekke all aktivitet som innvandrерomfanget har generert, både hos

innvandrertjenesten, skole, osv. Eventuelle restmidler ved årets slutt inngikk i kommunens resultat/dekking av andre kostnader.

I tertialrapport august 2025 ble det presentert tall fra NAV for første halvår 2025, med inndeling av brukergrupper.

Utbetaling av økonomisk sosialhjelp pr 31.10.25:

NAV Inn-Trøndelag	Regnskap 31.10.25	Prognose 2025	Budsjett 2026
Inderøy kommune			
Økonomisk sosialhjelp andre	5 235 108	6 300 000	6 305 100
Økonomisk sosialhjelp flyktninger	10 621 300	12 800 000	12 800 000
Sosialt lån	120 400	150 000	150 000
Kvalifiseringsprogram	2 251 088	2 500 000	2 500 000
Regresskrav depositum	-	-	-
Sum	18 227 896	21 750 000	21 755 100

Det er ikke forventet en økning i utbetaling av økonomisk sosialhjelp på 10 mill. kroner i 2026. Tilbakemelding fra NAV Inn- Trøndelag, under forutsetning av at kommunen ikke bosetter nye flyktninger i 2026, er at budsjett 2026 beregnes ut ifra faktiske utbetalinger 2025. Det prognoseres ikke med økte kostnader i 2026 knyttet til Kvalifiseringsprogrammet gjennom NAV Inn- Trøndelag.

4.6 Innvandrertjenesten (s 63-65). I budsjettet for 2026 er kostnader for Innvandrertjenesten ikke spesifisert, men puttet i en sekkepost for «Fellestjenester oppvekst og forebygging». Her er det en økning fra 2025 på hele 24 418 000. Hva skyldes denne økningen fra 2025 til 2026? Vi ønsker en nærmere spesifisering og forklaring på den store økningen i kostnader.

Det framkommer heller ikke i budsjettet hvorvidt det er planer om å redusere antall lærere i voksenopplæringen, ut fra at det i 2025 kun ble bosatt 17 personer mellom 18- 65 år og det nå foreslås å ikke bosette noen flyktninger i 2026. Vi ber om en anonymisert oversikt over flyktninger bosatt i 2025 med rettigheter til deltakelse i Introduksjonsprogrammet og varighet for hver enkelt persons Introduksjonsprogram

Vi ber om oversikt over antall ansatte i Voksenopplæringen og hvor store stillinger disse har.

Vi ber om et detaljert budsjettforslag som synliggjør kostnadene til:

Drift av voksenopplæringen

Drift av flyktningetjenesten

Kostnader til lokaler for Innvandrertjenesten

Kostnader til Introduksjonsstønad for flyktninger (dersom vi bosetter 28 flyktninger i 2026)

Ved bosetting av 0 flyktninger i 2026, vil Innvandrertjenesten etter hvert gå i underskudd. Hvor mange bosettinger må Inderøy kommune gjennomføre i 2026, for å finansiere driften og beholde antall ansatte, på dagens nivå?

Hvor mange deltakere i Introduksjonsprogrammet bør vi ha i 2026, for å opprettholde det antall prosent lærer-ressurs vi har pr i dag i Voksenopplæringen?

Svar: Kommunens økonomiske organisering er bygg opp hierarkisk med sektor som øverste nivå, budsjettammer vedtas på sektornivå.

Videre har vi ulike tjenester, og noen tjenester er økonomisk organisert sammen med andre tjenester. Under "Fellestjenester oppvekst og forebygging", ligger blant annet barnevernstjenester, innvandrertjenesten, barne- og familietjenester mm. Endringen fra 2025-2026 i rammen gjelder da totalt for disse tjenestene.

I budsjettet for 2026 endres praksis for budsjettering/bokføring av statlig tilskudd fra IMDI. Tidligere år, så har tilskuddet blitt inntektsført ved innvandrertjenesten, men fra og med 2026 blir tilskuddet inntektsført som en sentral inntekt, en inntekt på lik linje med andre frie inntekter fra skatt og rammetilskudd.

Endringen av praksis på inntekten, gjør at kommunen fra 2026, tildeler alle tjenestene en netto ramme. Nettorammen er det tjenestene vil ha tilgjengelig i forbindelse med detaljbudsjettering og drift i 2026.

