Inderøy kommune

Spørsmål og svar til budsjett og økonomiplan 2027-2030

Innledning

Det er kommet inn totalt fire henvendelser fra politiske partier. Alle spørsmål er ordrett lagt inn i dette dokumentet. Hver enkelt henvendelse kan inneholde flere påstander, kommentarer og spørsmål, slik at antall punkter som ønskes besvart er betydelig. Noen av spørsmålene kan være besvart gjennom tidligere årsberetninger, utredninger og/eller budsjettdokumentet. Det å gi kort svar på alle spørsmål er ikke helt enkelt, da det gjerne ligger mer omfattende premisser til grunn for resonnementene. Noen av spørsmålene forutsetter også utredninger og mer omfattende vurderinger, dersom de skal svare ut på en mer meningsfull måte. Svarene på spørsmålene til budsjettet må leses i lys av denne bakgrunnen.

Innledning 1

1 Spørsmål fra SV 2

2 Spørsmål fra SP 7

3 Spørsmål fra AP og Høyre 15

4 Spørsmål fra Uavhengig 56

Inderøy kommune

1 Spørsmål fra SV

1.1. e@ er budsjettert med tilskudd på 363.000. Tidligere har tilskudd i drift av e@ også ligget i ramma på Helse (250.000 i 2026). Er dette inne for 2027?

Svar: EA mottar i 2026 til sammen 600 000 kroner i tilskudd, fordelt på følgende: 350 000 kroner fra kultur, 250 000 kroner fra helsesektoren. Det er ikke lagt inn endringer i forslag til budsjett for 2027 ut over en justering for lønnvekst i kulturtilskuddet.

1.2. Ligger det midler i budsjettet for 2027 til Arbeid for ungdom?

Svar: Det ble i 2022 satt av 200 000 kr til sommerarbeid for ungdom i budsjett- og økonomiplan. Det er ikke lagt inn endringer i budsjett for 2027.

1.3. Hva er status for lavterskel møteplass for voksne som sliter med mental helse?

Svar: Kommunens tilbud til målgruppen er i dag Møteplassen, som nå er lokalisert i lokaler på Inderøyheimen. Viser til sak 38/26 fra møte i formannskapet 04.06.2026. I dag er det tilbud to dager pr uke, men sektoren ønsker å utvikle tilbudet. Både når det kommer til antall dager, men spesielt også til innhold og aktiviteter. Tilbudet er i dag organisert under tjenesteområde Mestring og forebygging, men her er det dialog med tjenesten psykisk helse og rus for utvikling av tilbudet. Bemanning av Møteplassen skjer gjennom tett samarbeid med HDO Lautan/Børgin, og bidrar til effektiv og hensiktsmessig bruk av sektorens samlede kompetanse og ressurser. Ansatte er i tett dialog med dagens brukergruppe når det kommer til utvikling av tilbudet.

1.4. Hvem skal overta ansvaret for å koordinere frivilligheten og opprettholde aktivitetstilbudene ved Inderøyheimen? Er det satt av personell og ressurser til dette, eller må vi forvente at aktiviteter faller bort?

Svar: Sektor helse og omsorg har ikke satt av prioriterte ressurser til å koordinere frivillighet og aktivitetstilbud til beboere ved Inderøyheimen, men ressurs ved forvaltningskontoret kan koordinere noe av aktivitetene som gjennomføres i dag i allrommet. Man må forvente at noe av dagens tilbud faller bort, men at sektoren kan være behjelpelig med å booke allrommet for aktivitet.

Aktiviteter til beboere ved HDO Inderøyheimen og Institusjon Inderøyheimen skjer i regi av dagtilbudet Hyggestua i dag, og vil bli videreført.

Inderøy kommune

1.5. Hvordan skal kommunen sikre at Inderøyheimen fortsatt er en åpen og inkluderende møteplass, både for beboere og hjemmeboende eldre, når den dedikerte ressursen til å koordinere aktivitetene forsvinner?

Svar: Sektor helse og omsorg skal fortsatt drifte gode og godt besøkte dagtilbud ved Inderøyheimen, både til mennesker med demensdiagnose gjennom tilbudet på GoKroken, til hjemmeboende eldre på Hyggestua og ved Møteplassen for målgruppen innen rus og psykiatri. Disse tilbudene har egne ansatte, og har i svært liten grad vært koordinert av nærmiljøvert. Aktiviteter til beboere ved HDO Inderøyheimen og Institusjon Inderøyheimen skjer i regi av dagtilbudet Hyggestua i dag, og vil bli videreført.

Sektoren har også faste møter med pensjonistlaget, slik at aktiviteter og arrangement i deres regi (som ViTreffes) fortsatt skal kunne arrangeres ved Inderøyheimen. Arrangementer i kommunens regi, som for eksempel Den kulturelle spaserstokken, vil foregå som før. Allrommet på Inderøyheimen kan fortsatt brukes av aktører i nærmiljøet til åpen aktivitet, jf. svar 1.4.

1.6. Hvordan er konsekvensene av å fjerne stillingen vurdert opp mot kommunens mål om forebygging, økt livskvalitet og at eldre skal kunne bo hjemme lengst mulig? Har kommunen vurdert hvilken betydning aktivitetene har for å motvirke ensomhet, opprettholde funksjonsnivå og avlaste pårørende?

Svar: Stillingen oppstod gjennom «Liv i lag-prosjektet», og ble vedtatt videreført i juni, hvor kommunestyret ba kommunedirektøren bake stillingen inn i neste års budsjett. Stillingen var da 100 %, men ble i samarbeid med frivilligsentralene redusert til 50 % finansiert av kommunen. Stillingen har ligget på helseområdet, som har vært nødt til å snu alle steiner for å finne mulige innsparinger. Denne ikke-lovpålagte oppgaven er i løpet av 2026 flyttet over til kulturområdet uten økt ramme. Kulturområdet har ikke frie midler i dette omfanget, og kommunedirektøren har ikke funnet rom for å øke rammen til dette tiltaket.

Kommunedirektøren ønsker å videreføre dagens dagaktivitetstilbud (Hyggestua) til hjemmeboende eldre. Samtidig vil det være mulig for frivillige lag og foreninger å arrangere aktiviteter i allrommet, jf. svar 1.4.

1.7. Hvem skal legge til rette for at eldre fortsatt kan delta aktivt i frivillig arbeid og sosiale fellesskap? Hvordan vil kommunen sikre at eldre ikke bare blir mottakere av tjenester, men også får mulighet til å bidra med egne ressurser?

Svar: Kommunens primæransvar innenfor helse og omsorg er å tilby nødvendige helse- og omsorgstjenester og legge til rette for at eldre kan mestre egen hverdag og delta aktivt i samfunnet. Inderøy er svært god på frivillighet og har allerede mange gode arenaer for å være aktivt som hjemmeboende eldre. Å legge til rette for at eldre fortsatt kan delta aktivt i frivillig arbeid og sosiale fellesskap er et felles ansvar mellom den enkelte innbygger, familie, venner, frivillige organisasjoner og kommuner. Kommunens har i dag dagtilbud til hjemmeboende eldre, samt samarbeider tett og strukturert med kommunens aktive pensjonistlag. I et bærekraftig velferdssamfunn er samspillet mellom offentlige tjenester, pårørende og frivillighet avgjørende.

Nærmiljøverten har vært et resultat av samskaping mellom kommune, frivillighet og næringsliv, og har vært et vellykket tiltak for å genere åpen og inkluderende aktivitet i allrommet. Når rammene endrer seg, er det behov for å samles rundt bordet igjen, for å finne løsninger framover i lag.

1.8. Hvor stor er den samlede reduksjonen i kulturtilskuddene for 2027 sammenlignet med 2026, og hvor mye står igjen til fri fordeling? Innebærer budsjettforslaget at kommunen ikke vil ha frie midler til kulturarrangementer og prosjekter i 2027?

Svar: *2027: Reduksjon 350 000 kr. Det står da igjen 380 000 kr i frie søkbare midler til idrett, kulturarrangementer og prosjekter i 2027, inkludert 100 000 kr til større arrangement.*
2026: Reduksjon 27 000 kr
2025: Reduksjon 345 000 kr

1.9. Hvordan forventer kommunen at frivillige lag og foreninger skal opprettholde og utvikle aktivitetstilbudet når den økonomiske støtten reduseres, samtidig som kostnadene ved å gjennomføre arrangementer øker?

Svar: Frivillighet er frivillig, og Inderøy kommune kan ikke "forvente" omfanget av aktivitetstilbud fra lag og foreninger. Kommunen anerkjenner frivillighetens betydning for lokalsamfunnet, og skal støtte med relevante og tilgjengelige virkemidler. På samme måte som kostnader for frivilligheten, øker de også for de kommunale tjenestene.

1.10. Hvilke konsekvenser mener kommunen at reduksjonen kan få for bredden og mangfoldet i kulturlivet i Inderøy? Er det gjort en vurdering av hvilke arrangementer, aktiviteter og organisasjoner som kan bli berørt?

Svar: "Inderøy-kulturen skal være preget av profesjonalitet, god amatørkultur og bredde i idretts- og aktivitetstilbudet" (kulturplan s. 7). Selv om frie midler/søkbare tilskudd blir redusert, er fortsatt kulturmidler fordelt ut fra det utvidede kulturbegrepet, i tråd med kulturplan (ref. vedlegget spesifikasjon av tilskudd kultur),

Faste tilskudd (avtaler, eierskap, lovfestede forpliktelser):
- Barn og unge: EA
- Frivillighet: Frivilligsentralene
- Idrett: Rørahallene, fotballhall, halleie, strømstøtte skistadion
- Kulturminner: Museums- og historielagene
- Profesjonell kunstformidling: NAAK, Dans i Trøndelag
- Kulturhus: Inderøy kulturhus, samfunnshus i tilknytning til skoler
- Lovpålagt: Kirka, gravplasser
- Egne tjenester: Kulturskole, bibliotek

Reduksjonen ligger på søkbare tilskudd til kulturminner, samarbeidsavtaler, halleie, aktivitetstilskudd og samfunnshus. Det som prioriteres/skjermes er aktivitet for barn og unge, folkehelsetiltak, idrettsmidler, og tilskudd som allerede er redusert.

1.11. Hvordan skal kommunen legge til rette for fortsatt frivillig engasjement og rekruttering når de økonomiske rammevilkårene blir vanskeligere? Hvordan vil kommunen bidra til at frivillige fortsatt har både motivasjon og praktisk mulighet til å skape aktivitet?

Svar: *Kommunen vil fortsatt bidra ut fra tilgjengelige ressurser og kapasitet. Inderøy kommune har tidligere hatt en forholdsvis stor pott til fordeling av kulturtilskudd, sammenlignet med våre nabokommuner. Med den økonomiske situasjonen som kommunen er i nå, må kommunen prioritere egne tjenester og forpliktelser i inngåtte avtaler, samt forebyggende tiltak som når bredt (søkbare tilskudd til aktivitet for barn og unge, og folkehelsetiltak).*

1.12. Hvordan samsvarer reduksjonen i kulturtilskuddene med kommunens mål om å stimulere til et aktivt kulturliv, styrke frivilligheten og utvikle attraktive lokalsamfunn?

Svar: Viser til svarene over.

Et aktivt kulturliv og attraktive lokalsamfunn er et felles ansvar for hele lokalsamfunnet – innbyggere, kommune, frivillighet og næringsliv. Gjennom grendeutviklingsprosjektene har kommunen satt av midler for utvikling av

attraktive lokalmiljø, som lokalsamfunnet selv har prioritert. Her har frivillige skapt nye møteplasser og ny aktivitet med midler fra kommunen.

1.13. Hvordan skal unge mennesker som sliter med å komme seg på skolen følges opp når ungdomslosen reduseres? Ønsker klarhet rundt Barne og -ungdomslosens stilling, og hvordan de ser for seg å ta tak i det økende antallet elever som faller fra skolen. Nabokommunene Levanger, Verdal og Steinkjer har BASE - tilbud til disse elevene, Inderøy har pr. dd. ikke annet tilbud enn Barne- og ungdomslos.

Svar: Inderøy kommune har de siste årene hatt prosjektstilling barne- og ungdomslos, som har vært eksternt finansiert. Dette er nærmere beskrevet i kvalitetsmelding barne- og familietjenesten 2025. Kommunedirektøren har ikke prioritert finansiering over driftsbudsjettet fra 2027, etter en helhetsvurdering sett mot kommunens samlet økonomiske situasjon. Det skrives sluttrapport før prosjektet avsluttes, og konklusjoner i rapporten vil danne grunnlag for videre arbeid. I kvalitetsmelding oppvekst omtales statistikk skolefravær for skoleårene. Fremover er det omtalt i plan for kommunalt forebyggingsprogram, at tematikken skal ha prioritet.

Inderøy kommune

2 Spørsmål fra SP

2.1 Er investerings,. 64; Pc-tetthet en lovpålagt investering og hvilke konsekvenser vil det føre til hvis dette ikke blir gjennomført?

Svar: PC-tetthet er ikke en direkte lovpålagt investering i seg selv, men investeringene er nært knyttet til skolens lovpålagte oppdrag etter opplæringsloven og læreplanverket (LK20).

Skolen er forpliktet til å legge til rette for at elevene kan nå kompetansemålene i læreplanene. Digitale ferdigheter er én av de fem grunnleggende ferdighetene som skal inngå i alle fag, og flere kompetansemål forutsetter tilgang til digitale verktøy. I tillegg inngår teknologi- og programmeringsrelaterte læringsmål i flere fag.

Konsekvenser dersom investeringen ikke gjennomføres:

- *Reduserte muligheter for å gjennomføre undervisning i tråd med læreplanenes kompetansemål.*
- *Svekket arbeid med elevenes digitale ferdigheter og digitale dømmekraft.*
- *Begrensninger i bruk av digitale læremidler, vurderingsformer og tilpasset opplæring.*
- *Økt risiko for driftsavbrudd og tekniske utfordringer som påvirker undervisningen.*
- *Utfordringer med gjennomføring av nasjonale prøver, kartleggingsprøver og eksamen, som i stor grad er digitalisert og forutsetter tilgang til tilstrekkelig og oppdatert utstyr.*
- *Økte framtidige kostnader dersom nødvendig utskifting av utstyr utsettes og eksisterende utstyr blir foreldet eller ikke lenger er sikkerhetsmessig forsvarlig å benytte.*

Selv om det ikke finnes et lovkrav som fastsetter en bestemt PC-tetthet, må kommunen sikre at skolene har tilstrekkelig digitalt utstyr til å oppfylle elevenes rett til opplæring etter opplæringsloven. Investeringen vurderes derfor som en nødvendig forutsetning for å gjennomføre undervisning, nasjonale prøver, kartlegginger og eksamen i tråd med nasjonale krav og læreplanverket. Dette handler både om kvaliteten i opplæringen og skolens evne til å gjennomføre lovpålagte oppgaver på en forsvarlig måte.

2.2 Hva ligger konkret i investeringen på s. 46; utskifting av IKT-verktøy?

Svar: PC'er til ansatte har en levetid på 3 – 5 år. Beløpet går til innkjøp av PC'er til ansatte (utskifting og nye ansatte), samt nødvendig utstyr knyttet til

PC'er (eks.skjermer). I samarbeid med DIKO jobber vi med å utnytte levetiden til det maksimale og fornyelse har skjedd i samarbeid med DIKO.

2.3 Hvordan er innsparingen s. 114, - 5000' HDO MOAS beregnet? (spesifisert på innsparinger, kostnader ved samlokalisering og videre bruk/drift av MOAS)

Svar: Utgangspunktet for beregnet innsparing er utelukkende lønnskostnader. Det er nødvendig å presisere at rekrutteringsutfordringer og kommunens ansvar for å tilby forsvarlige tjenester i hht Helse- og omsorgstjenesteloven til kommunens innbyggere, er også bakgrunnen for tiltaket ut over økonomisk innsparing.

Tjenesteledere ved HDO Inderøyheimen og HDO MOAS har sammen utarbeidet et utkast til en bemanningsplan, med utgangspunkt i full avdeling ved HDO Inderøyheimen. Ny bemanningsplan gir en samlet reduksjon på ca 4 årsverk, som tilsvarer i underkant av 4,0 mill. kroner. I tillegg prognoseres det pr. oktober overtidslønn på totalt 2,1 mill. kroner til sammen ved HDO MOAS og HDO IH. Dette kommer i tillegg til i underkant av 0,3 mill. kroner til ekstrahjelp (bemanning ut over planlagt bemanning).

Det er ikke regnet ut kostnader/inntekter knyttet til alternativ drift av ved MOAS.

2.4 Hva er total kostnad for kjøp av tjenester rus og psykiatri s. 116, hvem som leverer tjenestene og hvilke tjenester er det som leveres?

Svar: Inderøy kommune kjøper private helsetjenester knyttet til en bruker, med vedtak om 2:1 bemanning. Tjenesten leveres av Ecura og er heldøgns omsorg innen rus og psykiatri. Totalkostnad 2027 er beregnet til 16,5 mill. kroner, og utløser refusjon gjennom tilskuddsordningen særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester. Innslagspunktet i 2026 er vel 2,0 mill. kroner, hvor kommunen søker om 80% refusjon av direkte lønnskostnader ut over innslagspunktet.

2.5 Er det mulighet for Inderøy Kommune å endre vedtaket om kommunens tilskudd til private barnehager s. 74, slik at det beregnes ut ifra kommunal sats?

Svar: Det er kommunestyret som har vedtatt at kommunalt tilskudd til private barnehager skal ligge på nasjonal sats, og det er kommunestyret som kan vedta at/når dette skal endres. I politisk sak lokal forskrift grunntilskudd til private barnehager, som politisk behandles november 2026, kan vedtaket i punkt 5 endres i den politiske behandlingen. Det kan også politisk behandles i budsjettvedtaket for 2027 og økonomiplanperioden fremover. Saken er

ytterligere beskrevet i lokal forskrift grunntilskudd private barnehager. Beregningene er ferdige, og det kreves ingen ytterligere beregning fra kommunedirektørens side, om politikken endrer vedtaket.

2.6 Hvordan er beregningen for innsparingen på avhending av Mosvik skole og basseng/hall s. 90?

Svar: Beregningen viser forventet netto årlig innsparing ved avhending av bygningsmassen, og er basert på gjennomsnittlige inntekter og kostnader for de siste regnskapsårene. I beregningen inngår samlede forvaltnings-, drifts- og vedlikeholdskostnader (FDV) for både kombibygget og skolebygget, inkludert lønnskostnader knyttet til teknisk drift og renhold. Det er samtidig gjort fratrekk for eksisterende husleieinntekter fra skolebygget og netto utleieinntekter fra bassenget, der kostnader til bassengvakt er trukket fra. Beregningen omfatter kun driftsmessige inntekter og kostnader. Eventuelle investeringer, tidligere påløpte investeringskostnader og tilhørende låne- og kapitalkostnader er ikke hensyntatt (se. 3.14-6). Kostnader knyttet til alternativ bassengtilbud ligger inne som et tiltak på sektor Oppvekst og forebygging.

Bygget har vesentlig høyere driftskostnader i perioden bassenget er i bruk, fra oktober til april. Bassengdrift er ressurskrevende og medfører betydelige kostnader knyttet til oppvarming, energiforbruk, vannbehandling, renhold og teknisk drift i perioden bassenget er åpent (oktober-april).

Det anbefales at avhendingen av skolebygget og kombibygget ses i sammenheng og gjennomføres som en samlet prosess, da dette vurderes å gi den mest økonomisk fordelaktige løsningen både på kort og lang sikt. Kommunen har tidligere vært i dialog med dagens leietaker av skolebygget om mulig kjøp, og er kjent med at leietakeren kan være en aktuell kjøper. For kombibygget anbefales det å innlede dialog med idrettslaget eller andre aktuelle aktører for å undersøke muligheten for overtakelse av bygget.

Den forventede innsparingen er lagt inn med virkning fra 2028. Dette skyldes at det gjenstår nødvendige avklaringer før avhending kan gjennomføres og den økonomiske effekten realiseres. Blant annet må kommunens eksisterende forpliktelser knyttet til kjøp av varme avklares.