Innvandrertjenesten har tidligere år, blitt budsjettert med ca. 0 i ramme, altså at det statlige tilskuddet har blitt forventet oppbrukt i budsjettet. Tilskuddet har gått til å dekke all aktivitet som innvandereromfanget har generert, både hos

innvandrertjenesten, skole, osv. Eventuelle restmidler ved årets slutt inngikk i kommunens resultat/dekking av andre kostnader.

Fra 2026, tildeles innvandrertjenesten en ramme på 21 mill. kroner. Rammen er tilpasset etter forventet aktivitet ved tjenesten, samt ingen nye bosetninger i 2026. Endring fra 0 kroner til 21 mill. kroner fra 2025 til 2026.

Andre tertialrapport 2024 og andre tertialrapport 2025 er vedtatt av kommunestyret og har tiltak som nedbemanning og omstilling. Samlet sett for kommunen er det gjennomført eller planlagt nedbemanning og omstilling av 29 årsverk. Flere av årsverkene knyttet til andre tertialrapport 2024 er gjennomført ved innvandrertjenesten, i tillegg til at det er gjennomført tjenestetilpasning ut fra behov og endringer i bosetting. Det er delegert til kommunedirektøren å vurdere og gjennomføre disse tiltakene. Andre tertialrapport 2025 og nedbemanning er under arbeid.

Per 10.11.25 har innvandrertjenesten 13,90 årsverk i «rapport årsverk per gitt dato» (samme rapport som kommunedirektøren rapporterer på årsverk). Blant årsverkene er det ansatte som både er langtidssykemeldte/permisjoner og ansatte som går i vikariatene. På den måten blir det telt årsverk to ganger, og er ikke samme som årsverk til avlønning. Tilsvarende rapport for tjenesten per 10.01.25, viser til sammenligning 18,43 årsverk.

Kommunestyret hadde kvalitetsmelding innvandrertjenesten til behandling dato 10.04.25. Denne omtaler flere av områdene som etterspørres i spørsmålet, som organisering og årsverk (side 3), flytskjema (side 6) og statistikk.

Oversikt Inderøy kommune

	2025	2024	2023	2022	2021	
	År 1	År 2	År 3	År 4	År 5	Totalt
Antall flyktninger 0-18 år	11	25	21	15	11	83
Enslige mindreårige	1	1	2	1		5
Antall flyktninger 18-65 år	17	48	65	31	5	166
Antall flyktninger 65+ år	2	9	7	1		19
Retur og flyttet (ingen kode)	1	8	25	14		48
Sum	32	91	120	62	16	321

For 2025 har kommunen bosatt 32 flyktninger på det tidspunktet kommunedirektørens forslag til budsjett ble ferdigstilt. Flyktninger i aldersgruppen 18-65 år har som utgangspunkt varighet på introduksjonsprogrammet på 6 måneder. Deltageren kan søke om forlengelse, noe som saksbehandles individuelt av tjenesteleder ved tjenesten, etter forvaltningsloven. For høsten 2025 gjennomføres kartlegging uke 46, og kartleggingen er grunnlaget for saksbehandlingen av eventuelle søknader om forlengelse av norskopplæring. Kartleggingen viser om deltageren har nådd målet sitt, og de som ikke når målet sitt kan søke om forlengelse inntil seks måneder. Tjenesten har justert praksis, og det er grunn til å anta at det er færre enn tidligere år.

Per i dag er det 20 deltagere som har enkeltvedtak i norskopplæring etter jul. I tillegg vil kartlegging og saksbehandling vise om antallet øker, etter individuell vurdering etter forvaltningsloven. Ny lov trer i kraft 01.01.26, som endrer praksis for forlengelse i norsk. Hvis en deltager utdanning på nivå med videregående fra tidligere, blir makstid på norskkurs 12 måneder. Pr i dag er den 18 måneder.

4.7 TØRN (s.100 – 101). I budsjett-teksten beskrives effekter av TØRN-prosjektet, uten at disse tallfestes.

Hvilke økonomiske effekter ser vi av TØRN-prosjektet pr i dag? Er det mulig å synliggjøre besparelser ved innføringen av TØRN og i så fall; hvor mye?

Hvordan har vi endret arbeidsoppgaver i helse/omsorg i forbindelse med TØRN- prosjektet?

Er andre yrkesgrupper involvert i å løse enkle oppgaver som ikke krever kompetanse innen helsefag/sykepleie i Helse Omsorg pr i dag? Hvilken bakgrunn har disse og hvor mange er de? Hvilke oppgaver har de?

Er det noen ansatte i kommunen som har et spesifikt ansvar for oppfølging av TØRN- prosjektet? Hvor mye bruker vi på denne stillingen pr år?

Svar: Synlig effekt av TØRN i dag er innføring av nye turnusordninger (årsturnus), og arbeidstidsorganisering (langvakter). Endringen har medført behov for færre ansatte på jobb pr. helg. Økonomiske effekter er vanskelig å beregne før tiltakene har pågått over noe lengre tid, slik at man ser hvordan det påvirker sykefravær og behov for ekstra innleie.

TØRN-prosjektet består av flere innsatsområder; som annen fordeling av oppgavene mellom yrkesgruppene i helse- omsorgstjenestene- samt en mer hensiktsmessig organisering av arbeidet og arbeidstiden. I Inderøy har det vært fokus på innføring av årsturnus og langvakter. Arbeidsoppgaver er kartlagt, men det er fortsatt behov for å arbeide videre med oppgavefordeling mellom yrkesgrupper, og utnyttelse av ressurser på tvers av avdelinger. Ny oppgavedeling vil medføre systematisk opplæringsbehov til ansatte som får nye oppgaver.

Det er ikke tatt inn andre og nye yrkesgrupper i helse- og omsorg. Det benyttes assistenter(ufaglærte) i alle avdelinger. Arbeidet med å fremme heltidsandel i helsesektoren, og øke andel ansatte med formell helsefaglig kompetanse må videreføres. I tillegg må det jobbes videre med å benytte ufaglærte eller personell med annen kompetanse til oppgaver hvor helsefaglig kompetanse ikke er nødvendig.

Det er ingen ansatte som har spesifikt ansvar for oppfølging av TØRN-prosjektet. I prosjektperioden ble det utpekt pilotavdelinger, hvor lederne hadde ansvar. Ansatte og tillitsvalgte er involvert i prosessen. TØRN-prosjektet ble igangsatt parallelt med annet omstillingsarbeid i Helse.

TØRN er et omfattende omstillingsprogram med flere innsatsområder som krever systematisk arbeid over tid for å oppnå effekt. Inderøy planlegger å søke om midler til ledelse av omstillingsarbeidet over kommunalt kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd i 2026 for å videreføre og forsterke arbeidet med å utnytte tilgjengelig ressurser best mulig. TØRN krever systematisk innsats over tid fra ledere, og organisasjonen for øvrig, for å holde trykk på omstillingsarbeidet og oppnå ønsket effekt med bærekraftig ressursbruk.

4.8 Eiendom. Vi ber om en oversikt over kommunens inntekter fra utleie av både næringseiendommer og kommunale boliger. Vi kan ikke finne oversikten over husleie fra kommunale boliger og leiligheter i dette budsjettet for 2026. Denne oversikten var med i budsjettet for 2025.

Når det gjelder utleie av næringseiendommer/andre eiendommer (ikke boliger) ønsker vi en spesifisert oversikt over leietakere og inntekter for Spiren (m/paviljongen).

Svar:

Kommunale boliger Pr. 6.11.2025

150 aktive leieforhold

18 boliger registrert "ikke til utleie"

- stengte avdelinger Moas og Ind.heimen

7 boliger resgistrert som "under vedlikehold"

- Bygges om til nytt formål: 2
- Midlertidig vedlikehold: 1
- Stengt for videre utleie pga stort vedlikeholdsbehov: 4 (Leiringen)

11 boliger ledig

- 6 Moas
- 1 Inderøyheimen (Parrom)
- 1 Nessveet rus/psykisk helse
- 3 trygdeboliger Mosvik – her er det noen på vei inn (overføring fra innvandrertjenesten)

Har vi samme uteleiegrad hele 2026 som pr. 6.11. vil årlig leie være 17, 6 mill. Kroner. (ferdig regulert).