2.7 Hva er total kostnad for 2027 for godtgjøring til varaordfører?

Svar: Kostnaden for 2027 er ukjent, men det er avsatt midler til 40 % stilling, samt andre kostnader til reiseutlegg mm. Detaljbudsjett for 2027 foreligger først i januar 2027. I lønnsprognosen for 2026 utgjør dette ca. kr 600 000 inkl. sosiale utgifter.

Inderøy kommune

2.8 Hva ligger i investeringen kr. 8000' s. 82, Røra Barnehage - kjøp og tilpasninger?

Svar: Investeringsrammen på 8,0 mill. kroner omfatter i hovedsak kostnader påløpt i 2026 i forbindelse med etablering og tilrettelegging av midlertidige barnehagelokaler for Røra barnehage. Investeringsrammen er redusert med 2,0 mill. kroner sammenlignet med forrige økonomiplan.

2.9 Hvordan vil kommunedirektøren arbeide for å sikre ekstern finansiering av omstillingsarbeidet i kommunen? Kan det nye omstillingstilskuddet, som er foreslått i statsbudsjettet for 2027, være aktuelt å benytte i prosjektene «Bærekraftig Inderøy» og/eller «Omstilling i helse og omsorg», og vil eventuelle tilskuddsmidler bli innarbeidet i prosjektbudsjettene?

Svar:

Omstilling

Med henvisning til regjeringens budsjettforslag: HOD, kap 3700, 701/60. Foreslås bevilgningen fra 2027 overført til et bredere omstillingstilskudd til kommunene, ref. omtale: " Omstillingstilskuddet skal bidra til økt handlefrihet for kommunene til å planlegge og gjennomføre tiltak tilpasset egne forutsetninger og bidra til et taktskifte i omstillingsarbeidet. Videre skal tilskuddet bidra til å beholde, rekruttere og ivareta personell, utvikle tjenestene samt bidra til å fremme interkommunalt samarbeid for mer robuste fag- og kompetansemiljøer". Kommunen vil undersøke muligheten i dette. Vi viser til at innføring av Aidn også er en stor omstilling som vil bidra til effektivisering av arbeidsprosessene.

Utvikling

Når det gjelder utviklingsarbeid så er det flere det typer kilder til tilskudd. Eksempel: Statens system for kompetanse- og karriereutvikling innen barnehage og skole, jamfør s. 59-60 i budsjettet.

Et annet eksempel er at det i arbeidet med organisasjonsutvikling er relevant å vurdere OU-midler fra KS, avhengig av innretning, til arbeidsgiverrelatert ledelsesutvikling, herunder grunnopplæring og utviklingsarbeid i lov- og avtaleverk. Ordningen er både søknadsbasert og har forhåndsgodkjente kurs.

NAV-Arbeidslivssenter er et ressurs- og kompetansesenter som er relevant å vurdere som part i arbeidet med nærvær/sykefravær som planlegges videre.

Statsforvalteren tildeler skjønnsmidler til utvikling og omstilling gjennom ordningen for prosjektskjønn. Formålet med disse midlene er å gi kommunene

økonomisk støtte til fornying, innovasjon og omstillingsarbeid som bidrar til mer bærekraftige tjenester og effektiv oppgaveløsning. Skjønnsmidler fra statsforvalteren vil vurderes i planperioden og er avhengig av innretningen på ordningen. Ressurser til utvikling er også til stede i det regionale samarbeidet på Innherred. Det vises til budsjettets omtale av Prosjektet «samordning av tjenestesamarbeid og utvikling» som settes i gang i 2027, med kommunene Snåsa, Steinkjer, Inderøy, Verdal og Levanger som prosjekteiere. Det er bevilget skjønnsmidler fra Statsforvalteren til dette tjenesteutviklingsprosjektet for standardisering av tjenester på Innherred.

Staten, flere større private stiftelser og fond gir tilskudd til prosjekter, frivillighet, kultur og nærmiljøtiltak i kommunene. Hva vi får til vil også være av avhengig av summen av bidrag fra kommune, frivillighet og næringsliv.

2.10 Hva ligger inne i innsparingstiltak s. 68, Tjenestetilpasning helsestasjon og skolehelsetjenesten?

Svar: Innsparingstiltaket er beskrevet på side 69. En gjennomgang viser at KOSTRA-tallene våre ligger høyere enn sammenlignbare kommuner. I arbeidet med å se etter mulige innsparingstiltak, er dette løftet opp for så å utrede dette nærmere med en status i tertialrapport 2027.

2.11 Investeringer, s 82, hvor prekær er utskifting støpejernsledning Salberg - Salbergbekken og sanering ledningsanlegg og gate Vangslia?

Svar:
Utskifting av støpejernsledningen på strekningen Salberg–Salbergbekken vurderes som et nødvendig tiltak, men gjennomføres nå primært som en del av pågående arbeid med etablering av ny reservevannledning mellom Inderøy og Verdal.

Enheten VVA har valgt å samordne prosjektene for å utnytte de betydelige synergieffektene som oppstår når arbeidene gjennomføres samtidig. Dette gir lavere totale kostnader gjennom felles prosjektering, rigg, anleggsgjennomføring og istandsetting av berørte arealer. Samtidig reduseres belastningen for innbyggere og berørte eiendommer, som dermed slipper å bli berørt av anleggsarbeid i samme område ved to ulike tidspunkt.

Inderøy kommune

Ved å gjennomføre utskiftingen samtidig som avløpsprosjektet pågår, oppnår kommunen en mer kostnadseffektiv gjennomføring og reduserer risikoen for framtidige drifts- og vedlikeholdsutfordringer på vannledningsnettet.

Sanering av ledningsanlegg og gate i Vangslia vurderes som et viktig fornyelsestiltak. Prosjektet er ferdig prosjektert, og bakgrunnen for tiltaket er at vegdekket har nådd en tilstand hvor det er behov for reasfaltering.

Før nytt asfaltdekke legges, er det faglig anbefalt å fornye den underliggende vann- og avløpsinfrastrukturen. Dette er en etablert praksis for å sikre at kommunen ikke må grave opp en nylig oppgradert veg på nytt for å gjennomføre nødvendige utskiftinger av vann- og avløpsledninger på et senere tidspunkt. En slik framgangsmåte er både økonomisk og samfunnsmessig gunstig, da den reduserer framtidige kostnader, begrenser trafikale ulemper og gir en mer langsiktig forvaltning av infrastrukturen.

Prosjektet har vært vurdert gjennomført tidligere, men har blitt utsatt flere ganger som følge av prioriteringer i investeringsporteføljen og ønsket om å begrense antall større anleggsprosjekter som pågår samtidig i kommunen. For å sikre tilstrekkelig kapasitet til planlegging, gjennomføring og oppfølging av øvrige pågående prosjekter er tiltaket derfor foreslått gjennomført i 2027.
Administrasjonens vurdering er at det vil være lite hensiktsmessig å investere i nytt asfaltdekke uten samtidig å fornye VA-anleggene under vegen, da dette vil kunne medføre behov for nye gravearbeider og merkostnader i nær framtid. Gjennomføring av tiltakene samlet gir derfor den mest kostnadseffektive og langsiktige løsningen for kommunen.
Se svar spm. 3.26.

2.12 Hva skjer med aktivitetstilbudet og samarbeidet med frivilligheten når nærmiljøverten ved Inderøyheimen forsvinner?

Nærmiljøverten er et samarbeid mellom Inderøy kommune og Frivillig Inderøy, etablert i forbindelse med prosjektet «Liv i lag» og byggingen av nye Inderøyheimen. Stillingen har hatt en sentral rolle i å knytte frivillige lag og foreninger til Inderøyheimen, og i å tilrettelegge for aktiviteter som kommer både beboere og hjemmeboende eldre til gode (datastuer med digital opplæring, gågrupper, konserter, aktiviteter knyttet til markedsdager i Straumen og tilrettelegging for måltider og sosiale møteplasser i forbindelse med treningstilbud for eldre).

Nærmiljøverten har bidratt til at Inderøyheimen fungerer som en møteplass mellom institusjonen, frivilligheten og lokalsamfunnet.

Når finansieringen av en stillingsressurs tilsvarende 50 prosent nå faller bort, ønsker vi svar på følgende:

1. Hvem skal overta ansvaret for å koordinere frivilligheten og opprettholde aktivitetstilbudene ved Inderøyheimen? Er det satt av personell og ressurser til dette, eller må vi forvente at aktiviteter faller bort?

Svar: Viser til svar gitt under spørsmål 1.4 over.

2. Hvordan skal kommunen sikre at Inderøyheimen fortsatt er en åpen og inkluderende møteplass, både for beboere og hjemmeboende eldre, når den dedikerte ressursen til å koordinere aktivitetene forsvinner?

Svar: Viser til svar gitt under spørsmål 1.5 over.

3. Hvordan er konsekvensene av å fjerne stillingen vurdert opp mot kommunens mål om forebygging, økt livskvalitet og at eldre skal kunne bo hjemme lengst mulig? Har kommunen vurdert hvilken betydning aktivitetene har for å motvirke ensomhet, opprettholde funksjonsnivå og avlaste pårørende?

Svar: Viser til svar gitt under spørsmål 1.6 over.

4. Hvem skal legge til rette for at eldre fortsatt kan delta aktivt i frivillig arbeid og sosiale fellesskap? Hvordan vil kommunen sikre at eldre ikke bare blir mottakere av tjenester, men også får mulighet til å bidra med egne ressurser?

Vi ønsker særlig en konkret avklaring av hvilke oppgaver kommunen planlegger å videreføre og hvilke ressurser som skal brukes til dette.

Svar: Viser til svar gitt under spørsmål 1.7 over.

2.13 Hvordan skal Inderøy kommune sikre et aktivt og mangfoldig kulturliv når kulturtilskuddene reduseres?

I kommunedirektørens budsjettforslag for 2027 foreslås kulturtilskuddene redusert med 350 000 kroner. I 2026 mottok kommunen 55 søknader om kulturtilskudd, med en samlet søknadssum på 2,7 millioner kroner. Dette vitner om et stort engasjement og en betydelig etterspørsel etter økonomisk støtte til kulturaktivitet i kommunen.

Frivillige lag og foreninger spiller en avgjørende rolle i å skape aktivitet, møteplasser og opplevelser for innbyggerne. De bidrar til å bevare og videreutvikle lokal kulturarv og tradisjoner, samtidig som de skaper nye kulturuttrykk og fellesskap på tvers av generasjoner.

Samtidig opplever mange frivillige organisasjoner et økende kostnadsnivå, blant annet knyttet til innkjøpte tjenester og teknisk gjennomføring.

Vi ønsker svar på følgende:

1. Hvor stor er den samlede reduksjonen i kulturtilskuddene for 2027 sammenlignet med 2026, og hvor mye står igjen til fri fordeling? Innebærer budsjettforslaget at kommunen ikke vil ha frie midler til kulturarrangementer og prosjekter i 2027?
2. Hvordan forventer kommunen at frivillige lag og foreninger skal opprettholde og utvikle aktivitetstilbudet når den økonomiske støtten reduseres, samtidig som kostnadene ved å gjennomføre arrangementer øker?
3. Hvilke konsekvenser mener kommunen at reduksjonen kan få for bredden og mangfoldet i kulturlivet i Inderøy? Er det gjort en vurdering av hvilke arrangementer, aktiviteter og organisasjoner som kan bli berørt?
4. Hvordan skal kommunen legge til rette for fortsatt frivillig engasjement og rekruttering når de økonomiske rammevilkårene blir vanskeligere? Hvordan vil kommunen bidra til at frivillige fortsatt har både motivasjon og praktisk mulighet til å skape aktivitet?
5. Hvordan samsvarer reduksjonen i kulturtilskuddene med kommunens mål om å stimulere til et aktivt kulturliv, styrke frivilligheten og utvikle attraktive lokalsamfunn?

Vi etterlyser en konkret vurdering av hvordan kommunen vil ivareta kulturaktiviteten og den frivillige innsatsen dersom tilskuddsmidlene reduseres.

Inderøy kommune har ambisjoner om å styrke forebyggende arbeid, skape gode møteplasser og legge til rette for frivillig engasjement. Hvordan skal kommunen realisere disse ambisjonene dersom både ressursene til å koordinere frivilligheten og den økonomiske støtten til frivillige aktiviteter reduseres?

Svar: Viser til svar over, punkt 1.8-1.12

2.14 Nedleggelse av MOAS og konsekvenser for de frivillige

Betydningen av å engasjere seg frivillig og bidra er høy, i alle aldre. Den frivillige innsatsen bidrar til å opprettholde livskvalitet, at man føler seg betydningsfull og det har en stor samfunnsøkonomisk betydning. Dette er også i tråd med ABC for god psykisk helse for å gjøre noe sammen, gjøre noe betydningsfullt og gjøre noe aktivt.

Vi vet at frivillige engasjerer seg i saker de brenner for og gjerne i eget lokalmiljø.

Vi ønsker svar på følgende:

1. Hva tenker Inderøy kommune om konsekvensen av bortfallet av en levende møteplass og arena for frivillige til å gjøre en innsats; både for den enkelte frivillige, samfunnsøkonomiske og for å forhindre ensomhet både hos de som gir og får den frivillige innsatsen?

Svar: Kommunen ønsker å utrede muligheten for å erstatte dagens tilbud om heldøgns omsorg ved MOAS, med tilbud om trygghetsbolig. Det betyr at det fortsatt planlegges med tilbud og aktivitet ved MOAS. Det er også mange andre levende møteplasser, blant annet på sentrumsbygget i Mosvik, med mye aktivitet og frivillig innsats.

Inderøy kommune

3 Spørsmål fra AP og Høyre

3.1 Brukerstyrt personlig assistent (BPA) versus andre tjenester.

Kommunen har en stor økning i kostnader til BPA.

Hvordan påvirker tildelingen av BPA tjenester hva kommunen tilbyr av andre typer tjenester innen helse og omsorg til samme målgruppe?

Eksempel på andre tjenester: aktivitetstilbud på dagtid (TRIV ol.), tjenester som tilbys innenfor et bofellesskap, arbeidsrettede tiltak, deltakelse i kommunale aktivitetstilbud, bruk av støttekontakt, tjenester fra hjemmetjenesten eller fra Praktisk bistand?

Svar: Spørsmålet kan tolkes på to måter:

1. *Hvordan tildeler vi andre tjenester til brukere som også har BPA?*
   Svar: BPA er ingen selvstendig tjeneste, men en måte å organisere tjenester på når en fyller kriteriene for å få tjenestene organisert som BPA. Vurderingen av hvilke tjenester en bruker har rettigheter på er lik, om tjenesten ønskes organisert som eks. hjemmesykepleie, ambulant team, hjemmehjelp eller BPA. I så måte kan en ikke si at tildeling av BPA påvirker tilbudet av andre tjenester. I realiteten påvirker jo høye kostnader i en tjenestene de andre tjenestene.
2. *Høye kostnader for BPA, påvirker det kommunens mulighet for å yte andre tjenester?*
   Svar: Den store økningen av ressurser brukt på BPA påvirker andre tjenestetilbud kommunen gir, gjennom redusert økonomisk kapasitet til å gjennomføre vedtak brukere har rettighet på.

3.2 Sammenslåing av HDO plasser fra MOAS til Inderøyheimen

Hvilke rekrutteringsutfordringer har kommunen hatt ved MOAS? Hvordan har rekrutteringsutfordringene ved MOAS vært, sammenlignet med avdelingene på Inderøyheimen og Næss?

Svar: Hele sektor helse og omsorg i Inderøy kommune opplever stadig større utfordringer når det kommer til rekruttering, og da spesielt når det gjelder sykepleiekompetanse. Sektoren har også en høy andel (sammenlignet med andre kommuner) ansatte over 60 år, som betyr at rekrutteringsbehovet er stort de neste årene. Det er derfor nødvendig å se på hvordan vi kan sikre sykepleiefaglig kompetanse på mest mulig effektiv og ressursbesparende måte.

Når det gjelder rekrutteringsutfordringer til MOAS, spesielt sykepleier, er ikke det en ny utfordring. I budsjett 2025 ble det vedtatt at antall benyttede plasser skulle reduseres fra 24 til 8 i løpet av 2025. Gjennom store deler av 2024 ble det benyttet

sykepleier fra vikarbyrå for å dekke opp behovet for sykepleiekompetanse. Drift ble lagt om til å tilpasse 8 beboere. Her har tjenesten selv, i dialog med kommunedirektør, økt til totalt 10 beboere. Økning på to beboere utløste ikke økning i bemanning.

Gjennom store deler av 2026 har tjenesten vært i prosess med å rekruttere 100% sykepleier til MOAS. Første gangs utlysning ble lagt ut 23.01.2026. Her kom det inn fire søkere, hvor tre trakk søknaden og den siste ikke var aktuell. Rekrutteringsprosesser ledes alltid av tjenesteleder på de ulike tjenesteområder. Stillingen ble på nytt lyst ut 11.03.2026, og det kom igjen inn fire søkere. Her ble det gjennomført en ansettelse, med avtalt oppstart i juni. Ca to uker før oppstart valgte sykepleieren å si opp avtalen med Inderøy kommune. For tredje gang ble stillingen lyst ut 19.05.2026, her kom det ikke inn noen søkere.

10.02.2026 ble det utlyst 100% sykepleierstilling ved HDO Inderøyheimen, hvor det var totalt fem søkere. To trakk søknaden, de tre siste var ikke kvalifisert eller aktuell for stillingen.

30.04.2026 ble det igjen lyst ut 100% sykepleierstilling ved Institusjon Inderøyheimen, og her fikk vi inn tre søkere. En søker trakk søknaden, en var ikke kvalifisert og den siste ble ansatt.

26.05.2026 lyste vi igjen ut 100% sykepleierstilling ved HDO Inderøyheimen. Her ble en sykepleier ansatt, den andre fikk vi ikke kontakt med.

11.09.2026 lyste vi igjen (4. gang) ut 100% stilling som sykepleier ved HDO MOAS, og denne gangen kom det inn seks søkere. Her opplyser tjenesteleder at kun to kandidater var kvalifisert og relevant, ingen ble tilsatt etter at intervju var gjennomført.

Ny utlysning ved HDO Inderøyheimen 05.10.2026, totalt 4 søkere. Her har man ikke avsluttet ansettelsesprosessen enda.

Det har ikke vært lyst ut etter sykepleier ved HDO Næss i løpet av det siste året.

Hvilke tiltak har blitt gjennomført, for å løse eventuelle rekrutteringsutfordringer ved MOAS?

Svar: De siste par årene har det vært en svært god utvikling når det kommer til arbeidsmiljø og stabilitet ved HDO MOAS. Et godt omdømme spiller en stor rolle når det kommer til rekruttering. Samtidig har samtlige sykepleiere som har vært til intervju i sektoren fått spørsmål om de kunne tenke seg å jobbe ved HDO MOAS, om de ikke får tilbud om opprinnelig stilling. Her har responsen vært lav. Det er stor mulighet for tilrettelegging av turnus og arbeidstid ved HDO MOAS, men det forutsetter at man har søkere som takker ja til å jobbe der. Ansatte har fått tilbud om tilpasset turnus, langvakter samt mulighet for å kunne overnatte på MOAS mellom vakter. Sektoren søker å løse kompetanseutfordringer gjennom å bruke ansatte på

tvers i perioder, men det forutsetter at ansatte ønsker dette selv. Det har derfor i perioder vært sykepleiere fra andre tjenesteområder på HDO MOAS.

Kommunen har ikke egne rekrutteringstiltak for HDO MOAS, da utfordringen spesielt når det gjelder sykepleiekompetansen, er nok så lik for hele sektoren. Kommunedirektøren har startet et arbeid med å utarbeide nye og oppdaterte lønnspolitiske retningslinjer, som blant annet skal inneholde tiltak for å beholde- og rekruttere ansatte.

Det er også gjort tiltak gjennom tilrettelagt turnus for å beholde ansatte ved HDO MOAS.