Næringsutleie

Ingen store endringer i 2026, kun indeksjustering. Inntekter og leietakeroversikt ligger i egen fane for Spiren "Tindved". Resterende næringsleie på første fane. Se vedlegg.

På Spiren har vi økt antall leietakere, og alle cellekontor er utleid på de lokalene Tindved tidligere administrerte, tre har avtale på åpent landskap. Det er planlagt møte med leietakere i november, hvor ønsker og endringer skal drøftes. Interessen er såpass stor, at man kan vurdere å endre noe areal fra åpent landskap til cellekontor. Se vedlegg for leieinntekter og leietakere

Total leieinntekt Spiren 2026; Innvandrertjenesten + "Tindved" + Frivillig Inderøy + Viking Wraps (skolekjøkken) = 904 597,- + indeksjustering

Landskapet benyttes av Bua, lagring for Røde kors og eiendomsavdelingen, samt kontorlokale eiendom. Ingen leieinntekt.

- 4.9 Investeringsbudsjettet. Kommunen har pr i dag høy gjeldsgrad og vi går usikre tider i møte når det gjelder økte kostnader til både renter og avdrag på lån. Er det noe på investeringsbudsjettet som administrasjonen mener kan skyves på?

Svar: Administrasjonen har i løpet av våren 2026, og videre i budsjettarbeidet gjort flere vurderinger om hvilke prosjekter som må bli med i økonomiplanen. Med utgangspunkt i politiske vedtak, har administrasjonen prioritert kun særs nødvendige investeringer, og har således ikke mulighet til å skyve mer på investeringsbudsjettet.

- 4.10 Bolig for personer med spesielle behov. Budsjettet har oversikt over investeringer til boliger for personer med særskilte behov og boliger for funksjonshemmede. Hva er årsaken til at disse kostnadene tas med i investeringsbudsjettet nå? Ref: Europen19, Kompis-brygga på Levanger m.m.

Svar: Bolig særskilte behov er, som det står i budsjettet, et prosjekt med mål om å etablere en forsterket bolig for særskilte behov sentralt på Straumen. Dagens tilbud tilfredsstiller ikke krav til HMS for ansatte, og er i svært dårlig stand.

Nye boliger funksjonshemmede er basert på prognosert, fremtidig behov. I tillegg har kommunen i dag fire lokasjoner med boliger for funksjonshemmede. En svært ressurskrevende organisering, som utfordrer mulighet for bruk av ressurser på tvers. Tilgang på fagkompetanse blir stadig mer krevende, om kommunen må sørge for en organisering av tjenestetilbud mer ressurseffektivt enn i dag.

- 4.11 Uteseksjonen på Straumen. Politikken har midlertidig utsatt flytting av uteseksjonen fra Straumen til Lensmyra. Nå har budsjettet en post for investering på 9 mill for uteseksjonens lokasjon på Straumen. Hva er bakgrunnen for denne investeringen, på en midlertidig lokasjon? Er det mulig å redusere investeringsbehovet ved å bruke brakker i en periode framover, til vi får flyttet uteseksjonen til Lensmyra?

Svar: Lokalene til uteseksjonen oppfyller ikke kravene i arbeidsmiljøloven, og det er derfor nødvendig å gjøre tiltak. Vi vurderer nå muligheten for å etablere et nytt bygg eller sette opp moduler på dagens lokasjon. I tillegg til oppussing/utbedring av verksted/lagerbygninger. Utbedringer av dagens bygninger kan ikke utsettes.

4.12 Selvkost-området. Kommunal avgifter stiger betydelig i perioden, som i all hovedsak skyldes økte investeringer i vann og avløp. I tillegg er det også en del investeringer som belaster kommunens gjeldsgrad.

Er det noen av investeringene som kan "skyves" på uten at det får konsekvenser av betydning for drift?

Hva er grunnlaget for at det er lagt inn ca. 7,5 % i årlig økning i lønnskostnader på vann og avløp (side 93 og 94)?

Er det i grunnlaget for beregning av kommunale avgifter brukt de nye avskrivningssatsene?