Hvor mange av dagens beboere ved MOAS kan være aktuelle for en Trygghetsbolig ved MOAS, istedenfor dagens botilbud i HDO?

Svar: Det er svært sjelden at beboere som har søkt, og fått innvilget HDO opplever en så stor forbedring i egne ressurser/ sykdomstilstand at de ikke lengre har behov for heldøgns omsorg. Når det gjelder dagens beboere ved HDO MOAS, må det foretas en ny, individuell vurdering om det er ønskelig på et tidspunkt.

Vi ber om en oversikt over hvordan man kommer fram til innsparing på 5 mill ved *samlokalisering av HDO.*

Svar: Utgangspunktet for beregnet innsparing er utelukkende lønnskostnader. Det er nødvendig å presisere at rekrutteringsutfordringer og kommunens ansvar for å tilby forsvarlige tjenester i hht Helse- og omsorgstjenesteloven til kommunens innbyggere, er også bakgrunnen for tiltaket.

Tjenestelederne ved HDO Inderøyheimen og HDO MOAS har sammen utarbeidet et utkast til en bemanningsplan, med utgangspunkt i full avdeling ved HDO Inderøyheimen. Ny bemanningsplan gir en samlet reduksjon på ca 4 årsverk, som tilsvarer i underkant av 4,0 mill. kroner. I tillegg prognoseres det pr. oktober overtidslønn på totalt 2,1 mill. kroner til sammen ved HDO MOAS og HDO IH. Dette kommer i tillegg til i underkant av 0,3 mill. kroner til ekstrahjelp (bemanning ut over planlagt bemanning).

Det er ikke regnet ut kostnader/inntekter knyttet til alternativ drift av ved MOAS.

S. 90 står det en innsparing på kr. 415 000 per år i lønn på eiendom. Regner med at det er vaktmestertjenester?
Svar: Det er i hovedsak lønnskostnader renhold, tilsvarende 50% stilling.

Er det noen plan for bygningsmassen ved MOAS ved en eventuell samlokalisering med Inderøyheimen?

Svar: Om det vedtas en samlokalisering av HDO MOAS og HDO Inderøyheimen, vil enhet eiendom og sektor helse og omsorg utrede videre bruk av lokalene ved MOAS.

Hvilke rettigheter har dagens beboere i forhold til at de har en husleiekontrakt på MOAS?

Svar: *Kommunedirektøren legger til grunn at beboere med gyldig husleiekontrakt ved MOAS har rettigheter som følger av inngåtte avtaler og gjeldende regelverk. Hvilke konsekvenser en eventuell samlokalisering vil ha for den enkelte beboers boforhold, må vurderes nærmere dersom tiltaket blir aktuelt å gjennomføre. Eventuelle endringer vil måtte skje innenfor rammene av husleieavtalene, beboernes rettssikkerhet og kommunens plikt til å sikre et forsvarlig bo- og tjenestetilbud. Kommunedirektøren vil ved behov innhente nærmere juridiske vurderinger før det tas stilling til konkrete løsninger.*

Skyldes de siste års overforbruk i tjenesten kun bruk av vikarer/vikarbyrå, overtid, eller er det økning i bruk av tjenesten?

Svar: Her spesifiseres det ikke hvilke tjenester det spørres om, men svarer ut ifra HDO. Alle budsjett er lagt opp med utgangspunkt i at alle ansatte er på arbeid til enhver tid. Når man da får sykefravær, eller langvarig ledighet i stillinger må dette dekkes opp med vikarer. Tilgangen på vikarer (både med og uten kompetanse) blir stadig mer krevende, noe som kan skyldes demografiske endring og at flere ansatte i dag har høy stilling (og det er bra!). Det betyr at ledige vakter i stor grad dekkes opp av faste ansatte, som på grunn av høy stilling snart utløser overtid.

Sektoren har ikke hatt økning i tjenestetilbudet ved HDO, som igjen har ført til økning av grunnbemanning.

Hvilke økte kostnader blir det på hjemmesykepleien ved nedleggelse av MOAS?

Svar: Sektor helse og omsorg kan ikke se at det skal utløse økte kostnader ved hjemmesykepleien om samlokalisering blir vedtatt.

Hvordan vil administrasjonen løse bemanning på HDO ved Inderøyheimen hvis de som jobber ved MOAS søker seg bort fra kommunen?

Svar: Administrasjonen ønsker selvfølgelig at alle ansatte ved HDO MOAS eventuelt blir med over til HDO Inderøyheimen, og at de sammen med ansatte ved Inderøyheimen også ser verdien av større fagmiljø, redusert sårbarhet ved fravær, nytt og større arbeidsmiljø og nye impulser.

Er det undersøkt muligheten for å samlokalisere Næss og Inderøyheimen? Hvis ikke, hvorfor?

Svar: Det er i dag 22 plasser i bruk ved HDO Næss, og 10 ledige plasser ved HDO Inderøyheimen. Det er heller ikke reelle rekrutteringsutfordringer ved HDO Næss. Det har derfor ikke vært aktuelt å se på en samlokalisering av disse to. Hadde man

gjennomført en samlokalisering av HDO Næss og HDO Inderøyheimen, ville HDO Næss blitt videreført med 12 beboere.

Hvordan påvirkes beredskapen i Mosvik dersom dagens HDO plasser ved MOAS samlokaliseres til Inderøyheimen?

Svar: Påvirkes ikke. Bygget skal fortsatt eies av kommunen, og kan fortsatt brukes til informasjonspunkt ved behov.

3.3 NAV

Hvorfor økes NAV sitt budsjett med 3,5 millioner kroner når prognosen tidligere i 2026 viste et merforbruk på 7 millioner?

Hva er endret, og hvilke tiltak eller budsjettjusteringer forklarer forskjellen?

Svar: Prognosen i første tertial for 2026 viser totalt merforbruk på 7 mill. kroner, målt mot opprinnelig budsjett 2026. I andre tertial 2026 er prognose oppdatert, og det ble vedtak om å revidere budsjettet med en økning på 2,0 mill. kroner. Revidert budsjett i 2026, videreføres i 2027. Behov for økning i 2027 på 3,5 mill. kroner for å håndtere økt sosialhjelp. Andre kostnadselementer som administrasjon mv. skal håndteres i dialog med vertskommune. Inderøy kommune har ikke lagt opp til økt administrasjon i budsjett 2027.

3.4 Forvaltningskontoret

Vedtak som gjelder budsjettet i 2026 var stramme og pekte på muligheter for mer effektiv saksbehandling og reduksjon i budsjettet til Forvaltningskontoret i Inderøy.

Siden det er gjennomført endringer i posteringer av kostnader til BPA og legetjenesten i forslaget til kommunebudsjett 2027, er det vanskelig å få oversikt over hvilke innsparingstiltak som faktisk er gjennomført av Forvaltningskontoret.

Vi ser nå at en rekke offentlige etater, banker og annet næringsliv nå kutter i administrativt ansatte. Årsaken til kuttene er økt bruk av KI – kunstig intelligens, for å effektivisere arbeidsoppgaver.

Vi ber om en oversikt over hvilke innsparingstiltak som er gjennomført ved Forvaltningskontoret pr november 2026 og hvilke reduksjoner som er beregnet i kommunebudsjettet for 2027.

Vi ber også om en oversikt over eventuelle kostnader som er beregnet til innføring av kunstig intelligens som et sikkert arbeidsverktøy i tjenesten, i løpet av 2027.

Svar: Viser til gjennomgang av PWC og rapport fra 2025.
I løpet av 2026 har man redusert bemanningen ved Forvaltningskontoret med ett årsverk, hhv 0,5 årsverk saksbehandler og 0,5 årsverk tjenesteleder. Det er ikke

beregnet ytterligere reduksjoner for 2027 ut over det årsverket som er redusert i 2026.

Kommunens koordinerende enhet er også lagt til forvaltningstjenesten, og ivaretas av en av saksbehandlerne i kontoret i dag. Viser til Helse- og omsorgstjenesteloven § 7-3: Kommunen skal ha en koordinerende enhet for habiliterings- og rehabiliteringsvirksomhet. Denne enheten skal ha overordnet ansvar for arbeidet med individuell plan, og for oppnevning, opplæring og veiledning av koordinator og barnekoordinator etter §§ 7-1, 7-1 og 7-2a.

Kommunestyret har vedtatt å innføre Aidn som nytt elektronisk journalsystem. Systemet har egen modul for saksbehandling, her er det allerede under utvikling KI-baserte løsninger og verktøy. Kommunen har ikke mulighet for å forutse ytterligere reduksjon av ressurser, utelukkende med bakgrunn i bruk av KI- verktøy ved forvaltningstjenesten.

Kommunedirektøren og forvaltningstjenesten selv ønsker å se nærmere på tettere samarbeid med nabokommunene, og gjennom felles, regionale prosjektmidler er dette et arbeid som trolig vil starte opp i løpet av 2027. Det er ansatt prosjektleder som skal se på nye områder kommunene kan samarbeide mer på, og her er forvaltningstjenestene et av områdene.

3.5 TØRN - Kartlegging av behov hos mottakere av helse og omsorgstjenester

Inderøy kommune har jobbet med TØRN, der det faktiske kompetansebehovet hos en del av våre mottakere av helse- og omsorgstjenester er kartlagt. Kartleggingen skal vise hvilke tjenester og arbeidsoppgaver som krever autorisert sykepleier, og hvilke som kan utføres forsvarlig av helsefagarbeidere eller annet personell.

Innen hvilke avdelinger og tjenesteområder i sektor helse og omsorg er denne kartleggingen gjennomført?

Hvilke besparelser har kartlegging av arbeidsoppgaver innen helse/omsorg avdekket?

Hvordan er disse besparelsene beregnet inn i kommunebudsjettet 2027?

Svar:

TØRN- programmet (drevet av KS og de regionale helseforetakene) har som mål å sikre bedre bruk av personellressurser i helse- og omsorgstjenesten. Dette gjøres primært gjennom to sentrale utviklingsområder:

Organisering av arbeidsoppgaver (oppgavedeling):
Dette området handler om å kartlegge kompetansen i tjenestene og fordele oppgaver på en ny måte. Målet er at ansatte skal bruke tiden sin på oppgaver de er

utdannet til, for eksempel ved at helsefagarbeidere avlaster sykepleiere, eller at andre yrkesgrupper tar over administrative oppgaver. Dette frigjør tid til direkte pasientrettet arbeid.

Organisering av arbeidstid (Turnus og heltidskultur):
Dette området setter søkelys på å finne nye måter å planlegge turnuser og arbeidstid på. Det gjøres forsøk med alternative ordninger som årsturnus, langvakter i helger og kombinerte stillinger. Hensikten er å redusere uønsket deltid, bygge opp under en heltidskultur og skape mer kontinuitet og forutsigbarhet for både ansatte og brukere.

Inderøy kommune deltok aktivt i TØRN- satsingen frem til våren 2024, da med fokus på organisering av arbeidstid gjennom innføring av årsturnus og langvakter på helg. Fra våren 2024 ble arbeidet noe redusert som følge av den økonomiske situasjonen i kommunen, og full stans av mange andre utviklingsprosesser i sektoren.

Det er ikke gjennomført en systematisk og helhetlig kartlegging av oppgaver på tvers av alle helse- og omsorgstjenestene med sikte på å beregne økonomiske gevinster knyttet til oppgaveforskyvning. Kommunens arbeid innen TØRN har i hovedsak vært rettet mot ressursstyring gjennom innføring av årsturnus og økt bruk av langvakter, snarere enn omfattende kartlegging av hvilke oppgaver som kan flyttes mellom de ulike yrkesgruppene. Samtidig er dette et viktig arbeid som også må prioriteres fremover.

Det foreligger derfor ikke beregnede økonomiske gevinster fra slik kartlegging som er innarbeidet i budsjettet for 2027.

De siste årene har sektoren vært gjennom betydelige organisatoriske endringer, herunder reduksjon av antall lederstillinger og stor utskifting av ledere. Dette har begrenset mulighetene betydelig for å prioritere utviklingsarbeid utover nødvendig drift. Ressursene har i stedet vært rettet mot planlagte og lovpålagte utviklings- og forbedringsprosesser, som må være på plass før reel oppgaveforskyvning kan finne sted. For eksempel vil kompetanseverktøyet MERkompetanse ha en sentral rolle når vi definerer og gjennomarbeider hvilken kompetanse og oppgaver som skal ligge til de ulike yrkesgruppene.

3.6 Frisklivssentral

Hvilke kostnader har Inderøy kommune knyttet til Frisklivssentralen i Inderøy i 2027?
Hvordan finansieres Frisklivssentralen i 2027?

På hvilken art og hvilket ansvar er alle utgifter til Frisklivssentralen budsjettert i 2027?

Svar: Kommunens frisklivssentral er organisert under tjenesteområdet Mestring og forebygging (ansvar 5800). Budsjettet er utelukkende lønnskostnader tilsvarende 60% stilling, som frisklivskoordinator.

3.7 Tilskuddsordning for særlig ressurskrevende tjenester – Helsedirektoratet

Hvor mye har Inderøy kommune mottatt fra Helsedirektoratets tilskuddsordning for særlig ressurskrevende tjenester i 2026?

Hvilke muligheter har kommunen til å benytte tilskuddet for 2027 også til ressurskrevende tjenester innen oppvekstsektoren?

Svar: Tilskudd for ressurskrevende tjenester i 2026 beregnes på grunnlag av brukervedtak og kostnader kommunen har i regnskapsåret 2026. Arbeidsprosessen med tilskudd for 2026 er nettopp påstartet, men vil ikke være ferdig før endelige regnskapstall er ferdig og søknad skal sendes inn våren 2027. I 2025 var tilskuddet på 14,3 mill. kroner. Det forventes nye brukere og økt behov hos eksisterende brukere, slik at det er lagt inn høyere tilskudd for 2027 i økonomiplanen (18 mill. kroner)

Tilskuddet kommunen mottar skal være en kompensasjon for kommunens kostnader knyttet til ressurskrevende brukere med vedtak etter helse- og omsorgstjenesteloven.

3.8 Praktisk bistand

Under Helse og omsorg har kommunen en tjeneste som heter "Praktisk bistand". Dette er i hovedsak renholdstjenester i eget hjem hos eldre eller andre brukere som trenger slik hjelp. Denne tjenesten skal fakturere brukere av tjenesten for kostnadene.
Hvilke inntekter har kommunen budsjettert i 2027 fra bruker-innbetalinger for tjenester innen Praktisk bistand i 2027?

Hvilke inntekter har kommunen budsjettert i 2027 fra eventuelle refusjoner fra NAV til denne tjenesten? Hva dekker NAV som gjelder praktisk bistand?

Hvilke kostnader har kommunen til tjenesten Praktisk bistand i 2027?

Svar: Spørsmålet oppfattes til å gjelde praktisk bistand hjemmehjelp som er organisert sammen med HDO Næss. Tjenesten som ytes er praktisk bistand til hjemmeboende tjenestemottakere. Kommunen har budsjettert med inntekt for praktisk bistand 2027: 0,5 mill. kroner.

Når det gjelder spørsmål ang NAV: NAV dekker ikke kostnader tjenestemottaker har til praktisk bistand. Hvis tjenestemottaker ikke kan betale for tjenesten må tjenestemottaker søke om økonomisk sosialhjelp.

3.9 Kjøp av tjenester fra andre

Brukes det penger på konsulenttjenester, tilskudd og overføringer til andre eller kjøp av tjenester fra andre innen helse og omsorg?

Hvor mye er budsjettert i kommunebudsjettet for 2027 og framover i økonomiplanen 2027 – 2030?

Dersom det er budsjettert slike kostnader, ønsker vi en forklaring på hva dette er, for hvert enkelt beløp

Svar: Økonomiplan og budsjett vedtas på sektornivå. Kommunen utarbeider detaljbudsjett i januar, ut fra de rammene som settes i økonomiplanen. Beløp for hver av disse postene vil derfor ikke være mulig å besvare før detaljbudsjettering er utført. Men, på sektor helse og omsorg vil det bli budsjettert med kostnader på de postene det stilles spørsmål ved. Det gjelder blant annet kostnader til Triv (AE-tiltak og VTA-plasser), Ecura, BPA, NOK Trøndelag.

3.10 Vedlikehold Veg

Kommunestyret vedtok å redusere brøytesesongen med tre uker med mål om å redusere kommunens kostnader.

I budsjettforslaget for 2027 framgår det at dette medførte en ny anbudsrunde, som resulterte i økte kostnader på 1,6 millioner kroner årlig.

Vi ønsker derfor en redegjørelse for:

1. Hvor stor innsparing ble beregnet og lagt til grunn da kommunestyret vedtok å redusere brøyteperioden?
2. Hva var de samlede kostnadene med de tidligere brøytekontraktene, sammenlignet med de nye?
3. Hva er årsaken til at en kortere brøytesesong har resultert i høyere kostnader?
4. Hvor mange tilbydere deltok i de nye anbudskonkurransene, sammenlignet med tidligere?
5. Ville kommunen hatt mulighet til å videreføre de tidligere kontraktene dersom brøyteperioden ikke hadde blitt endret?

Svar 1: Fra administrasjon ble det ikke stipulert noe besparelse ved å redusere brøyteperioden.

Svar 2: Etter indeksregulering i henhold til kontraktene var kostnaden på kr 5 551 761,- Dette ekskludert ekstra brøyting/strøing knyttet til ekstreme nedbørsmengder (snø/is) som har krevd ekstra kjøring for brøyterne.

For de nye kontraktene er samlet pris på kr 9 787 309,94,-
Disse prisene må man se i sammenheng med ekstra kostnader knyttet til brøyting/strøing i de perioder vi har hatt ekstreme nedbørsmengder. Som har ført til ekstra kjøring for brøyterne, som har ligget utover det som er med i kontrakt. Noe som reelt fører til at vinterdrift kan bli dyrere enn det kontrakt sier.
Tidligere brøyteavtale med kontraktssum kr 5,551,761 indeksregulert til dagens nivå, utgjorde i 2025 ett forbruk på 8,490,918,81,
Ny kontrakt på kr 9,787,309,94,- vil bli ut fra erfaring kr 12,726,468,-
Man kunne spart 4,235,547,- med å fortsette tidligere brøyteavtaler ved å bruke de siste opsjonsår uten å redusere vinterdriftsperiode.

Svar 3: Årsaken kort fortalt er prisstigninger i dagens marked kontra tidligere år. Pris på utstyr og drivstoff har økt betraktelig enn når tidligere kontrakter var inngått
Svar 4: 6 deltok i siste anbudsrunde utført i 2023.
8 tilbydere var delaktig og ga pris i anbudsrunde utført i 2026.

Svar 5: Ja, alle kontrakter var tilgjengelig å videreføre med bruk av opsjoner. 4 roder kunne blitt videreført til vår 2027, 6 roder kunne blitt videreført til 2029.

Hvor mye ble brukt på oppgradering/vedlikehold av kommunale veier i 2024, 2025 og 2026?

Svar:
Det ble brukt kr 8,811,584,64,- i 2024
Det ble brukt kr 12,629,101,- i 2025
Det er blitt brukt kr 7,465,611 t.o.m Oktober 2026

3.11 Nedklassifisering av veger

1. Nedklassifisering av veier: Det er foreslått å nedklassifisere omtrent halvparten av de kommunale veiene. Hvor mange kilometer vei gjelder dette, og hvor stor del av den forventede innsparingen på 3 millioner kroner fra 2029 er knyttet til brøyting, sammenlignet med annet veivedlikehold?

2. Konsekvenser for innbyggerne**:** Er det tenkt utarbeidet en konsekvensanalyse for framkommelighet, trafikksikkerhet, skoletransport, hjemmetjenester og utrykningskjøretøy som følge av kortere brøytesesong og eventuell nedklassifisering av kommunale veier?

3. Hvordan kan kommunen budsjettere med en innsparing på 1,6 millioner kroner allerede i 2028 når hovedplanen for vei først skal utarbeides i 2027, og konkrete veier ennå ikke er valgt?
4. Hvilke krav vil bli stilt til veiens tekniske tilstand før den eventuelt overføres til privat drift? Vil kommunen dekke nødvendig utbedring av vedlikeholdsetterslep før overføring?