Er det i grunnlaget for beregning av kommunale avgifter tatt med mva eller kommer (reduisert) mva i 2026 i tillegg til gebyrsatsene?

Svar: Se svar på spm 3.6.

Gebyr for vann og avløp skal blant annet dekke alle lønns og sosiale kostnader som inngår i vann og avløpsaktiviteten i kommunen. Lønn og sosiale kostnader i budsjettet for 2026 reflekterer ansatte som forventes tilknyttet denne aktiviteten. Sammenlignet med 2025, så vil endringen forklares i lønnsstigning og endring i personellsammensetning.

Det er foretatt en grundig gjennomgang av investeringene og slik vi ser det er det nødvendig å gjennomføre det som er satt opp i investeringsplanen.

Kommunal- og distriktsdepartementet har vedtatt endringer i budsjett-, regnskaps- og selvkostforskriftene som gjelder fra 1. januar 2026.

De viktigste endringene er:

- *Forlenget avskrivningstid:*
- *Ledningsnett: fra 40 til 80 år.*
- *Renseanlegg, pumpestasjoner og lignende: fra 20 til 40 år.*
- *Barnehager, skoler, idrettsanlegg og boliger: fra 40 til 50 år (gjelder kun nye bygg fra 2026).*
- *Ny kalkylerente for selvkost:*
 - *Endres fra 5-årig swaprente +0,5 % til 3 mnd. NIBOR +0,7 %.*

Kommunene skal revurdere tidligere investeringer og eventuelt forlenge avskrivningstiden innenfor de nye maksimale grensene. Det presiseres at forlengelse ikke er automatisk – levetid må vurderes konkret ut fra teknisk tilstand og forventet brukstid.

Det er tatt en grundig vurdering på hvert påstartet, planlagt og ferdigstilte prosjekt på hele selvkostområdet når det gjelder avskrivningstid. Alle anlegg er vurdert opp mot forventet levetid. Gjennomgang av avskrivningstiden førte til at enheten har justert på avskrivningstiden på enkelte prosjekt.

Endringer i MVA-satser påvirker ikke kommunens beregninger av gebyr til selvkostområdene. Oppgitte gebyrsatser er oppgitt eks. MVA.

5 Vedlegg

Vedlegg til 2.1 – Avtale Triv

Arbeidstakere med enkeltvedtak

mellom

Inderøy kommune

(heretter kalt oppdragsgiver)

og

TRIV AS
avd. Inderøy

(heretter kalt oppdragstaker)

Om

Arbeidstilbud Arbeid etter enkeltvedtak (AE)

AE-tiltaket

sist endret: 03.04.2025 /AKO

Side 1 av 5

Oppdragsgivers signatur:



Oppdragstakers signatur



1. Kontraktsdokumenter

Oppdragsbeskrivelse og denne kontrakt.

2. Partenes representanter

Følgende personer er partenes representanter for denne kontrakten:

Oppdragsgiver		Oppdragstaker	
Navn	Elin Elisabeth Steinsland Vinje, Kommunalsjef helse og omsorg	Navn	Ragnhild Salomonsen Leder VTA i TRIV
Adresse	Vennalivegen 7, 7670 Inderøy	Adresse	Meieribakken 4.
Telefon	93426968	Telefon	48091085
E-post	Elin.elisabeth.steinland.vinje@inderoy.kommune.no	E-post	ragnhild@vidu.no
Daglig drift		Daglig drift	
Navn		Navn	Anne Kathrine Oxaal
Adresse	Vennalivegen 7, 7670 Inderøy	Adresse	Meieribakken 4.
Telefon		Telefon	Anne Kathrine 99465190
E-post	@inderoy.kommune.no	E-post	anne.kathrine@vidu.no

3. Beskrivelse av kontraktsarbeidet

For 2025 avtales et samlet timetall pr uke til 239,5 t. i 47 uker pr år.

Arbeidstakerne avvikler 4 uker sommerferie og har i tillegg fri påske- og romjul.

4. Priser og kontraktssum

AE-tiltaket

sist endret: 03.04.2025 /AKO

Side 2 av 5

Oppdragsgivers signatur:

EV

Oppdragstakers signatur

RAR

For tjenesten betaler Inderøy kommune i 2025 kr. 5 063 000. Prisen er gjenstand for årlig indeksregulering dersom omfang ikke endres.