Hva er anslått årlig kostnad for et privat veilag som overtar ansvaret for en kommunal vei? Kan administrasjonen vise konkrete regneeksempler for ulike veilengder og antall husstander?

Svar:

1. *Hoveddelplanen for vei vil avgjøre hvilke veier som bør nedklassifiseres. Forventet innsparing går på brøytekostnader.*
2. *Nei, det er ikke planlagt å gjennomføre en konsekvensanalyse. Skal dette gjøres må det settes av midler i budsjettet.*
3. *Vedtak om nedklassifisering av kommunal vei til privat vei etter veglova § 7 anses ikke som et enkeltvedtak etter forvaltningsloven § 2. Vedtaket gir derfor ikke ordinær klagerett etter forvaltningsloven § 28. Kommunen skal likevel sørge for at saken er forsvarlig utredet før vedtak fattes. For at nedklassifiseringen skal få virkning i 2028 må hoveddelplanen senest bli ferdig høsten 2027.*
4. *Kommunen har som hovedregel ingen lovpålagt plikt til å utbedre veien før den nedklassifiseres til privat vei*

Kommunedirektøren har ikke hatt anledning til å regne på dette på så kort tid.

3.12 Kommunale bygg

1. Hvor stor del av investeringspotten går til akutte utbedringer?
2. Vil det være mulig for kommunen å redusere de samlede kostnadene til akutte utbedringer, gjennom å jobbe mer systematisk med forebyggende vedlikehold, utført av egne ansatte?
3. Administrasjonen skriver selv at kommunen må vurdere det samlede arealbehovet og prioritere bygg som kommunen har behov for på lang sikt.

Har kommunen en samlet oversikt over hvilke kommunale bygg som er lite brukt?

Er det vurdert om noen bygg kan selges, leies ut eller sambrukes for å redusere drifts- og vedlikeholdskostnadene?

Har kommunen en plan for avhending av bygninger i 2027?

Svar: 1: Det er stort sett planlagte tiltak som gjennomføres gjennom investeringspotten, det er ikke rom for akutte utbedringer der. Det løses ofte over driftsbudsjettet, som gjør at det der sjeldent er rom for annet enn brannslukking, ombygginger og tilpasninger.
2. Vi har ulik fagkompetanse i enheten som gjør at mange av de mindre ombyggingene, tilpasningene og akutte tiltakene løses internt. Både det å ha tømrere og rørlegger internt gjør at innkjøp eksternt reduseres.
3. De siste to årene er det avhendet omtrent 3000 kvm bygningsmasse (Utøy skole, Mosvik kommunehus, Strandvegen 2 og Mosvik barnehage). Det ligger i tillegg forslag om ytterlig salg til behandling til formannskap og kommunestyret i november/desember, som vil bli solgt i 2027. Vi har så langt forholdt oss til energikartleggingen av kommunale boliger som ble fremlagt utvalgene i 2024, som viser anbefalte kommunale boliger for avhending. Utover det har man så langt solgt unna formålsbygg som ikke er i bruk. Det er i dag lav ledighet på kommunale boliger, mye på grunn av ukrainske flykninger. Men anbefalingene i energikartleggingen følges opp fortløpende når det blir mindre press på boligene.

3.13 Ny traktor

Er det gjort en økonomisk vurdering av fortsatt drift, kjøp av brukt traktor, leasing eller innleie av tjenester sammenlignet med kjøp av ny traktor?

Svar: Ja, det er gjort vurderinger av ulike alternativer, herunder fortsatt drift av eksisterende traktor, anskaffelse av brukt traktor og leasing.

Administrasjonens vurdering er at anskaffelse av en brukt traktor som dekker de nødvendige kravene til vedlikehold av kommunalt vegnett og vinterdrift, er den mest kostnadseffektive løsningen. Det er ikke lagt opp til kjøp av ny traktor.

Behovet for utskifting har vært kjent over flere år, og anskaffelsen har blitt utsatt gjentatte ganger i løpet av de siste fire årene. Samtidig har kostnadene knyttet til reparasjoner og vedlikehold økt betydelig, og driftsavbrudd har medført utfordringer for gjennomføringen av viktige oppgaver innen vegvedlikehold og vinterdrift.

Leasing er vurdert, men gir høyere årlige kostnader over tid uten at kommunen opparbeider eierskap til utstyret. Innleie av tjenester kan være aktuelt ved enkeltoppdrag, men vurderes ikke som en hensiktsmessig løsning for kommunens løpende behov knyttet til vinterberedskap og vedlikehold av kommunal infrastruktur.

Den eksisterende traktoren vil bli tatt inn som del av oppgjøret ved anskaffelsen, noe som reduserer kommunens netto investeringskostnad.

På denne bakgrunn vurderer administrasjonen at kjøp av en brukt traktor med tilstrekkelig kapasitet og driftssikkerhet er den løsningen som gir best balanse mellom økonomi, beredskap og operativ gjennomføringsevne.

3.14 Avhending av Mosvik skole, idrettshall og svømmebasseng

I budsjettforslaget for 2027–2030 er det lagt inn en årlig innsparing på 1 585 000 kroner fra 2028 ved avhending av Mosvik skole, idrettshall og svømmebasseng.

Samtidig er det budsjettert med 600 000 kroner årlig til kjøp av bassengtjenester fra annen tilbyder.

Vi er kjent med at Skarnsundet Montessori ønsker å overta skolebygget, men at det ikke nødvendigvis er aktuelt å overta svømmebassenget.

På bakgrunn av dette ønsker vi svar på følgende:

1. Samlet økonomisk innsparing: Kan administrasjonen bekrefte om den reelle budsjetterte netto innsparingen ved avhending er 985 000 kroner årlig, når kostnadene til alternative bassengtjenester er trukket fra?
2. Leieinntekter: Er bortfallet av dagens leieinntekter fra Skarnsundet Montessori og øvrige brukere allerede hensyntatt i den budsjetterte innsparingen på 1 585 000 kroner?
3. Mulig overtakelse: Er det gjennomført dialog med Skarnsundet Montessori om overtakelse av skolebygget, og er det vurdert en løsning der skolen overtas uten svømmebassenget?
4. Vi vet at Montessori 2 ganger har vært i kommunen om mulig kjøp av bygget uten at de har fått svar. Hva er årsaken til at de ikke har fått svar?
5. Deling av eiendommen: Er det teknisk og økonomisk mulig å skille skolebygget, idrettshallen og svømmebassenget fra hverandre, slik at de kan ha ulike eiere eller driftsformer?
6. Videre drift av svømmebassenget: Hva er de faktiske årlige driftskostnadene for svømmebassenget isolert sett, og hvor store investeringer eller vedlikeholdskostnader forventes de neste fem til ti årene?
7. Alternative løsninger: Er det vurdert om Skarnsundet Montessori kan overta skolebygget og eventuelt idrettshallen, mens kommunen beholder svømmebassenget? Hva vil den økonomiske konsekvensen av en slik løsning være sammenlignet med full avhending?
8. Samlet vurdering: Kan administrasjonen legge fram en økonomisk sammenligning av full avhending, delvis avhending og videre kommunalt eierskap, der både driftskostnader, leieinntekter, framtidige investeringer og kostnader til svømmeundervisning inngår?

Svar: 1. ja, det er korrekt at foreløpig beregnet netto innsparing når Oppvekst sin kostnad hensyntas er 985 000 kroner.

2. Ja, Beregningen viser forventet netto årlig innsparing ved avhending av bygningsmassen, og er basert på gjennomsnittlige inntekter og kostnader for de siste regnskapsårene. I beregningen inngår samlede forvaltnings-, drifts- og vedlikeholdskostnader (FDV) for både kombibygget og skolebygget, inkludert lønnskostnader knyttet til teknisk drift og renhold. Det er samtidig gjort fratrekk for eksisterende husleieinntekter fra skolebygget og netto utleieinntekter fra bassenget, der kostnader til bassengvakt er trukket fra. Beregningen omfatter kun driftsmessige inntekter og kostnader. Eventuelle investeringer, tidligere påløpte investeringskostnader og tilhørende låne- og kapitalkostnader er ikke hensyntatt.

3. Det anbefales at avhendingen av skolebygget og kombibygget ses i sammenheng og gjennomføres som en samlet prosess, da dette vurderes å gi den mest økonomisk fordelaktige løsningen både på kort og lang sikt. Kommunen har tidligere vært i dialog med dagens leietaker av skolebygget om mulig kjøp, og er kjent med at leietakeren kan være en aktuell kjøper. For kombibygget anbefales det å innlede dialog med idrettslaget eller andre aktuelle aktører for å undersøke muligheten for overtakelse av bygget.

4. Det har vært dialog med leietaker om kjøp tidligere, og leietaker har blitt svart opp i avholdte leietakermøter.

5. Den forventede innsparingen er lagt inn med virkning fra 2028. Dette skyldes at det gjenstår nødvendige avklaringer før avhending kan gjennomføres og den økonomiske effekten realiseres. Blant annet må kommunens eksisterende forpliktelser knyttet til kjøp av varme avklares. Byggene har blant annet egne målere for energi og oppvarming, men utover dette må det sees på i 2027 og frem til tiltak skal ha effekt i 2028.

6. Vi opplever lekkasjer fra bassenget og ned til teknisk rom i kjeller, det skiller seg ut som det største og viktigste området for vedlikehold. Klorholdig vann gir et fuktig klima som reduserer levetiden vesentlig på det tekniske utstyret samt forårsaker skader på betongkonstruksjonene. Det drypper spesielt i overgang hvor bassenget går mot dekket, og det anses sannsynlig at lekkasjene i all hovedsak kommer fra utettheter i rennene omkring bassenget. Vi har vært i kontakt med Pooltec som er et firma som leverer gode løsninger for rehabilitering av eksisterende basseng, for å komme med kostnadsestimater. De har to løsninger med litt ulik kvalitet og pris.

Alternativ 1: Det limes en PVC-folie direkte på flisene i hele bassenget og ned i rennene. Folien må tilpasses omkring sluk og innløpsdyser. Levetid på

denne løsningen estimeres til 15 år. Kostnaden på dette er ca. 1 000.000,- eks. mva.

Alternativ 2: Et system med prefabrikkerte moduler bestående av rustfrie stålpaneler belagt med PVC som monteres i det eksisterende bassenget. I gulv legges en PCV-membran. Levetid på denne løsningen estimeres til 25 år. Kostnaden på dette er ca. 2 800.000,- eks. mva.

Alternativene ovenfor vil utbedre bassenget, men det vil fortsatt være usikkerhet ift. tilstand på gangsone omkring bassenget. Det kan også være lekkasjer fra dette området. Ved rehabilitering av bassenget anbefales samtidig rehabilitering av gangsonene omkring bassenget. Da ved riving av flis på gulv og påstøp. Dette kommer også til å berøre flis på vegger i svømmehallen som vi legger inn at rives. Det legges inn ny påstøp på gulv, membran, flis på gangsone og tre av veggene i svømmehallen. Vegg mot fjorden holdes slik den er i dag med malt overflate. Kostnader knyttet til gangsonene er hentet fra Norsk Prisbok. Kostnad på dette er ca. 1 600 000,- eks. Mva. Det inkluderer 10% påslag rigg og drift og forventet tillegg på 12%.

Yttervegg
Yttervegger er oppført i betong isolert på utside med pusset overflate. Det er mange hull, skader og bom i pussen. Det legges til grunn lokal utbedring av puss, og maling av resterende pusset fasade. Det forutsettes ca. 20 m2 av skadet puss må utbedres. Kostnad på dette er ca. 50 000,- eks. Mva. Det inkluderer 10% påslag rigg og drift og forventet tillegg på 12%.

7.Det er i hovedsak bassenget som er kostnadsdrivende for kommunen, det anbefales derfor at avhendingen av skolebygget og kombibygget ses i sammenheng og gjennomføres som en samlet prosess. Bygget har vesentlig høyere driftskostnader i perioden bassenget er i bruk, fra oktober til april. Bassengdrift er ressurskrevende og medfører betydelige kostnader knyttet til oppvarming, energiforbruk, vannbehandling, renhold og teknisk drift i perioden bassenget er åpent.

8. Tiltaket er lagt inn med økonomisk effekt fra 2028, da det er flere forhold som må avklares før den samlede effekten kan fastslås. Dette gjelder blant annet eksisterende forpliktelser knyttet til kjøp av varme.

Det er foreløpig ikke gjennomført verdivurdering av bygningene, og kommunen har derfor ikke oversikt over mulige salgsinntekter. Som omtalt i punkt 6 er det identifisert et investeringsbehov på inntil 3,0 mill. kroner de neste 1–2 årene dersom bassengdriften skal videreføres. Det foreligger heller ingen oppdatert tilstandsanalyse av skolebygget.

Årlige driftskostnader og inntekter:

- *Basseng: FDV-kostnader på ca. 1,9 mill. kroner.*

- *Utleieinntekter basseng: 80 000*
- *Skolebygg: FDV-kostnader på ca. 0,5 mill. kroner.*
- *Husleieinntekter skolebygg: Ca. 0,8 mill. kroner.*

Med et vedlikeholdsnivå tilsvarende 2026 dekker husleieinntektene de løpende FDV-kostnadene for skolebygget. Større vedlikeholdstiltak og investeringer vil imidlertid påvirke det økonomiske resultatet, slik som utskifting av vinduer i 2025.

Kostnadene til busstransport forutsettes å være på samme nivå som i dag.

3.15 Vann og avløp

S. 77,78,81,82,83 og 85

Det står «det er avgjørende å få på plass en bærekraftig vaktordning», samt at kompetanseheving og rekruttering er en utfordring.

1. Er det vurdert om det kan være økonomisk og kompetansemessige fordeler i å samarbeid om vann og avløp med nabokommuner?

2. Vi ber om et overslag på hva det utgjør dersom vi avskriver investeringer innen vann og avløp over maksimalt antall år, slik som regjeringen har lagt opp til at det kan gjøres.

3. Det foreslås å investere nok en gang for å øke produksjonen i Røflo vannbehandlingsanlegg. Hvilken effekt ga de investeringene er gjorde siste gang og hvor stor var innvesteringen den gang (21-23)?
   Er det behov for å øke kapasiteten etter at vi er påkoblet Verdal?

4. I tabellen går kostnadene til sektorledelse ned fra 1,628 mill. i 2027, til 128’ i 2030. Hvorfor?

5. Det er en lang liste over investeringer som er tenkt gjennomført i perioden, både som selvkost og utenfor selvkost. Hva vil konsekvensen være om en skyver på alle prosjekter som det ikke er inngått avtale om og som ikke er av vital betydning for liv og helse i 2 år?

6. Rundt om i kommunen har det vært uttak av kommunalt vann som har gått utenom vannmålere, og som brukes bla. i landbruket og i deler av næringslivet. Har en noen oversikt over hvor stort omfang dette har og er det planer for å redusere dette?

Inngår planlagte men ikke gjennomførte tiltak i gebyrsatsene i økonomiperioden, eller er det kun gjennomførte, og hvilke prosjekter har størst betydning for den kraftige økningen vi har i dette budsjettet?

Svar:

1. *Ja. Inderøy kommune har allerede etablert flere samarbeidsløsninger med nabokommuner innen vannområdet, både for å styrke forsyningssikkerheten og for å utnytte kompetanse og ressurser bedre.*

   Eksempler på dette er etableringen av reservevannforsyningen fra Verdal kommune og samarbeidet med Steinkjer kommune knyttet til vannforsyningen på strekningen Vist–Hustadlandet. I tillegg deltar kommunen i regionale faglige samarbeidsfora innen vann og avløp.

   For å styrke den interne fagkompetansen og sikre en mer bærekraftig drift har enheten VVA, ansatt to nye medarbeidere. Det er ansatt én driftsoperatør med hovedansvar innen drikkevannsproduksjon og én driftsoperatør innen avløpsbehandling. Begge vil inngå i kommunens beredskapsvaktordning og bakvaktsystem. Begge vil også bli sendt for å delta i kurs i driftsassistanse, som kreves av overordnet myndigheter.

   Formålet er å styrke den faglige robustheten, redusere sårbarheten ved fravær og samtidig avlaste dagens ansatte. Tiltaket vil bidra til å redusere vaktbelastningen per medarbeider, gi en mer forsvarlig arbeidsfordeling og begrense omfanget av arbeidsbelastning og arbeidstid utover ordinære rammer. Dette er viktig både for å sikre rekruttering og kompetansebevaring, samt for å etterleve kravene i arbeidsmiljøloven.

2. *Administrasjonen har gjennomgått investeringsporteføljen og lagt til grunn vurderinger av forventet teknisk levetid, slitasje og framtidige reinvesteringsbehov for de ulike anleggene.*

   Forslaget til avskrivningstider er basert på faglige vurderinger og søker å gjenspeile den reelle levetiden til infrastrukturen. En generell forlengelse til maksimale avskrivningstider vil kunne gi lavere gebyrbelastning på kort sikt, men innebærer samtidig en risiko for at nødvendige reinvesteringer skyves fram i tid og at det bygges opp et framtidig investerings- og vedlikeholdsetterslep. Administrasjonen anbefaler derfor at avskrivningstidene fortsatt fastsettes på grunnlag av anleggenes forventede levetid fremfor å benytte maksimal avskrivningstid som et generelt virkemiddel for å redusere gebyrene.

3. *Investeringene som ble gjennomført i perioden 2021–2023 har bidratt til å stabilisere vannproduksjonen ved Røflo vannbehandlingsanlegg og sikre at kommunen i dag kan dekke det ordinære vannbehovet for eksisterende abonnenter.*

   Samtidig står kommunen overfor et betydelig forventet økt vannforbruk fra næringslivet. COOP Røra har varslet et framtidig behov på om lag 180–200 m³ vann per døgn, mens Berika etter innkjøringsperioden forventes å ha et behov på om lag 700–800 m³ per døgn.

   Tilknytningen til Verdal gir økt forsyningssikkerhet gjennom reservevann, men endrer ikke kommunens ansvar for å opprettholde en tilstrekkelig egen vannproduksjon.

Kommunedelplanen viser at dagens råvannskilde har begrensninger som gjør at den på sikt ikke vil kunne dekke både befolkningsvekst og forventet næringsutvikling.

For å ivareta framtidig vannforsyning må det derfor vurderes både kapasitetsøkning og tilgang til nye råvannskilder. Leklemsvatnet og Leksdalsvatnet er blant alternativene som vurderes nærmere.

4. Svar:
Administrasjonen må komme tilbake med en nærmere forklaring på dette forholdet etter gjennomgang av beregningsgrunnlaget og oppsettet for selvkostkalkylen.

5. *Kommunedelplan vann, avløp og vannmiljø dokumenterer at kommunen allerede i dag har betydelige utfordringer knyttet til både forsyningssikkerhet for drikkevann, kapasitetsutfordringer og oppfyllelse av miljøkrav innen avløpsområdet.*
En generell utsettelse av planlagte investeringer vil kunne medføre:
redusert forsyningssikkerhet for drikkevann,
økt risiko for driftsavbrudd og ledningsbrudd,
større sannsynlighet for avvik i forhold til krav fra miljømyndighetene,
økte framtidige kostnader som følge av ytterligere forfall på eksisterende anlegg,
redusert mulighet til å legge til rette for næringsutvikling og ny utbygging.

Administrasjonen vurderer derfor at en betydelig andel av prosjektene i planen er nødvendige for å opprettholde forsvarlig tjenestenivå og overholde lovpålagte krav.