For tilleggstjenester beregnes en timepris på kr. 602,-. Denne består av arbeidsledelse med gjennomsnittlig oppfølgingsbehov (2,2 arbeidstakere pr arbeidsleder), driftsutgifter og administrasjonsutgifter for bedriften.

5. Tilleggstjenester

Evt. tilleggstjenester skal rekvireres skriftlig til oppdragstakers representant (se pkt. 2) ved brev, e-post eller i kontraktsmøte der bestillingen omtales i møtereferat.

Endringer arbeidstid for enkeltpersoner kan avtales uten nye kontraktsforhandlinger innenfor en ramme på +/- 10%.

For inntil 2 nye arbeidstakere i tiltaket kan det mellom faste kontraktsmøter avtales kortere arbeidsperiode innen ramme av 1dag/uke maks 5 timer.

Om en arbeidstaker slutter i tiltaket i en kontraktsperiode kan Inderøy kommune erstatte denne med ny arbeidstaker med tilsvarende oppfølgingsbehov. Dersom man velger å ikke benytte ledig kapasitet tas dette i betraktning i påfølgende kontraktsmøte.

For bestilt tilleggsarbeid ut over nevnte rammer gjelder kontraktens enhetspriser.

6. Kontraktsmøter

Kontraktsmøte avholdes innen 20. oktober hvert år eller når en av partene ber om det. Omfang, pris og oppgavebeskrivelse tas opp i møtene.

Det skal føres møtereferat fra kontraktsmøtene.

I tillegg avholdes kontaktmøter hvert kvartal med fagpersonell fra parten for utveksling av informasjon og tilrettelegging. Inderøy kommune har ansvar for å kalle inn til disse møtene.

7. Avvikshåndtering

Avvik i forhold til gjennomføring av oppgavene som inngår i kontrakten eller kvaliteten på arbeidet skal meddeles skriftlig fra oppdragsgiver til oppdragstaker. Melding om avvik kan skje ved brev, e-post eller i kontraktsmøte.

AE-tiltaket

sist endret: 03.04.2025 /AKO

Side 3 av 5

Oppdragsgivers signatur:



Oppdragstakers signatur



Ved uenighet mellom partene om forståelsen av det rapporterte avvik bør saken drøftes i et kontraktsmøte.

Oppdragstaker skal melde skriftlig tilbake til oppdragsgiver om hvordan avviket er lukket.

8. Betaling

Oppdragstaker fakturerer arbeid i.h.h.t. denne kontrakten 1 gang pr måned forskuddsvis.
Ved betaling etter forfall beregnes 9,5% rente pr. år.

9. Tvist

Eventuelle tvister om forståelse av denne kontrakt forutsettes løst i minnelighet mellom partene på lavest mulig organisatorisk nivå.

Norsk rett legges for øvrig til grunn for eventuell tvisteløsning.

10. Kontraktens varighet. Oppsigelse

Kontrakten gjelder inntil den sies opp av en av partene. Gjensidig oppsigelsesfrist er 6 måneder. Det forutsettes en årlig revisjon av arbeidsoppgaver og priser.

11. Underskrifter

Dette dokument med vedlegg er utferdiget i to eksemplarer hvorav ett til hver av partene.

Inderøy 4/4-25
Sted og dato

Inderøy, 04/04-25
Sted og dato

Elin Vinje
Underskrift Inderøy kommune

Reynild M. Salminen
Underskrift TRIV AS

AE-tiltaket

sist endret: 03.04.2025 /AKO

Side 4 av 5

Oppdragsgivers signatur:

Oppdragstakers signatur

Vedlegg til 4.8

Husleie Enhet eiendom				Husleie 25	husleie 2026
Bygning	Leietaker	kvm	kr pr kvm 2025	Årlig	endring
Rådhuset	NAV Økonomitjeneste	223,5	kr 2 200	kr 491 700	lik 2025
	Lønn og regnskap	332,6	kr 2 427	kr 824 954	reguleres
	Barnevernet	90	kr 2 556	kr 230 000	lik 2025
	Tannlege	150	kr 1 951	kr 292 644	reguleres
Mosvik Sentrumsbygg	Friserfrua w/ Wenche Stavrum	56,4	kr 487	kr 27 484	reguleres
	Rykket Treningstudio	276,6	kr 295	kr 81 641	reguleres
Mosvik	Skarnsundet Montessorieskole SA	569	kr 889	kr 495 252	reguleres
	Skarnsundet Montessorieskole SA tilleggsareal	221		kr 85 000	reguleres
	Skarnsundet Montessorieskole SA tilleggsareal fra 1.1.26				kr 27 472
	Kjerringa me Straumen AS			kr 72 000	reguleres
Annet	EA - Internettkafeen på Inderøy	150	kr 462	kr 69 360	reguleres
	Elsalam	128	kr 554	kr 70 886	reguleres
	Flyktningertjenesten			kr 439 000	ned 39 000
Spiren	Skolekjøkken	40	kr 1050	kr 42 000	Øker areal, ny leie 60 000
	Frivillig Inderøy	150	kr 877	kr 131 537	reguleres
Fylkeskommunen v/kulturhuset	Trøndelag Fylkeskommune FDV			kr 3 072 000	
	Trøndelag Fylkeskommune Husleie			kr 2 742 280	
Totalt				kr 9 167 798	

Rom	Cellekontor 1	Cellekontor 2	Cellekontor nr 3	Cellekontor nr 4	Cellekontor 5.1	Cellekontor 5	Cellekontor 6	Cellekontor 7	Cellekontor nr 8	Apent Landskap 1	Apent Landskap 2	Apent Landskap 3	Flerbruksrom	
Leietaker	Stækk AS	Talk To AS	Trondheim kino AS	Slantonas Sustainability	Stein Gran	Sjømark Byggesøknader	Søbstad AS	Breach AS	Vigleik Heien	Sofie Liesaker	Energigrad AS	Karen Langfjæran tekst- og språktjenester	Mio Oribe Stuberg Ueno	
Areal	7,5	7,5	11,8	8	7	7	18,6	10	20			32,4		
Andel areal inkl. fellesareal	11,25	11,25	17,7	12	10,5	10,5	27,9	15	30				34	
Husleie inkl fellesutgifter pr år	kr 17 120	kr 17 120	kr 24 248	kr 18 492	kr 14 372	kr 14 372	kr 39 212	kr 21 572	kr 48 492	kr 16 872	kr 16 872	kr 16 872	kr 48 000	
pris pr. kvm inkl fellesareal	kr 1 522	kr 1 522	kr 1 370	kr 1 541	kr 1 369	kr 1 369	kr 1 405	kr 1 438	kr 1 616				kr 1 399	
1. KVARTAL	kr 4 280	kr 4 280	kr 6 062	kr 4 623	kr 3 593	kr 3 593	kr 9 803	kr 5 393	kr 12 123	kr 4 213	kr 4 218	kr 4 218	kr 12 000	kr 78 404
2. KVARTAL	kr 4 280	kr 4 280	kr 6 062	kr 4 623	kr 3 593	kr 3 593	kr 9 803	kr 5 393	kr 12 123	kr 4 213	kr 4 218	kr 4 218	kr 12 000	kr 78 404
3. KVARTAL	kr 4 280	kr 4 280	kr 6 062	kr 4 623	kr 3 593	kr 3 593	kr 9 803	kr 5 393	kr 12 123	kr 4 213	kr 4 218	kr 4 218	kr 12 000	kr 78 404
4. KVARTAL	kr 4 280	kr 4 280	kr 6 062	kr 4 623	kr 3 593	kr 3 593	kr 9 803	kr 5 393	kr 12 123	kr 4 213	kr 4 218	kr 4 218	kr 12 000	kr 78 404
TOTALSUM 2024	kr 17 120	kr 17 120	kr 24 248	kr 18 492	kr 14 372	kr 14 372	kr 39 212	kr 21 572	kr 48 492	kr 16 872	kr 16 872	kr 16 872	kr 48 000	kr 313 616