6. *Kommunen har ikke en fullstendig oversikt over omfanget av vannuttak som skjer uten registrering gjennom vannmåler.*
Ved møte med lokale landbruksaktører tidligere i år informerte enhetsleder om problemstillinger knyttet til uregistrerte tilkoblinger og uttak fra kommunalt ledningsnett. Det ble særlig understreket at ulovlige tilkoblinger kan medføre fare for tilbakestrømming og innsug av forurenset vann til drikkevannsnettet.
For å redusere ukjent vannforbruk og forbedre kontrollen med distribusjonsnettet arbeider kommunen med etablering av flere sonemålere og nye digitale vannmålere koblet til SD-anlegget. Dette vil gi bedre oversikt over vannforbruk, lekkasjer og eventuelle uregistrerte uttak.
Arbeidet er i tråd med målsettingene i kommunedelplanen om å redusere vanntap og øke kontrollen med distribusjonsnettet.

7. *I kommunedelplan vann, avløp og vannmiljø er det gjennomført beregninger av framtidige gebyrkonsekvenser med bistand fra Momentum Solutions. Beregningene viser hvordan gebyrnivået vil utvikle seg dersom de planlagte investeringene gjennomføres.*
Gebyrsatsene påvirkes i hovedsak av kapitalkostnader knyttet til større investeringer innen vannforsyning, avløpsrensing og ledningsnett. Det er særlig de mest kapitalkrevende tiltakene innen vannforsyning, reservevann, kapasitetsøkning, renseanlegg og nødvendig fornyelse av ledningsnettet som bidrar til den varslede gebyrveksten.

Bakgrunnen for investeringene er ikke et ønske om økt aktivitetsnivå, men behovet for å sikre trygg drikkevannsforsyning, etterleve myndighetskrav og opprettholde nødvendig standard på kommunens VA-anlegg.

3.16 Kjøp av tjenester fra andre

Brukes det penger på konsulenttjenester, tilskudd og overføringer til andre eller kjøp av tjenester fra andre innenfor sektoren (red. anm.: plan, landbruk og kommunalteknikk)?

Hvor mye er budsjettert i kommunebudsjettet for 2027 og framover i økonomiplanen 2027 – 2030?

Dersom det er budsjettert slike kostnader, ønsker vi en forklaring på hva dette er, for hvert enkelt beløp.

Svar: Økonomiplan og budsjett vedtas på sektornivå. Kommunen utarbeider detaljbudsjett i januar, ut fra de rammene som settes i økonomiplanen. Beløp for hver av disse postene vil derfor ikke være mulig å besvare før detaljbudsjettering er utført. Men, på sektor Plan, landbruk og kommunalteknikk vil det bli budsjettert med kostnader på de postene det stilles spørsmål ved. Det gjelder blant annet kostnader til Midt-Norge 110-sentral, Brannvesen Midt, Innherred Renovasjon, konsulenttjenester planarbeid, geoteknisk bistand.

3.17 Kulturhus og grendehus

Mosvang Kulturhus er ikke avsett med Kommunens eier-tilskudd for 2027. Kommunen er deleier og på lik linje med andre deleiere med på å finansiere driften med eier tilskudd.

Hva er årsaken til at Mosvang Kulturhus ikke ser ut til å få tilskudd fra Inderøy kommune i 2027?
Hvilken rolle mener administrasjonen at samfunnshusene kan ta i beredskapsarbeidet framover?

Svar: Det legges opp til å en gjennomgang av flere avtaler og eierforhold i dialog med blant andre samfunnshusene. Resultatet av den vil bestemme om det skal gis tilskudd fra kommunen i 2027.

Foreløpig har kommunen to informasjonspunkt som er bemannet i krisesituasjoner: Inderøyheimen og MOAS. Kommunen vil i løpet av 2027 vurdere om det er hensiktsmessig og mulig å inngå samarbeidsavtaler med samfunnshus som kan bidra med lokaler og andre ressurser i krisesituasjoner.

3.18 Kultur

Hva er begrunnelsen for økt lederressurs i kulturskolen?

Inderøy kommune

Det foreslås 500 000 kroner til tilbakeføring av rektorstillingen i kulturskolen. Hvilke konkrete utfordringer har oppstått med dagens organisering, og er andre løsninger vurdert?»
Er det tenkt at kultursjefstillingen da skal være kun 50% stilling?

Svar: Per i dag er det avsatt lønnsmidler til 50 % stilling kulturskolerektor og 50 % kultursjef. De er to ulike funksjoner som ikke avhenger av hverandre.

Kultursjef-funksjonen ble redusert til 50 % i 2024, som del av de 14 årsverk som ble tatt ned (vedtatt 23.09.24, Økonomirapport for andre tertial 2024). I framlagt budsjettforslag for 2027, ligger fortsatt lønnsmidler til 50 % stilling.

Forslaget om å tilbakeføre lønnsmidler til 100 % rektorstilling, svares opp på bakgrunn av kulturskolerektorfunksjonens og kulturskolens behov, evaluering og løsninger:

Inderøy kulturskole har 280 elevplasser, 217 enkeltelever – som utgjør 23,1 % av grunnskoleelevene i kommune. I tillegg har skolen 32 elever over eller under grunnskolealder. Kulturskolen har 13 ansatte, fordelt på 5 årsverk, men har til sammen 20 lærere gjennom samarbeid om undervisningskompetanse med Inderøy videregående skole og andre kulturskoler i området (kjøp og salg begge veger). Slike samarbeid bidrar med tilgjengelig kompetanse og gjør skolen mer fleksibel ut fra behov fra år til år uten å være helt detaljlåst i faste lønnsbudsjetter, altså både kvalitet og økonomisk bærekraft. Mange små stillinger og mange samarbeidspartnere, stort spenn i arbeidsoppgaver (fra daglig drift til større forestillinger/produksjoner), kontinuerlig utviklings- og legitimeringsarbeid krever tilstedeværelse både for kapasitet og nødvendig fleksibilitet for kulturskolen.

Utfordringer som har oppstått med dagens organisering:
Administrative oppgaver blir forsinka, noe som går ut over oppfølging både av ansatte og elever. Ansatte uttrykker bekymring for skolens omdømme og kapasitet til utvikling av kulturskolen. Rektor har halvert tilstedeværelse, og uttrykker bekymring for personaloppfølging, utvikling av profesjonsfellesskapet og oppfølging av helsefremmende arbeidsmiljø. Inderøy kulturskole har et godt omdømme og en tydelig posisjon i kulturskole-Norge, og er en viktig del av kulturkommunen Inderøy (ref. kulturpris). Kultursjefen uttrykker bekymring for en sterk merkevare, som tar lang tid å bygge opp, og som fort kan rives ned.

Annet som er vurdert:
I overgangen til nytt skoleår høsten 2025, var det allerede planlagt en innsparing av 30 % inspektør, som utgjorde en reduksjon fra 130 til 100 % ledelse. Reduksjon til 50 % rektor var en løsning fra skolestart «inntil videre» da forrige rektor sluttet, som skulle evalueres. 50 % av rektorstillingen har vært holdt vakant siden høsten 2025, og er evaluert av ansatte og ledelse i løpet av 2026. Evalueringen konkluderer med et omforent behov for 100 % helhetlig ledelse i kulturskolen, både med hensyn til kvalitet på tilbudet, inntjening og koordinering, utvikling av tjenesten og personalansvar.

For å avhjelpe i det daglige, har en lærer brukt 50 % av sin tid til administrativt arbeid. At læreren går tilbake til undervisning igjen, vil gi en inntjening på ca. 100.000 kr (og bidra til å få ned ventelister). Det kan også være en mulighet at rektor kan ha noe undervisning i stillingen, noe som vil gi økte inntekter fra brukerbetaling, men hovedkonklusjon i evalueringen er at en skole med Inderøy kulturskole sitt omfang, trenger en lederressurs som er 100 % til stede i tjenesten og ikke deles med andre ansvarsområder.

Inderøy kommune har lite administrative ressurser på kulturområdet sammenlignet med våre nabokommuner. Kultursjefen har ingen rådgivere eller merkantilressurser, slik nabokommunene har i en eller annen variant. Kulturskolerektor planlegges med 100 % uten støttefunksjoner videre, noe som skal være mulig om arbeidsspennet avgrenser seg til kulturskolen alene, i tråd med innsparingstiltaket som opprinnelig var planlagt fra høsten 2025.

3.19 Sentraladm.,service og IKT tabell side 45

Det er foreslått satt av ca. 2,1 mill. i perioden til Regionalt digitaliseringsfond. Hva er dette og hvilke «prosjekter» er det tenkt å finansiere, og vil det virke positivt i andre deler i budsjettet?

Svar:

Prosjektet «samordning av tjenestesamarbeid og utvikling» settes i gang i 2027, med kommunene Snåsa, Steinkjer, Inderøy, Verdal og Levanger som prosjekteiere. Det er bevilget skjønnsmidler fra Statsforvalteren til dette tjenesteutviklingsprosjektet for standardisering av tjenester på Innherred. Bruk av felles digitale plattformer og system er en forutsetning for endringsarbeidet. Standardiserte tjenester og innovasjon vil redusere sårbarhet, øke kompetansen, og forenkles samarbeid mellom, men også utover kommunene.

Det regionale digitaliseringsfondet er tenkt opprettet på bakgrunn av et behov for å ha et regionalt fond hvor regionale digitaliseringsprosjekter kan bli finansiert fra. Dette fondet er omtalt i både Sopra Steria rapporten om Utredning av IKT-sammenslåing som skal være vedtatt i alle kommunestyrer på Innherred i 2021, og i søknaden om skjønnsmidler knyttet til det regionale tjenesteutviklingsprosjektet. Forvaltning/prioritering av dette fondet vil kunne styres gjennom de ulike regionale fagrådene som knyttes til tjenesteutviklingsprosjektet. Organisering av dette vil man se nærmere på i det regionale tjenesteutviklingsprogrammet.

3.20 Bedriftshelsetjenesten – kutt i budsjett 2026

I budsjettvedtaket fra 2026 vedtok kommunestyret et kutt i kostnadene til bedriftshelsetjenesten for 2026. Vedtaket ba også kommunedirektøren om å samarbeide med Frisklivssentralen for å tilby frisklivstiltak til ansatte i kommunen,

spesielt i forbindelse med helseutfordringer som kan gi kort- eller langsiktig sykefravær.

Er dette budsjettkuttet for bedriftshelsetjenesten gjennomført i 2026? Hvordan har kommunedirektøren involvert Frisklivssentralen i tiltak for ansatte i kommunen?

Svar: Målgruppen for frisklivssentralens helsetilbud er personer i alle aldre som har økt risiko for, eller allerede har utviklet sykdom, og som har behov for hjelp til å endre levevaner og mestre helseutfordringer. Tilbudet er for personer i målgruppen som bor og oppholder seg i kommunen, og spesielt for de som ikke finner egnede helsetilbud eller som trenger hjelp til å finne ut hva som passer for dem. Formålet med frisklivssentral er folkehelsearbeid rettet mot innbyggere og personer med behov for helsefaglig oppfølging (Helsedirektoratet 2022).

Ansatte i kommunen (som er bosatt i kommunen) kan benytte og benytter i dag frisklivssentralens ordinære tilbud, på lik linje med øvrige innbyggere. Frisklivssentralen er et supplement til kommunens arbeidsmiljøarbeid, men kan ikke erstatte de oppgavene som følger av arbeidsmiljøloven og forskriften om organisering, ledelse og medvirkning, herunder bruk av bedriftshelsetjenester der kommunen er pålagt dette.

Kommunens frisklivssentral driftes i dag av en 60% frisklivskoordinator, som samarbeider tett med kommunens fastleger og fysioterapeuter.

Er kuttet i kostnader knyttet til bedriftshelsetjenesten videreført på samme nivå i 2027 som i opprinnelig vedtatt budsjett 2026?

På hvilken art og hvilket ansvar er alle utgifter til bedriftshelsetjenesten budsjettert i 2027?

Svar: I budsjett 2026 er det avsatt kr.75.000,- til kjøp av bedriftshelsetjeneste. Det betyr litt over 100 timer. Flere av tjenestene fra BHT er lovpålagt og innen september er det brukt litt over 200 timer.

3.21 Kjøp av tjenester fra andre

Brukes det penger på konsulenttjenester, tilskudd og overføringer til andre eller kjøp av tjenester fra andre innenfor sektoren (red. anm.: sektor politikk, administrasjon, næring og kultur)?

Hvor mye er budsjettert i kommunebudsjettet for 2027 og framover i økonomiplanen 2027 – 2030?

Dersom det er budsjettert slike kostnader, ønsker vi en forklaring på hva dette er, for hvert enkelt beløp.

Svar: Økonomiplan og budsjett vedtas på sektornivå. Kommunen utarbeider detaljbudsjett i januar, ut fra de rammene som settes i økonomiplanen. Beløp for

hver av disse postene vil derfor ikke være mulig å besvare før detaljbudsjettering er utført. Men, på sektor Politikk, administrasjon, næring og kultur vil det bli budsjettert med kostnader på de postene det stilles spørsmål ved. Det gjelder blant annet kostnader til ulike kulturtilskudd som er omtalt i økonomiplanen, kostnader til skjenkekontroller, tilskudd til kirka, revisjonshonorar, tilskudd til tilrettelegging og bistand til næringsliv, DIKO, Inntrøndelag Regnskap og Lønn, Innherred Anskaffelser.

3.22 Inntekter

Inndelingstilskuddet inngår i rammetilskuddet som viser en nedgang i økonomiperioden, men i oversikten er en post» Andre statstilskudd» som også viser en større nedgang. Hva er det?

Svar: Nedgangen i tilskudd fra staten gjelder forventet nedgang i midler tilknyttet IMDI. Totalt ca. 16 millioner i nedgang fra 2026 til 2027, sammenlignet med siste tertialrapport i 2026.

3.23 Eiendomsskatt

1. Hva blir den reelle økningen i eiendomsskatt for innbyggerne? «Kan administrasjonen vise hva den foreslåtte økningen i eiendomsskattesatsen, kombinert med ny taksering, vil bety i kroner for en gjennomsnittlig bolig, en fritidseiendom og en næringseiendom i 2028 sammenlignet med 2026?» Hva er alternativet til økt eiendomsskatt?
   Svar: Økning i eiendomsskatt ved en eventuell retaksering vil bli påvirket av flere faktorer. Vi har ikke tallmateriale som er egnet for å gi sikre svar på spørsmålet. Som en sammenligning kan vi bruke tall fra Steinkjer kommune, som retakserte for eiendomsskatt for 2023.
   Vi har da tatt utgangspunkt i at kvadratmeterprisen ligger på tilnærmet samme nivå i begge kommunene.
   En antatt økning i kvadratmeterpris kan bli:

	2016	*2028*
Enebolig	*12000*	*36000*
Leilighet i store bygg	*15000*	*45000*
Fritid	*14000*	*30000*

   Det som er avgjørende for eiendomsskatten, er hvor høy promillesats kommunestyret vedtar.

2. «Hvor store driftsreduksjoner måtte kommunen gjennomført dersom eiendomsskatten ble holdt på dagens nivå gjennom hele økonomiplanperioden? Kan administrasjonen konkretisere hvilke alternativer som er vurdert?»

Svar: Viser til tabell på side 38 i budsjettforslaget, som angir totalbeløp pr. år. Eiendomsskatt håndteres som frie inntekter i budsjettet. Ved mindre inntekter må økonomisk bærekraft håndteres med andre tilsvarende kostnadskutt.

3. Hva koster retakseringen, og hva gir den?

   Svar: Det er satt av 1,35 millioner kroner til retakstering. Dersom retaksering gjennomføres i 2027, vil kommunen kunne benytte eksisterende intern kompetanse og kapasitet til å utføre store deler av arbeidet. Ved en eventuell utsettelse risikerer kommunen å miste viktig erfaring og kompetanse som følge av at sentrale ressurspersoner går av med pensjon.

   Dette kan medføre økt behov for innleie av ekstern kompetanse til både gjennomføring av retakseringen og påfølgende klagebehandling. En utsettelse vil dermed kunne føre til vesentlig høyere kostnader for kommunen enn dersom retakseringen gjennomføres i 2027.

4. Det er satt av 1,35 millioner kroner til retaksering. Hva er forventet varig inntektsøkning som følge av nytt takstgrunnlag, isolert fra økningen i skattesatsen? Her ønsker vi tallene hver for seg. Ellers kan det bli vanskelig å se hvor mye av inntektsveksten som skyldes høyere skattesats, og hvor mye som skyldes nye eiendomstakster.

   Svar: Inntekten fra eiendomsskatt avgjøres av skattesatsen/promillesatsen. Den kan endres hvert år, mens skattetaksten skal som hovedregel stå i 10 år.

5. Har KD vurdert kontoregulering eller bruk av ligningstakst i stedet for taksering av eiendommer?
   Svar:
   Kommunestyret kan, i stedet for å gjennomføre en taksering med befaring av alle eiendommene, vedta å øke verdien/ kontorjustere som eiendommen er satt til ved siste allmenne taksering. Økningen kan skje stegvis over flere år, men må ikke være mer enn 10 prosent av det opprinnelige skattegrunnlaget for hvert år etter utløpet av 10- årsfristen for siste allmenne taksering.

   Siste alminnelige taksering ble gjennomført i 2016. Etter eiendomsskatteloven § 8 A-3 skal det som hovedregel gjennomføres ny alminnelig taksering hvert tiende år, det vil si i 2026.

   Kommunen har anledning til å utsette ny alminnelig taksering i inntil tre år dersom det foreligger særlige forhold. Alternativt kan kommunen vedta kontorjustering etter § 8 A-4. Kommunen har allerede benyttet kontorjustering i ett år.

Det er brukt formuesverdi/ ligningstakst i utregningen som kommunedirektøren har lagt til grunn. Formuesgrunnlag er kun på bolig og delvis fritidsboliger.

6. Kan KD redegjøre for fordeler og ulemper ved bruk av de 3 typer av utskrivning av eiendomsskatt (taksering, kontojustering og bruk av ligningstakst)?

   Svar:

   Kommunal taksering

   Kommunal taksering gir kommunen mulighet til å fastsette eiendommens verdi ut fra lokale markedsforhold og individuelle forhold ved eiendommen. Dette kan gi et mer presist og rettferdig skattegrunnlag.

   Kan gjøre videreføringen av eiendomsskatt dyrere for kommunen. Det må da gjennomføres en ny, fullstendig taksering av alle skattepliktige eiendommer. Kostnadene avhenger blant annet av hvor mange eiendommer som skal takseres og hvor mye arbeid som kan utføres internt. De viktigste kostnadene er knyttet til taksering, befaringer, saksbehandling og behandling av klager på fastsattet takstsoner.

   Kontorjustering:

   Kostnadseffektiv alternativ til full retaksering. Kommunen unngår omfattende utgifter til befaringer, taksering og innleie av ekstern kompetanse. Arbeidet kan gjennomføres administrativt.

   Kommunen kan tilpasse økningen i skattegrunnlaget gradvis, med inntil 10 % per år etter 10- årsfristen, noe som gir større fleksibilitet enn en umiddelbar stor økning ved ny taksering.

   Kontorjustering innebærer en prosentvis økning av gamle takster, og det er en risiko for at takstene over tid ikke reflekterer reell markedsverdi. Verdien på de ulike eiendomskategorier kan utvikle seg forskjellig over tid. Kontorjustering kan da føre til at noen grupper får en urimelig høy eller lav skattebelastning sammenlignet med andre, i strid med likhetsprinsippet i loven.

   Kontorjustering fanger ikke opp individuelle endringer eller forskjeller mellom eiendommer, slik en ny allmenn taksering gjør. Dette svekker kvaliteten og rettferdigheten i skattegrunnlaget.

   Langvarig bruk av kontorjustering kan føre til at kommunen utsetter nødvendig ny allmenn taksering, slik at skattegrunnlaget blir stadig mindre treffsikkert og mindre legitimt. Kontorjustering bør brukes med varsomhet og ikke erstatte behovet for jevnlig og reell taksering av eiendomsmassen.

Skatteetatens formuesgrunnlag

Kommunen benytter boligverdier beregnet av skatteetaten. Dette er normalt en rimeligere løsning administrativt. Skatteetatens boligverdier kan bare brukes for boligeiendommer som omfattes av ordningen. Enkelte fritidseiendommer og næringseiendommer må fortsatt takseres kommunalt.

Formuesgrunnlaget er basert på sjablongmessige modeller og kan gi mindre presise verdier for enkelte boliger, særlig der det er store avvik fra standard boligtyper eller spesielle forhold ved eiendommen. Dette kan føre til at skattegrunnlaget ikke samsvarer med reelle markedsverdi. Formuesgrunnlaget tar ikke hensyn til lokale forhold, som kan ha stor betydning for markedsverdien i enkelte kommuner eller områder. Lokale takster gir større muligheter for å fange opp slike variasjoner.

Dersom klagen gjelder den verdien som er fastsatt av Skatteetaten ved formues- og inntekssskatt, er det Skatteetaten som er klageinstans. Klager må derfor rettes til Skatteetaten og ikke kommunen.

3.24 Forslag til innsparinger i budsjettforslaget

Hvilke innsparinger ligger allerede inn i budsjettforslaget, og hvor stor er risikoen for at disse ikke lar seg gjennomføre som forutsatt? Ber om en samlet oversikt med beløp, tidspunkt og ansvarlige tjenesteområder.

Svar: Henviser til fremlagt økonomiplan, hvor alle innsparinger er oppgitt med beløp og beskrivelse, sortert under hvert ansvarsområde. Denne tabellen viser en samlet oppsummering:

Tiltak	Sektor	Ansvar	2027	2028	2029	2030
Reduksjon av kulturtilskudd	Politikk, administrasjon, næring og kultur	Kultur	-350	-350	-350	-350
Avslutter deltakelse i "Velkommen Innherred"	Politikk, administrasjon, næring og kultur	Næring	-100	-100	-100	-100
Reduksjon kostnad lønn til ekstrahjelp	Politikk, administrasjon, næring og kultur	Næring	-40	-80	-80	-80
Prosjekt "Bærekraftig Inderøy"	Alle	Alle		-9 000	-13 500	-13 500
Avhending Mosvik skole og basseng/hall	Plan, landbruk og kommunalteknikk	Eiendom		-1 585	-1 585	-1 585
Overtakelse av FDV-ansvar for Sakshaug skole	Plan, landbruk og kommunalteknikk	Eiendom	-470	-320		
Reduksjon lønnskostnad ved samlokalisering av HDO Moas og HDO Inderøyheimen.	Plan, landbruk og kommunalteknikk	Eiendom	-415	-415	-415	-415
Nedklassifisering av vei	Plan, landbruk og kommunalteknikk	Veg, vann og avløp		-1 600	-3 000	-3 000
Tjenestetilpasning helsestasjon og skolehelsetjenesten	Oppvekst og forebygging	Fellestjenester oppvekst og forebygging	-1 000	-2 000	-2 000	-2 000
Tjenestetilpasning Innvandrertjenesten	Oppvekst og forebygging	Fellestjenester oppvekst og forebygging	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000
Økte inntekter brukerbetaling SFO for økte antall elever	Oppvekst og forebygging	Skole	-500	-500	-500	-500
Oppsigelse Visma Profil	Helse og omsorg	Fellestjenester helse		-100	-100	-100
Moas - Reduksjon postvert	Helse og omsorg	Hjemmetjenester	-300	-600	-600	-600
Samlokalisering HDO Moas og HDO Inderøyheimen	Helse og omsorg	Hjemmetjenester	-5 000	-5 000	-5 000	-5 000
Reduksjon vaskeritjenesten	Helse og omsorg	Mestring og forebygging	-300	-600	-600	-600
Økte inntekter Mestring og Forebygging	Helse og omsorg	Mestring og forebygging	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000
			-10 475	**-24 250**	**-29 830**	**-29 830**

Kommunedirektøren mener de fremlagte innsparingene er reelle og lar seg gjennomføre.

3.25 Kostander knyttet til overtid, vikarer og innleie

Hva brukte kommunen på overtid, vikarer og innleie i 2025, hva er prognosen for 2026, og hva er budsjetteres for 2027? Hvilke konkrete tiltak skal redusere kostnadene?

Svar: Tiltak: Nærvær, bærekraft, strukturert til verks, samlokalisering MOAS og Inderøyheimen, styrking helse, med flere.

Utdrag rett fra driftsregnskapet til kommunen:

Konto	Konto (T)	Beløp 2025	Pr. okt. 2026
10200	Lønn til vikarer	6 251 824	5 789 355
10201	Sykevikarer korttid	3 715 495	2 615 255
10202	Ferievikar	3 486 560	3 603 207
10204	Lønn sykevikar langtid	13 881 147	13 374 190
10300	Lønn ekstrahjelp	17 766 248	14 093 572
10301	Engasjement	1 810 548	950 206
10400	Overtid	5 599 624	6 324 022

Sektor helse og omsorg har kjøpt sykepleietjenester fra vikarbyrå, fem uker i løpet av sommeravviklingen i 2026. Kostnad 170 000 kroner. I tillegg har sektoren dekket opp noe av vikarbehovet for legetjenester gjennom kompensasjon til noen av kommunens fastleger. Kostnad ca. 250 000 kroner.

Konto 10300 inneholder kostnader til Brua.

3.26 Investeringsbudsjettet 2027-2030

Investering: kan vi få en inndeling av investeringene, fordelt etter:

- nødvendige tiltak på grunn av sikkerhet
- pålegg eller kritisk vedlikehold
- tiltak som gir dokumentert reduksjon i driftsutgifter
- tiltak som kan nedskaleres eller utsettes

Svar: Det har vært gjennomført flere prosesser for å finne ut hvilke investeringer som må prioriteres i planperioden. Det er også vurdert hvilke investeringer som skyves på frem i tid. Kommunedirektørens budsjettforslag er lagt frem etter en administrativ vurdering av nødvendighet, kapasitet og økonomi.

3.27 Prosjekt «Bærekraftig Inderøy» s. 40

1. Vi ønsker en oversikt/beskrivelse av den konkrete leveransen for "Bærekraftig Inderøy».
    a. Hvilke konkrete endringer skal prosjektet føre til?
    b. Hvem har ansvaret for gjennomføringen?
    c. Hva er alternativet dersom de forventede gevinstene ikke oppnås?

2. Hva er kostnadsramme for "Bærekraftig Inderøy"?

Inderøy kommune

Vi ber om en oversikt over den totale kostnaden for prosjektet «Bærekraftig Inderøy» i 2027, herunder kostnader til ekstern konsulentbistand og kommunens interne ressursbruk.

- Hvilke besparelser er allerede identifisert, og hvilke er foreløpig bare målsettinger?
- Hvorfor kommer ikke flere av innsparingene i 2027?

3. Hvordan skal prosjektet finansieres, og hva er grunnlaget for de forventede innsparingene på 2 millioner kroner i 2028 og 3 millioner kroner årlig fra 2029?

4. Det planlegges innleie av konsulent til prosjektet. Vurderer KD det slik at kommunen IKKE har kompetanse til å gjøre vurderingen, eller skal det leies inn konsulent på grunn av manglende kapasitet i egen organisasjon?

5. Når vil forslag til tiltak komme til politisk behandling, og hvordan skal arbeidet bygge på analyser kommunen allerede har?

   Svar:

   Intensjonen er at prosjektet skal gi grunnlag for omstillingsplan for nødvendig utvikling, der kommunen etter gjennomført omstilling, vil ha en mer hensiktsmessig struktur og være bedre rustet til å gi innbyggere gode tjenester på rett nivå og med riktig kvalitet, med en bærekraftig kommuneøkonomi.

   Inderøy har over tid 2024-2026 jobbet med innsparing og dette har særlig vært knyttet til ikke-lovpålagte oppgaver og i administrasjonen, hvor opp mot 30 årsverk i er borte. Dette har så langt ikke påvirket tjeneste i kommunen i vesentlig grad. Det er nødvendig å prioritere og sette strategisk retning for kommunen. Arbeid som allerede er lagt ned av analyser i kommunen legges til grunn.

   Det vises til at det i 2026/2027 har vært vakanser og endringer i kommunens ledelse, og at arbeidet og ressursene i organisasjonen må rettes mot prioriterte oppgaver på tvers.

   Bærekraftig Inderøy skal i sum identifisere og føre til tiltak i økonomiplanperioden for å oppnå måltallene for driftsoverskudd og nivå på disposisjonsfond og tjenestekvalitet. Tiltak kan klassifiseres i tiltak som krever omfattende prosesser med usikkerhet om størrelse for økonomisk gevinst, til tiltak som krever mindre omfattende prosesser med liten usikkerhet for økonomisk gevinst. Inderøy må jobbe med alle kategorier tiltak.

Det vises til oversikt i pkt 3.24 for tiltak som allerede ligger inne.

I fremlagt budsjettforslag er det lagt inn forventet innsparing, fordelt pr. sektor. Totalt for prosjektet er det lagt inn en tentativ besparelse på 9,0 millioner i 2028, og 13,5 mill. kroner i 2029 og 2030.

Tiltakene er ikke tilstrekkelige og et anslag er at det i sum er nødvendig med ytterligere omstilling og et nedtrekk i utgifter på 30 mill. kroner i perioden, gitt kjent inntektsnivå. Dette er ikke samme størrelse som potensialet som kan komme fram i en gjennomgang. Det viser erfaringer fra Verdal og Namsos. Namsos kommune vedtok en ny omstillingsplan for perioden 2026–2029 samt ny skolestruktur i kommunestyremøtet 25. juni 2026, Verdal kommune har lagt fram tiltaksplan 2027-2030, på bakgrunn av analyser og prosess ledet av KS Konsulent (KSK).

Konkrete tiltak for å nå innsparingsmålene må utvikles og konkretiseres som en del av omstillingsarbeidet. Ytterligere investeringer utover det som er innarbeidet i økonomiplanen vil kunne kreve ytterligere omstilling. Tiltak for økte inntekter kan inngå, men effekten vurderes per nå av KD som er relativt liten i perioden. Det vises til handlingsrommet knyttet til eiendomsskatt, og tiltak som bidrar til potensialet for flere Inderøyninger på sikt.

Endringene må fordeles på en hensiktsmessig måte, slik at de er gjennomførbare. Tiltakene må jobbes med parallelt med at den ordinære driften går. Det vil kreve ressurser, samtidig som daglig drift ivaretas.

Det forventes betydelig egeninnsats, og prosesser starter høsten 2026 med å forberede gjennomføring av foreslåtte tiltak i budsjettet og forberede koordinert oppdragsbeskrivelse. Det vil legges vekt på effektivitet i dette.

Det er flere forhold som har betydning for vurdering av tidspunkt for gjennomføring: 1. Er tiltaket avhengig av at andre tiltak er gjennomført eller påbegynt? I så fall må tiltakene komme i rett rekkefølge. 2. Er tiltaket avhengig av et eget politisk vedtak? I så fall må det være tid til å utrede og behandle saken politisk. 3. Har tiltaket økonomisk gevinst som kan oppnås tidlig, bør det gjennomføres for å redusere underskuddet/kostnaden i 2027 som ellers må dras med over til 2028. 4. Hvor mye tid/ressurser kan settes av til arbeid med tiltaket innenfor sektoren? 5. Krever tiltaket ressurser fra andre deler av organisasjonen for å kunne gjennomføres, for eksempel fra Organisasjon/HR eller fra Økonomistyring? Dette krever styring og prioritering.

Ulike tiltak og kommunens forutsetninger kan innebære ulike grad av risiko og gjennomførbarhet. Det er ikke annet alternativ en kontinuerlig tilpassing til rammevilkår, hvor dette er ett verktøy for kunnskapsbaserte beslutninger om omstilling, under premisset om at Inderøy skal ha økonomisk handlingsrom og stå på egne fot som egen handlekraftig kommune.

Prosjektet er foreslått finansiert av NTE-midler iht fremlagte budsjettforslag.

Prosjektet kan etter mal fra andre kommuner gjennomføres med bistand fra konsulent til ledelse av prosess, og en prosjektgruppe hvor kommunedirektørens ledergruppe og tillitsvalgte er representert. Omfanget for en kommune på Inderøys størrelse, kan etter å ha innhentet erfaring fra andre kommuner og konsulenter, estimeres til å sannsynlig innebære gjennomføring innen et halvår om prosjektmål og organisasjonen rigges for dette.

Det kan i tillegg vurderes om deler av finansieringen som er foreslått fra NTE-fondet benyttes til gjennomføring av tiltak i organisasjonen knyttet til prosesser som bygger opp om formålet for prosjektet, og effektivisering, som organisasjons- og lederutvikling, herunder knyttet til digitalisering.

Det vises til pkt 2.9

Prosjektet vil bygge på eksisterende erfaring, og vil starte på nyåret. Konkretisering av tiltak vil bli en del av prosjektet, og vil løftes opp til politisk behandling i løpet av 2027.

Det er i denne sammenheng kommunedirektørens vurdering at med dagens målsettinger for kommunen, så er ambisjonene og forventningene store i forhold til kommuneorganisasjonens størrelse, ressurser og kapasitet. Samtidig er det viktig å understreke at resultater skapes sammen med alle aktører i samfunnet, ansatte, innbyggere og næringsliv. Det trengs en rød tråd i planleggingen for årene framover, og overordnede målsettinger for hvor Inderøy skal være om 3-20 år må spisses for å være gode styringsverktøy.

3.28 Bærekraftig budsjett innenfor rammen

Hvilke ytterligere tiltak vurderer administrasjonen som realistiske for å redusere bruken av oppsparte midler i 2027 og oppnå varig driftsbalanse?

Vi ber om forslag til netto innsparing, gjennomføringstid og konsekvenser.

Svar: Kommunedirektøren viser til fremlagt budsjettforslag. Prinsipielle tiltak for varig driftsbalanse og innsparing som identifiseres blir fortløpende lagt fram til politisk behandling. Effektiv drift er et satsingsområde i 2027, også gjennom organisasjonsutvikling herunder måter å organisere og lede arbeidet på, hvor ansatte utgjør både den største ressursen og kostnaden i budsjettet. Arbeidet med bærekraftig drift er en løpende oppgave også i 2027 på lik linje med tidligere år. Virksomhetsplanlegging intensiveres i ledelsen. Innkjøps- og ansettelseskontroll fortsetter i 2027.

Jamfør også pkt. 3.27.

Inderøy kommune

3.29 Bruk av disposisjonsfond s. 42

Ved inngangen til 2026 står det at fondet er på kr 96,2 mill. kroner. Inngår bundne fond i det beløpet, og hvor stor er beløpet i bundne fond?

Svar: Nei, ingen bundne fond inngår i disposisjonsfondet. Se note 12 i kommunens årsberetning for 2025.

Fond samlet	Beholdning 01.01.2025	Avsetninger	Bruk av fond i driftsregnskapet	Bruk av fond i inv.regnskapet	Beholdning 31.12.2025
Disposisjonsfond	88 991 684	7 275 323	0	0	96 267 008
Bundne driftsfond	41 183 558	10 570 691	-6 620 248	0	45 134 001
Ubundne investeringsfond	5 115 019	0	0	0	5 115 019
Bundne investeringsfond	0	650 000	0	0	650 000
Samlede avsetninger og bruk av avsetninger	**135 290 261**				**147 166 028**

Bundne driftsfond - spesifikasjon	Beholdning 01.01.2025	Avsetninger til fond	Bruk av fond	Beholdning 31.12.2025
Gavefond og testamentgaver	2 236 162	68 289	-230 105	2 074 346
Selvkostfond samlet	1 385 758	19 792	-260 058	1 145 492
Innovasjons- og kompetansetilskudd	1 263 090	0	-1 263 090	0
DEKOM / REKOM / Kompetanseløftet	3 159 136	642 106	-547 426	3 253 815
AKSET utviklingsfond	2 168 925	241 385	0	2 410 310
Kraftfond utbytte NTE (80%/50%)	17 277 455	4 042 941	0	21 320 395
Utviklingsfond utbytte NTE (20%/30%)	3 625 981	2 425 764	-1 210 000	4 841 746
Klimafond utbytte NTE (20%)	2 046 419	1 617 176	-780 963	2 882 632
Næringsfond covid-19 tilskudd	861 461	0	0	861 461
Fiskefond	504 160	124 158	-54 314	574 004
Øvrige bundne driftsfond (prosjekter)	6 655 012	1 389 080	-2 274 291	5 769 801
Sum	**41 183 557**	10 570 691	-6 620 248	**45 134 001**

Bundne investeringsfond	Beholdning 01.01.2025	Avsetninger	Bruk av fond	Beholdning 31.12.2025
Dagsturhytta	0	650 000	0	650 000
Sum	**0**	650 000	0	**650 000**

Ubundne investeringsfond	Beholdning 01.01.2025	Avsetninger	Bruk av fond	Beholdning 31.12.2025
Salg av kommuneskog	1 407 510	0	0	1 407 510
Investeringsfondet	3 707 509	0	0	3 707 509
Sum	**5 115 019**	0	0	**5 115 019**

Disposisjonsfond	Beholdning 01.01.2025	Avsetninger	Bruk av fond	Beholdning 31.12.2025
Avsetning og bruk generelt disposisjonsfond	51 140 909	7 275 323	0	58 416 232
Avsetning disposisjonsfond flyktninger	8 230 972	0	0	8 230 972
Avsetning disposisjonsfond veg	7 900 000	0	0	7 900 000
Avsetning disposjonsfond bygg	3 300 000	0	0	3 300 000
Øvrige dispfond	18 419 801	0	0	18 419 801
Sum disposisjonsfond	**88 991 683**	7 275 323	0	**96 267 006**

3.30 Kompetanseheving innen økonomistyring for ledere 2027

Kommunestyret vedtok et stramt budsjett for 2026, med forventninger om innsparingseffekter i løpet av året pga. tiltak for å gi tjenesteleder økt kompetanse innen økonomistyring.

Hvilke tiltak for økt kompetanse innen økonomistyring er gjennomført pr november 2026 for tjenesteledere i Inderøy kommune?

Inderøy kommune

Hvilke effekter har denne satsingen på økt kompetanse innen økonomistyring hatt på reduksjoner i tjenesteledernes budsjettforslag for 2027?

Hvordan er nye tiltak som gir økt kompetanse innen økonomistyring for ledere videreført i budsjettet for 2027?

Svar: Kommunedirektøren har gjennomført flere «økonomitimer» via teams for alle lederne i kommunen, hvor aktuelle problemstillinger blir presentert. I tillegg har økonomi utgjort en større og fast del av kommunedirektørens samlinger med utvidet ledergruppe (alle ledere, hovedtillitsvalgte og verneombud). I 6-7 måneder av året har økonomifunksjonen vært redusert, da økonomisjef hadde 100 % kommunedirektørstilling. Selv med den reduksjonen har det vært en satsing på «mertilgjengeligehet» for økonomifunksjonen, noe som er godt mottatt av lederne.

3.31 Sykefravær – satsing på økt nærvær

Inderøy kommune har satset på nærværsarbeid. Vi har en egen stilling som jobber med innføring av tiltak, for å redusere både kortsiktig og langsiktig sykefravær i kommunen.

Hvilke nye rutiner er innført i 2026 for oppfølging av sykefravær?

Innen hvilke sektorer og tjenesteområder er disse tiltakene implementert pr november 2026?

Hvilke måltall er satt for reduksjon av sykefravær og økt nærvær i 2027?

Hvordan er disse måltallene for redusert sykefravær og økt nærvær beregnet inn i budsjettet for 2027?

Vi ber også om en prognose på besparelser for Inderøy kommune (anslått beløp) dersom kommunen reduserer sykefraværet innen både sektor helse/omsorg og sektor oppvekst og forebygging med et gjennomsnitt på 1% i 2027.

Svar: Nærværsprosjektet har hatt et bredt mandat innen hovedområdene lederstøtte, partssamarbeid og lederutvikling, og skal bidra til å: Redusere legemeldt sykefravær og styrke nærværskulturen, sikre bedre tjenestekvalitet, redusere kostnader, styrke ledernes kompetanse, handlingsrom og trygghet i rollen, bygge en organisasjonskultur med tidlig dialog og forebygging. Sikre at alle ledere har tilgang til en helhetlig og brukervennlig verktøykasse for oppfølging av ansatte og arbeid med arbeidsmiljø. Organisering og roller; Styringsgruppe: Kommunedirektørens ledergruppe. Prosessleder: rådgiver – ansvar for fremdrift, rapportering. Arbeidsgruppe: Prosessleder, plasstillitsvalgt, plassverneombud, personal.