Vedlegg til 2. 3

NAVN	2024	2025 (pr. 6. nov)
Adam, Amina Yousef Noreen	332	332
Aftret, Berit		73
Albriktsen, Arwen		2 101
Andersen, Aurora Østmark		2 986
Amtnen, Vibeke	9 954	11 613
Aune, Siv Berg	6 083	6 083
Berge, Karin	664	332
Berger, Signar Tormod	19 565	23 779
Bjørken, Trond	113 863	100 453
Bragstad, Laila Høgsve	113 310	99 900
Bredland, Arne Emil	553	3 760
Bulling, Mie Erica Mæhre		2 986
Djuvsland, Terje	2 323	3 207
Eriksen, Lise	5 862	1 106
Fines, Trine Berg	2 765	553
Forr, Øystein	1 327	3 394
Fossum, Eivind	553	1 106
Fossum, Magnus	36 669	4 977
Frøseth, Anne Grete	332	
Furunes, Siv	1 106	
Følstad, Emil		332
Gjærde, Ronja		2 212
Grønnesby, Stein Ivar	332	664
Hagen, Lilja Victoria Metallica		2 986
Haugen, Morten Olsen	885	664
Heggstad, Christina	6 083	6 083
Hjulstad, Rune	1 106	
Hoff, Trude	7 742	12 355
Huseth, Mira Wathsala	553	
Høvik, Ørjan andre Manum	7 742	7 189
Høyem, Mari Skjelvan		3 083
Jakobsen, Edit	332	664
Jensen, Per	2 212	1 659
Jensen, Sanna Bakstad	5 972	6 968
Kjølmoen, Karin	995	1 327
Klepp, Kjetil	10 507	11 060
Kolomiets, Mariia	332	1 327
Kristiansen, Unn-Elisabeth Tronstad	1 288 120	1 127 931
Kvæklund, Erlend Østgård	7 742	9 954
Kvistad, Bjarne	1 659	3 318
Larsen, Laila	664	1 327
Lassen, Patchanee	1 031	995
Letnes, Margrete	16 174	1 659
Lyngstad, Eirun Skjerve	885	
Løe, Gunnar Salberg	2 212	1 106
Løe, Julie Francisca		2 323
Løkken, Hermod	2 216	553
Løkken, Randi	1 106	3 982
Markhus, Lars Selseth	4 977	4 424
Melhus, Bente	664	4 051
Melhus, Jorid	4 977	3 318
Nervik, Arvid	995	332
Nervik, Mads	29 686	25 275
Nervik, Tonje Elvda	2 876	332
Ness, Harald	8 295	4 977
Nissen, Hans Petter	995	
Nyborg, Tore	2 179	
Næss, Olav	664	1 327
Næss, Torstein	22 369	18 802
Oppebøen, Nina		1 106
Ottesen, Asbjørg Pauline		664
Overrein, Åse		664
Røfö, Anders	20 461	13 770
Røfö, Berit	1 327	332
Rømuld, Eva Heidi		332
Saltvik, Inger Anna Kjesbu	1 327	1 327
Schanke, Martin		1 106
Selen, Lone		1 991
Serag, Mohammed Abdallah Bagal	332	332
Skjesol, Eivind Stai	995	332
Skogset, Ivar	1 659	553
Skogseth, Viktoria Monasdatte	3 318	4 424
Slappgaard, Kristin Lie		664
Smistad, Victoria	1 659	553
Solberg, Geir	995	1 327
Staven, Roy	1 327	995
Stavrum, Per Erik	1 106	
Strugstad, Theodor	664	
Støre-Valen, Marit	19 651	885
Søraas, Siri-Lill	664	
Trætti, Frida Amalie Vist	553	553
Trætti, Lill Theres Vist	16 225	4 977
Ulvén, Renata	8 105	9 843
Undersåker, Gerd	332	
Vatn, Otte	332	995
Vesterås, Petter	86 666	61 527
Vie, Emma Marie	664	1 327
Værdal, Tor	1 106	553
Wold, Tore	7 742	9 954
Yousef-Tarboush, Rizan Hussein	277	
Yri, Jon Tokle	5 293	3 318
Ørsjødal, Geir Jostein	440 852	389 091
Aasan, Knut Arne	1 327	995
SUM Godgjørelser	2 385 496	2 057 787