Tiltakene er per november 2026 ikke formelt implementert i kommunens sektorer og tjenesteområder. Gjennom året, 2026, er det utviklet og ferdigstilt et sett med tiltak og verktøy som skal understøtte kommunens videre nærværsarbeid. Som en del av dette arbeidet er det utarbeidet en egen verktøykasse for ledere som skal gi støtte i oppfølging av sykefravær og nærværsarbeid. Det er også utviklet en sjekkliste som

skal rapporteres på gjennom Framsikt. Formålet er å sikre en mer enhetlig og systematisk gjennomføring av vedtatte prosedyrer på tvers av organisasjonen. Arbeidet med utvikling av rutiner, lederstøtte og rapporteringsverktøy som er ferdigstilt, avventer behandling i AMU samt endelig plan for implementering i 2027. Innføringen vil starte opp i november.

Som ledd i forankrings- og utviklingsarbeidet er det gjennomført informasjons-, drøftings- og utviklingsprosesser på tvers av organisasjonen. Nærværsarbeid har vært et gjennomgående tema i arbeidsprosesser med verneombud, tillitsvalgte, utvidet ledergruppe og relevante enheter. Formålet har vært å sikre bred involvering og organisatorisk forankring av de foreslåtte tiltakene. Enhet Forvaltning har fungert som forsøksenhet for utprøving av utvalgte verktøy og arbeidsformer. Erfaringene fra dette arbeidet vil bli lagt til grunn for den videre implementeringen.

Videre utvikling og resultat krever styrket forankring i kommunedirektørens ledergruppe, hvor det forventes prioritering av strategisk HR og nærværsarbeid over tid. Resultater skapes i lagarbeid på tvers av organisasjonen.

Delmålet i kommuneplanens samfunnsdel om å være en helsefremmende organisasjon med fokus på medarbeiderskap, heltidskultur og partssamarbeid, har en indikator for måloppnåelse om at nærværesprosent blant ansatte skal være på 95% i 2027, som er svært ambisiøst mål. Kommunen skal jamfør mandatet for nærværsløftet redusere sykefraværet til godt under bransjenivå for legemeldt sykefravær, øke nærværet og styrke kvaliteten i tjenestene.

Måltall er ikke beregnet inn i budsjettet, men vil blant annet ha effekt på arbeidsmiljø som sådan, synes ved stabil bemanning og tjenestekvalitet, slå ut ved reduserte kostnader til vikarer og overtid. Et godt arbeidsmiljø har også betydning for rekruttering.

Jamfør budsjettforslaget er målet om å nå et høyere nærvær et kontinuerlig arbeid som må opprettholdes og forsterkes i kommende år. Tallene viser en vedvarende trend med høyt sykefravær i oppvekstsektoren, særlig innen barnehagene, men også noe i skolene. Utviklingen følges nøye med fokus på forsterket og målrettet innsats og økt krav til rapportering på tiltak, aktivitet og analyser av fraværstall.

Hovedmål (innen 31.12.2026):

Kommunen skal redusere sykefraværet til godt under bransjenivå, øke nærværet og styrke kvaliteten i tjenestene. Dette skal oppnås gjennom systematisk lederstøtte, et forpliktende partssamarbeid, helhetlig og forebyggende arbeidsmiljøarbeid og en nærværskultur som preger hele organisasjonen

Det å lykkes med nærvær vil gi økonomiske besparelser. Når det gjelder prognose på mulige besparelser så har NAV utarbeidet en forenklet fraværskalkulator som illustrerer hva sykefraværet kan koste og hvor mye du kan spare, da du kan simulere nedgang i fravær. Hvor beløpet viser produksjonstap og økte kostnader, lønn og

sykepengerefusjoner er ikke en del av beløpet. Utregningen har imidlertid en rekke forutsetninger og baserer seg påen kostnad per dag per ansatte i kroner(kr. 4.700,- basert på SINTEF's beregnede sykefraværskostnader) og egner seg best som en overforenklet illustrasjon på besparelser.

3.32 Arbeidsinkludering i egen organisasjon – vedtak i budsjett 2026

I det opprinnelige budsjettvedtaket fra desember 2025 vedtok kommunestyret et verbalvedtak, som gjaldt arbeidsinkludering i kommunens egen organisasjon.

Hvilke tiltak for arbeidsinkludering i kommunens organisasjon er gjennomført hittil i 2026?

Hvordan er tiltak for arbeidsinkludering i kommunens egen organisasjon beregnet inn i budsjettet for 2027? Hvor i budsjettet kan vi finne beregning av eventuelle kostnader knyttet til gjennomføring av tiltak?

Hvor kan vi finne beregnede besparelser (reduserte kostnader sosialstønad NAV) og eventuelle inntekter (mentortilskudd fra NAV) i budsjettet for 2027.

Svar: Kommunen som organisasjon har en kultur og praksis for å bruke ulike tiltak for arbeidsinkludering, i alle sektorer. Av tiltak nevnes varig/midlertidig lønnstilskudd, mentortilskudd, arbeidstrening, varig tilrettelagt arbeid og omskolering. Av eksempel, trekkes frem sektor helse og omsorg:

For sektor helse og omsorg vises det til innsparingstiltak Reduksjon vaskeritjenesten, hvor kommunen mottar varig lønnstilskudd etter en lengre arbeidsutprøving. Budsjettert med 0,3 mill. kroner i varig lønnstilskudd. I tillegg mottar sektoren mentortilskudd knyttet til arbeidsutprøving ved produksjonskjøkkenet. Budsjettert med 0,26 mill. kroner i mentortilskudd. I tillegg til ordinær drift har alle døgntjenestene i sektoren til enhver tid inne kandidater i språk- og arbeidspraksis, både fra NAV og fra innvandrertjenesten, i tillegg til elever fra helsefag, lærlinger, sykepleierstudenter, MFY-kandidater og Menn i helse.

3.33 S. 59 i budsjettforslaget

Kommunen er medlem i MOT. Har det vært en evaluering som har vurdert kost/nytte av MOT, og hva bruker kommunen på prosjektet?

Er det foretatt en evaluering for om MOT har fått ned mobbing i skolen?

Hva er alternativet til MOT?

Svar: MOT er ikke et tidsavgrenset prosjekt, men en langsiktig og systematisk arbeidsform for å styrke barn og ungdoms robusthet, psykiske helse, inkludering og

evne til å ta gode valg. Gjennom arbeid med verdier, relasjoner og holdninger skal elevene utvikle mot til å leve, mot til å bry seg og mot til å si nei. Programmet gir ungdom konkrete verktøy for å håndtere utfordringer, gruppepress, utenforskap, konflikter og valg de møter i hverdagen. Arbeidet gjennomføres både gjennom egne MOT-økter og ved at verdiene og metodikken brukes i skolens daglige arbeid med læringsmiljø, elevmedvirkning og relasjonsbygging.

Det er ikke gjennomført lokal evaluering av kost/nytte eller en særskilt evaluering som isolert måler effekten av MOT på mobbing i Inderøyskolen. Utfordringen ved slike vurderinger er at elevmiljøet påvirkes av en rekke faktorer samtidig, herunder skolens samlede arbeid med opplæringsloven kapittel 12, klasseledelse, relasjonskompetanse, elevmedvirkning, skole-hjem-samarbeid og andre forebyggende tiltak.

Politisk er det vedtatt at arbeidet med MOT skal vurderes i forbindelse med gjennomføring av neste UngData-undersøkelse og presentasjon av resultatene. UngData vil kunne gi et bredere kunnskapsgrunnlag om utviklingen innen blant annet trivsel, inkludering, mobbing, psykisk helse og tilhørighet, men vil ikke alene kunne dokumentere årsakssammenhenger mellom MOT og utviklingen i disse indikatorene. Neste UngDataundersøkelse gjennomføres i 2027.

Kommunens kostnader knyttet til MOT består i hovedsak av medlemskap/lisensavtale med MOT Norge, vikarer ved opplæring og kompetanseutvikling for MOT-coacher, gjennomføring av programmer og aktiviteter samt bruk av arbeidstid til oppfølging og gjennomføring.

Dersom kommunen velger å ikke videreføre MOT, må skolene fortsatt arbeide systematisk og forebyggende med skolemiljø, inkludering, psykisk helse og mobbing i tråd med opplæringsloven. Alternativet vil derfor ikke være å avslutte dette arbeidet, men å erstatte MOT med andre metoder eller programmer, eller å utvikle og drifte kommunens egen modell. Dette vil kreve egne ressurser til utvikling, kompetansebygging, implementering og oppfølging. En eventuell vurdering av alternativer bør derfor omfatte både faglig innhold, dokumenterte effekter, kompetansebehov og økonomiske konsekvenser.

Side 70 står det at det er 11 elever som går på skoler i andre kommuner. Betaler kommunen for disse elevene? Og hvis en gjør det, hva er lovhjemmelen? Hva utgjør dette i kroner?

Svar: Kommunedirektøren finner ikke igjen tallet på side 70 i budsjettforslaget. Derimot kan kommunedirektøren beskrive at kommunen betaler for elever som går i grunnskolen i andre kommuner, eksempel elever som bor i fosterhjem eller institusjon. Dette er hjemlet i barnevernsloven og opplæringsloven. Innen KS Trøndelag er det gjort avtaler mellom kommunedirektørene at grunnskolesatsen ikke

dekkes inn, men kommunens kostnader til individuelt tilrettelagt opplæring, etter egne satser. For 2025 hadde kommunen kostnader på kr 3 500 000.

3.34 Sykefravær – nærvær i oppvekst

Det er høyt sykefravær i oppvekstsektoren

Hvilke planer er lagt for å øke nærværet i denne sektoren i løpet av 2027?

Svar: Oppvekstsektoren har over tid hatt et sykefravær som kommunen må ta på alvor. Høyt sykefravær påvirker kvaliteten i tjenestene, arbeidsmiljøet, kontinuiteten for barn og elever, samt kommunens økonomi. Arbeidet med å øke nærværet i 2027 vil derfor være et prioritert område både på virksomhets- og sektornivå. Målet er å styrke arbeidsmiljøet, forebygge belastninger og sikre at ansatte opplever mestring, støtte og tilhørighet i arbeidshverdagen.

Det planlegges et systematisk arbeid med nærværsledelse, tidlig oppfølging av sykefravær og styrket samarbeid mellom leder, ansatte, tillitsvalgte, vernetjeneste og bedriftshelsetjeneste. Det vil også arbeides videre med tiltak som fremmer et godt psykososialt arbeidsmiljø, kompetanseutvikling for ledere, tilrettelegging ved behov og tiltak som bidrar til balanse mellom jobbkrav og jobbressurser i arbeidshverdagen. Oppvekstsektoren vil følge utviklingen i sykefraværet tett gjennom regelmessige analyser av fraværsdata, slik at tiltak kan settes inn der utfordringene er størst. Målet er å skape attraktive arbeidsplasser med høy trivsel, lavere sykefravær og økt tjenestekvalitet for barn, elever og foresatte.

I tillegg vil sektoren videreføre arbeidet med heltidskultur, faglige fellesskap og robuste arbeidsmiljøer. Erfaring viser at nærvær ikke bare handler om oppfølging av sykefravær, men også om å utvikle arbeidsplasser der medarbeidere opplever mening, mestring og støtte i sitt daglige arbeid. Dette er sentrale forutsetninger for å lykkes med både rekruttering, stabilisering og nærværsarbeid i årene som kommer.

En sentral forutsetning for å lykkes med nærværsarbeidet er et godt og tillitsbasert partsamarbeid. Arbeidet med å redusere sykefravær og styrke nærværet skal utvikles og følges opp i samarbeid mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og vernetjenesten. Erfaring viser at tiltak har størst effekt når de forankres i partssamarbeidet, og når ansatte involveres i arbeidet med å identifisere utfordringer, finne løsninger og utvikle gode arbeidsmiljø. Partsarbeidet vil derfor være en viktig drivkraft i utviklingen av en nærværskultur preget av medvirkning, tillit og felles ansvar for arbeidsmiljø og tjenestekvalitet.

3.35 Forsterket enhet innen oppvekst

Muligheter for å etablere en forsterket enhet innen oppvekst.

Det koster mye nå å få oppgradert skoler for å ta imot elever med omfattende behov. Kan vi få en oversikt over muligheten for en forsterket enhet på en skole? Selv om nærskoleprinsippet er sterkt, så må vi få et svar på om dette er mulig.

I tillegg ønsker vi en analyse for mulig samordning av ressurser innen oppvekst/skoler (gjelder ikke endring i antall skoler, men bedre samordning av eksisterende ressurser) og en oversikt over eventuelle besparelser dette kan gi kommunen.

Svar: Forsterket enhet: Kommunedirektøren kan ikke se at det er omtalt kostnader i budsjett og økonomiplanen, for å oppgradere skoler for å ta imot elever med omfattende behov.

Nærskoleprinsippet står sterkt i opplæringsloven, men det er ikke til hinder for etablering av forsterkede tilbud eller spesialiserte opplæringsarenaer når dette vurderes å være til elevens beste.

Forutsetninger:

- *Elevens rettigheter må ivaretas gjennom sakkyndig vurdering og enkeltvedtak der dette er nødvendig.*
- *Tilbudet må gi et likeverdig eller bedre opplæringstilbud enn nærskolen.*
- *Kommunen må dokumentere at løsningen er faglig begrunnet.*
- *Foresatte og elever må involveres, og frivillig ønske dette.*

Mange kommuner har etablert forsterkede avdelinger eller spesialiserte tilbud for elever med:

- *omfattende funksjonsnedsettelser*
- *autismespekterforstyrrelser*
- *store sammensatte hjelpebehov*
- *betydelige adferdsutfordringer*
- *medisinske behov som krever tett oppfølging*

Den største risikoen er at elevgrunnlaget blir for lite. Hvis kommunen i praksis bare har en til to elever med omfattende behov, kan man ende opp med å bygge opp en kostbar struktur som ikke utnyttes fullt ut.

Hvis kommunen i dag bruker eller forventer å bruke 5–10 millioner kroner i bygningsmessige tilpasninger på flere skoler de neste årene, er det sannsynlig at en forsterket enhet vil være samfunnsøkonomisk lønnsom. Den største gevinsten vil trolig være bedre kvalitet og mindre kostnadsvekst, mer enn store direkte innsparinger i årsverk.

Mulige modeller:

- *Alle elever går ved nærskolen*
- *En skole får en forsterket avdeling for elever med de mest omfattende behovene*

- *Alle elever med omfattende behov samles ved én skole.*

Effekter av en forsterket enhet:

- *Bygningsmessige investeringer: I stedet for å oppgradere flere skoler med heis, sanserom, skjermede arealer, universell utforming, spesialtoaletter og terapirom.*
- *Bemanning: En samling av elever med omfattende behov gir mulighet til mindre sårbar vikarbruk, bedre utnyttelse av spesialpedagoger og/eller bedre utnyttelse av miljøveiledere. Det er ikke nødvendigvis realistisk med store reduksjoner i bemanning, men man kan ofte redusere behovet for tilleggsløsninger og ekstratiltak.*
- *Kompetanseutvikling: I stedet for å gjennomføre opplæring av ansatte ved mange skoler, kan fagkompetansen bygges opp i ett robust fagmiljø.*

*Mulige løsninger på **samordning av ressurser**: Kommunen har flere muligheter for å vurdere samordning av ressurser innen oppvekstsektoren uten at dette innebærer endringer i skolestrukturen. Aktuelle tiltak kan være:*

- *Felles rektor for flere skoler.*
- *Felles ledelse mellom skole og barnehage der dette vurderes hensiktsmessig.*
- *Samordning av SFO-tilbud mellom skoler dersom elevgrunnlag, geografi og transportløsninger tilsier at dette er mulig.*
- *Felles fagledelse eller andre lederressurser på tvers av virksomheter.*
- *Videreutvikling av eksisterende samarbeidsmodeller mellom skole, SFO og barnehage, herunder bruk av kompetanse på tvers av enheter. For eksempel kan en faglederstilling ved SFO med barnehagelærerutdanning bidra til å styrke samordningen mellom barnehage og skole og understøtte arbeidet med sammenhengende læringsløp.*
- *Opprettelse av vikarpool, med økt grunnbemanning på tvers. Dette gir færre korttidsvikarer, mindre overtid og bedre kontinuitet og relasjoner mellom voksne og barn.*
- *Opprettelse av forvaltningskontor oppvekst: Her kan alle enkeltvedtak om tjenester i oppvekst samles. Dette frigjør kapasitet i ledergruppene på skoler og barnehager.*

Mulige økonomiske effekter: Størrelsen på eventuelle innsparinger vil avhenge av hvilke tiltak som vurderes og hvordan de gjennomføres. De største økonomiske effektene vil normalt være knyttet til reduksjon i lederressurser, administrasjon og driftskostnader. Samtidig må eventuelle gevinster vurderes opp mot risiko for økt lederspenn, redusert ledertilstedeværelse og behov for oppfølging på flere lokasjoner.

3.36 Helsestasjon og skolehelsetjenesten

Hva skal gjennomgangen av helsestasjon og skolehelsetjenesten avklare?

Hvordan sikre sammenlignbare KOSTRA- tall, og er det lagt inn innsparing før gjennomgangen er ferdig?

Svar: Gjennomgangen av helsestasjon- og skolehelsetjenesten skal gi et oppdatert kunnskapsgrunnlag for hvordan tjenesten er organisert, dimensjonert og innrettet opp mot dagens og framtidige behov. Formålet er å avklare om ressursene benyttes på en hensiktsmessig måte, om tjenestetilbudet er i tråd med nasjonale føringer og lovkrav, og om organisering, oppgavefordeling og bemanning bidrar til best mulig måloppnåelse for barn, unge og familier. Gjennomgangen skal også identifisere eventuelle effektiviserings- og utviklingsmuligheter, samtidig som kvalitet og lovpålagte oppgaver ivaretas.

Når det gjelder KOSTRA-tall, vil en viktig del av gjennomgangen være å sikre at ressursbruk, organisering og regnskapsføring er sammenlignbar med andre kommuner. KOSTRA-tallene kan påvirkes av hvordan tjenester er organisert, hvilke oppgaver som er inkludert i tjenesten, og hvordan utgifter fordeles mellom funksjoner. Før eventuelle konklusjoner trekkes, er det derfor nødvendig å kvalitetssikre at kommunen sammenlignes med relevante kommuner og at tallgrunnlaget gir et korrekt bilde av ressursbruken.

3.37 Ressurskrevende tjenester innen oppvekst

Hvilke muligheter har kommunen til å benytte tilskuddet fra Helsedirektoratet for ressurskrevende tjenester 2027 også til å dekke ressurskrevende tjenester innen oppvekstsektoren?

Hvordan budsjetteres kostnader til ressurskrevende tjenester innen oppvekstsektoren?

Hvor kan vi finne igjen beregning av kostnader til ressurskrevende tjenester i barnehager og skoler i budsjettet for 2027?

Svar: Kommunen kan i noen tilfeller få refusjon for tjenester som ytes til barn og unge i skole og barnehage, men bare dersom tjenestene defineres som kommunale helse- og omsorgstjenester etter helse- og omsorgslovgivningen. Ordinære pedagogiske ressurser, spesialundervisning, miljøarbeidere eller ekstra bemanning som finansieres gjennom oppvekstsektoren, omfattes normalt ikke av ordningen.

For barn og unge kan dette omfatte avlastning, helsetjenester, praktisk bistand og omsorgstjenester som kommunen er pålagt etter helse- og omsorgstjenesteloven.

Kommunen har ikke budsjettert med kostnader til ressurskrevende brukere etter helse og omsorgstjenesteloven i oppvekstsektoren i 2027.

3.38 Innvandrertjenesten

Inderøy kommune har i 2027 fått anmodning fra IMDi om å bosette kun 10 flyktninger.

Hvor mange flyktninger skal Inderøy kommune bosette i 2027, ut fra de tallene som er tatt med i dette budsjettet?

Hvor store inntekter fra Integreringstilskudd beregner kommunen å motta i 2027?

Hvor store inntekter fra Integreringstilskudd ligger inne i budsjettforslaget?

Hvor store inntekter fra Norsktilskudd beregner kommunen å motta i 2027?

Hvor store inntekter fra Norsktilskudd ligger i Kommunedirektørens budsjettforslag for 2027?

Hvor mange stillinger og hvor stor samlet stillingsprosent som lærere i norskopplæringen har Inderøy kommune ansatt pr november 2026? Hvor mange stillinger/samlet stillingsprosent er budsjettet for 2027?

Hvor mange stillinger og hvor stor samlet stillingsprosent som rådgivere i Innvandrertjenesten (programrådgivere, praksisrådgiver m.m) har Inderøy kommune pr november 2026? Hvor mange stillinger/samlet stillingsprosent er budsjettet for 2027?

Svar: IMDi har anmodet Inderøy kommune om å bosette 10 flyktninger i 2027. Det er kommunestyret som vedtar antallet som skal bosettes. Dette gjøres i egen politisk sak rett over nyttår. Budsjettforslaget er basert på en samlet vurdering av antatt forventet bosetting, allerede bosatte flyktninger i integreringsløpet og de statlige tilskuddsordningene som følger disse.

Kommunen beregner å motta om lag 23 mill. kroner i integrerings- og norsktilskudd i 2027. Det samme beløpet er lagt til grunn i kommunedirektørens budsjettforslag. Integreringstilskuddet er knyttet til personer bosatt de siste fem årene og vil derfor påvirkes både av antall nye og tidligere bosettinger.

Årsverk og stillinger for 2025 er omtalt i kvalitetsmelding innvandrertjenesten, som er politisk behandlet vår 2026. Årsverk og stillinger for 2026 vil bli omtalt i kvalitetsmelding innvandrertjenesten 2026, som planlegges politisk behandlet vår 2027.

Budsjettforslaget bygger på kommunestyrets vedtak i tertial II 2026. Det fremgår det at kommunedirektøren går videre med arbeidet om et mulig samarbeid med andre kommuner for fremtidige kjøp av tjenester for innvandrertjenesten. Parallelt er kommunen i gang med å tilpasse kommunens egen tjeneste.

3.39 Kjøp av tjenester fra andre

Brukes det penger på konsulenttjenester, tilskudd og overføringer til andre eller kjøp av tjenester fra andre innenfor sektor oppvekst og forebygging?

Hvor mye er budsjettert i kommunebudsjettet for 2027 og framover i økonomiplanen 2027 – 2030?

Dersom det er budsjettert slike kostnader, ønsker vi en forklaring på hva dette er, for hvert enkelt beløp.

Svar: Økonomiplan og budsjett vedtas på sektornivå. Kommunen utarbeider detaljbudsjett i januar, ut fra de rammene som settes i økonomiplanen. Beløp for hver av disse postene vil derfor ikke være mulig å besvare før detaljbudsjettering er utført. Men, på sektor oppvekst vil det bli budsjettert med kostnader på de postene det stilles spørsmål ved. Det gjelder kostnader til private skoler, barnehager og andre kommuner knyttet til barn vi har ansvar for. Men også kostnader til f.eks. tolketjenester, jordmortjeneste, PPT, Barnevern.

Inderøy kommune

4 Spørsmål fra Uavhengig

4.1 MOAS

Tirsdag 3. november ble det utlyst stilling som helsefagarbeider ved MOAS. Stemmer det at det kort tid før dette ble informert til ansatte at det er laget eller jobbes med ny turnus der de er inkludert på Inderøyheimen? Hva er i så fall hensikten med å utlyse stilling ved MOAS, dersom det allerede jobbes med ny turnus på Inderøyheimen?

Svar: Tjenestelederne ved HDO MOAS og HDO Inderøyheimen har sammen laget et utkast til en bemanningsplan (her legges det ikke inn navn på ansatte), med utgangspunkt i full avdeling ved Inderøyheimen. Gjennom dette arbeidet er det mulig å se at en samlokalisering vil kunne gi stordriftsfordel tilsvarende fire årsverk. Samtidig som det er ledighet i stilling ved MOAS, er det også ledig 100% stilling som helsefagarbeider ved HDO Inderøyheimen. Ved en eventuell samlokalisering, vil det kun være behov for å rekruttere i en av disse stillingene. Tjenestelederne ble sammen enige om at risikoen er størst ved MOAS, om det ikke blir gjennomført samlokalisering, og det ikke var foretatt en rekruttering. Derfor ble det besluttet i fellesskap at det var stillingen på MOAS som skulle lyses ut.

I utlysningen står det at «lokalet er nytt, oversiktlig og godt tilrettelagt for pasientomsorg». Hvilke forberedelser har kommunedirektøren gjort tilknyttet Inderøy Arbeiderpartis forslag om å utvikle trygghetsboliger i bygningen? Hvilken tidshorisont har dette, og hva slags investeringskostnader kan det tenkes at dette får? Oppgi gjerne punktvise utgifter knyttet til f.eks. kjøkken og helsepersonell / kommunale ansatte.

Svar: Utreding av konseptet med trygghetsboliger ved MOAS, vil starte opp så snart det eventuelt vedtas en samlokalisering av HDO MOAS og HDO Inderøyheimen. Enhet eiendom har vært tydelig på at det ikke har vært mulig å prioritere ressurser til å utrede et tilbud det kanskje ikke blir noe av.

På hvilken måte ble ansatte ved MOAS involvert i forkant av dette budsjettforslaget? Mye tyder på at de ikke er ivaretatt via Administrasjonsutvalg.

Svar: Ansatte har gjennom tjenesteleder vært orientert om både tiltaket i tertialrapport august 2026, samt budsjett tiltak om samlokalisering. I tillegg er alle organiserte arbeidstakere ved MOAS kontaktet av egne fagforbund (NSF og Fagforbundet), og fått tilbud om en-en samtale med tillitsvalgt. Tertialrapport august 2026 ble behandlet i administrasjonsutvalget høsten 2026.

Hvilke eventuelle ulemper og fremtidige utfordringer vurderer kommunedirektøren som aktuelle ved samlokalisering av HDO MOAS og HDO Inderøyheimen? Dette må besvares ut fra menneskelig, demografiske og økonomiske perspektiver. Det er ønskelig med svar som ikke er preget av bekreftelsesbias.

Svar: Kommunedirektøren vurderer at samlokalisering av HDO MOAS og HDO IH både kan gi gevinster og medføre utfordringer. Tiltaket kan styrke bemanningsrobustheten og bidra til mer effektiv ressursutnyttelse i møte med en

aldrende befolkning og økende rekrutteringsutfordringer. Samtidig kan samlokalisering redusere fleksibiliteten i tjenestetilbudet og oppleves som en endring for beboere, pårørende og ansatte. Kommunedirektøren mener likevel at større og mer robuste fagmiljø vil være viktig for å sikre bærekraftige helse- og omsorgstjenester i årene som kommer.

Ved vurdering av utleie av MOAS til AnkoraBarnevern i 2024 kom det frem at det kunne bli aktuelt å tilbakebetale etableringstilskudd til Husbanken. Det ble søkt og innvilget dispensasjon i tre år. Dispensasjonen går ut i november 2027. Er det foretatt noen vurderinger knyttet til dette i forkant av budsjettforslaget? I så fall hvilke?

Svar: Kommunedirektøren har sendt ny henvendelse til Husbanken, og bedt om nye tre år fra 01.01.2026. Dette med bakgrunn i at dispensasjonen innvilget i 2024 ikke er benyttet.

Rådet for likestilling av mennesker med funksjonsnedsettelse skrev i sin uttalelse til tertialrapporten at de, før det tas beslutning om organisatoriske eller strukturelle endringer, etterspør «en redegjørelse for hvilke tiltak kommunen har gjennomført eller vurdert for å styrke rekruttering og gjøre arbeidsplassene attraktive for kvalifisert fagpersonell» og «for mulighetene for en mer fleksibel bruk av tilgjengelig personell på tvers av kommunens helse- og omsorgstjenester, herunder hvordan arbeid på flere tjenestesteder kan inngå som en del av arbeidsforholdet ved nyansettelser og innenfor rammene av arbeidsgivers styringsrett» med en rapport som «viser avvikene i prosent». Kan kommunestyret få tilgang til disse vurderingene?

Svar: Kommunedirektøren kan ikke vise til rapport som etterspørres.

I dagens drift søker man å løse større og mindre driftsutfordringer knyttet til bemanning gjennom å flytte kompetansen der behovet til enhver tid vurderes som størst. Samtidig må en slik flytting av ansatte med nødvendig kompetanse, skje i et samarbeid og gjennom dialog mellom arbeidsgiver og ansatte. Det er i dag arbeidstakers marked, og om arbeidsgiver viser til styringsrett og flytter ansatte (som ikke ønsker det) mellom ulike tjenesteområder, er risikoen stor for at ansatte slutter. Da får de seg lett jobb i Steinkjer, Verdal eller Levanger. Samtidig opplever arbeidsgiver at ansatte i stor grad, og for midlertidige perioder, ofte bidrar der det er behov på tvers av tjenesteområdene.

For å beholde kompetanse i kommunen har sektor helse og omsorg gjennomført frivillig og ønsket omplassering av ansatte, der det har vært kapasitetsmessige muligheter til det.

Godt omdømme med bakgrunn i robuste arbeidsmiljø, gode fagmiljø, fleksible arbeidstidsordninger, konkurransedyktig lønn og stødig ledelse er ofte viktige faktorer for at kommunen som arbeidsgiver skal beholde ansatte og tiltrekke seg nye.

Eldres råd skrev i sin uttalelse til samme tertialrapport at de ønsket en gjennomgang av "konsekvenser og resultat av tiltak". Kan kommunestyret få tilgang til disse vurderingene?

Svar: Det foreligger ingen skriftlige vurderinger som kan gjøres tilgjengelig, men viser til tidligere svar. Tiltak som tilrettelagte turnuser, bruk av ressurser på tvers av tjenesteområder og konkurransedyktig lønn er ikke tiltak som har bidratt til at man har kommet i mål med rekruttering i løpet av 2026.

Hvilke vurderinger er det gjort knyttet til behovet for HDO-plasser i fremtiden? Gjerne gjennom bruk av statistikk, dersom mulig.

Svar: Som en del av arbeidet med Framtidas helse og omsorg 2016 – 2018 ble det utarbeidet et økonominotat med overskriften: «Økonomikonsekvenser. En nærmere beskrivelse av sannsynlige økonomiske konsekvenser av planlagte investeringer og driftsomlegginger.»

I notatet vises en framskriving av behov og planlagt økning av kapasitet frem til 2031. Selv om plassene på HDO ved Mosvik (20) og HDO Inderøyheimen (25) er bygd- er ikke kapasiteten utnyttet pr i dag. Plasser i drift i dag kommer frem av tabell 2.

Tabell 1 - Plasser Institusjon og HDO

Institusjonsplasser	I dag 2015	2021	2026	2031
- Straumen	33	24	24	24
- Mosvik	20	0	0	0
Sum	**53**	**24**	**24**	**24**
HDO-plasser				
- Straumen - Helsehus	20	25	25	57
- Næss	22	22	22	22
- Mosvik	0	24	24	24
Sum	**42**	**66**	**66**	**98**
Sum HDO og institusjon totalt	95	95	95	127

Oversikten beskriver en plan som i 2021 gir 127 plasser i institusjon og HDO. Dette ble vurdert å gi en god kapasitetsdekning etter gjeldene normer. Kapasitetsveksten legges hovedsakelig til perioden 2026 – 2031 (fase 3) med utbyggingen av 32 omsorgsboliger. Planlagt kapasitetsvekst knyttet til fase 3 i Framtidas helse og omsorg 2016 – 2018 er beskrevet med bygging av ytterligere 32 HDO plasser på Straumen på tomt ved Inderøyheimen.

Tabell 2 -Benyttet kapasitet Institusjon og HDO 2026

Institusjonsplasser	I drift 2026	Total kapasitet 2026

- Straumen	24	24
Sum	**24**	**24**
HDO-plasser		
- Straumen - Helsehus	16	25
- Næss	22	22
- Mosvik	10	24
Sum	**48**	**71**
Sum HDO og institusjon totalt	**72**	**95**

Ubenyttet kapasitet pr 08.11.26 er 23 plasser- fordelt på HDO MOAS (14) og HDO Inderøyheimen (9). Årsak til ubenyttet kapasitet er økonomiske rammer for sektor. Antall innbyggere med vedtak om HDO- plass som står på venteliste er pr 04.11.26 – 12 stk.

Arbeidet med ny kommunedelplan Helse og omsorg må gjøre en ny analyse av behov og kapasitet på plasser i HDO og institusjon, samt beregne økonomiske konsekvenser. Det er ingenting som tyder på at behovet er vesentlig endret siden forrige analyse basert på demografiske framskrivinger. Ny analyse vil i tillegg til totalt antall også se på fordeling av antall plasser til institusjon og HDO, samt trygghetsboliger. Trygghetsboliger var ikke vurdert i forrige utredning, da konseptet er utarbeidet senere enn 2015.

HDO- boliger for yngre tjenestemottakere er ikke med i oversikten.

Hvilke vurderinger er det gjort knyttet til hvorvidt samlokalisering av HDO MOAS og HDO Inderøyheimen kan føre til ytterligere utbygging på Straumen eller andre deler av kommunen? Redegjør for hvor raskt et slikt behov vil gjøres gjeldende, og hva det vil koste.

Svar: Kommunedirektøren vurderer at en samlokalisering av HDO MOAS og HDO Inderøyheimen ikke utløser et umiddelbart behov for nybygg eller utbygging (fase 3) ved Inderøyheimen. Behovet for framtidig kapasitetsutvidelse må vurderes i lys av den demografiske utviklingen, framtidige tjenestebehov og kommunens samlede bo- og omsorgstilbud. Dette vil bli nærmere utredet og omtalt i arbeidet med ny kommunedelplan for helse og omsorg. Det er derfor ikke grunnlag for å angi tidspunkt eller kostnader for en eventuell framtidig utbygging på nåværende tidspunkt.

4.2 Avhending av Mosvik skole

I budsjettforslaget foreslås det avhending av Mosvik skole.
a. Hvilke vurderinger er gjennomført med tanke på bassengopplæring for barneskoler og utleie av hall til folkehelsetiltak og idrettsgrupper?

b. Årlige utgifter anslås til 600 000. Inkluderer dette busstransport? Hvilke utgifter og inntekter har kommunen på bassengdrift i dag?
c. Hvordan påvirker avhending Skarnsundet Montessori? Hva vurderer KD, å legge eiendommen på det åpne markedet eller gå inn for avtale med leietaker? Hva skal husleien i så fall være?

Svar:

A: Kommunedirektøren har vurdert kjøp av tjenester fra nabokommune, for å dekke krav i opplæringsloven (kompetansemål i faget kroppsøving).

B. Beregningen viser forventet netto årlig innsparing ved avhending av hele bygningsmassen, og er basert på gjennomsnittlige inntekter og kostnader vi har hatt siden 2024. Busstransporten antas å være like dagens kostnad. I beregningen inngår samlede forvaltnings-, drifts- og vedlikeholdskostnader (FDV) for både kombibygget og skolebygget, inkludert lønnskostnader knyttet til teknisk drift og renhold. Det er samtidig gjort fratrekk for eksisterende husleieinntekter fra skolebygget og netto utleieinntekter fra bassenget, der kostnader til bassengvakt er trukket fra. Beregningen omfatter kun driftsmessige inntekter og kostnader. Eventuelle investeringer, tidligere påløpte investeringskostnader og tilhørende låne- og kapitalkostnader er ikke hensyntatt. Den forventede innsparingen er lagt inn med virkning fra 2028, dette skyldes at det gjenstår nødvendige avklaringer før avhending kan gjennomføres og den økonomiske effekten realiseres. Blant annet må kommunens eksisterende forpliktelser knyttet til kjøp av varme avklares. Utgifter kun basseng ligger årlig på rundt 1.9 mill kroner, da er lønnskostnader hensyntatt. Inntekter basseng har i snitt vært på rundt 80 000 årlig.

C: Det anbefales at avhendingen av skolebygget og kombibygget ses i sammenheng og gjennomføres som en samlet prosess, da dette vurderes å gi den mest økonomisk fordelaktige løsningen både på kort og lang sikt. Kommunen har tidligere vært i dialog med dagens leietaker av skolebygget om mulig kjøp, og er kjent med at leietakeren kan være en aktuell kjøper, det er også naturlig da de har en leieavtale i dag. For kombibygget anbefales det å innlede dialog med idrettslaget eller andre aktuelle aktører for å undersøke muligheten for overtakelse av bygget. På lik linje med andre bygg kommunen selger bør det innhentes en takts/verdivurdering, som leietaker får tilbud om å kjøpe bygget for.

4.3 Nedklassifisering av vei

Ved nedklassifisering av offentlige veier til privat i tettbebygde deler av kommunen, hva beregner KD å kunne spare på dette.

Svar: Dette har vi per nå ikke svar på.

4.4 Ikke-lovpålagte tilbud i kommunen

Gi en oversikt over de ikke-lovpålagte tilbudene kommunen i dag drifter, og gi en oversikt over kostnader. Dette inkluderer eventuelle prosjekter, og prosjektstillinger.

Svar:

Regjeringen har publisert en oversikt i forbindelse med Generalistkommuneutvalget NOU 2023:8 som viser oversikt over kommunenes lovfestede plikter og tjenester: NOU 2023: 9 - regjeringen.no

Agenda Kaupang viser i rapporten "Norges best styrte kommuner 2026", til at kommunene har fire hovedoppgaver: Tjenesteprodusenter, myndighetsorgan (håndhever lover) og samfunnsutvikler (utvikler lokalsamfunnene), og som demokratisk arena. Hovedaktiviteten er produksjon av velferdstjenester til innbyggerne i kommunen. Deles kommunenes oppgaver i 15 tjenesteområder, gjelder 11 av dem velferdstjenester som i stor grad er styrt av loven: barnehage, barnevern, boliger, brann, grunnskole, helse, landbruk, plan/byggesak, pleie og omsorg, sosial og administrasjon. De fire tjenestene som er minst styrt av lovbestemte oppgaver gjelder kultur, kirke, næring og samferdsel. De er lite styrt av loven, i den forstand at kommunen selv bestemmer volum av tjenesten: ► Ingen har krav på kommunal vei ► Det er krav om offentlig bibliotek, men én bok er nok ► Det er krav om musikkskole, men ikke noen krav til omfang ► Kommunen skal gi tilskudd til kirken, men kommunen bestemmer antall kirkebygg ► Det er ingen krav til kommunalt næringsarbeid.

Kostnadsbildet er sammensatt. Ved å kutte i tjenester og det man kan oppfatte som ikke-lovpålagte tjenester kan det påvirke fysisk eller sosial infrastruktur, noe som kan føre til større kostnader på sikt.

En rapport om skillet mellom lovpålagte og ikke-lovpålagte tjenester (Agenda Kaupang 2021) viser at generelt for kommunene koples 7% av økonomien til ikke-lovpålagte tjenester. Det er derfor vesentlig å fokusere på alle tjenester som står for resterende 93%. Andelen er ikke oppsummert for Inderøy.

Det vises til at det i arbeidet med "bærekraftig Inderøy" må lages et grunnlag hvor det settes overordnede mål og prioriteringer for tjenestenivået i Inderøy på både kort og lang sikt, som er tilpasset rammevilkårene. Effekter knyttet både til kvalitet og økonomi er relevante.

Kommunedirektøren viser til at kommunen har omfattende forpliktelser og ressursbruk knyttet til både eierskap og utvikling for næringsutvikling som Røra næringspark.

En gjennomarbeidet oversikt over ikke-lovpålagte oppgaver blir sammenstilt i forbindelse med prosessen for organisasjonsutvikling og økonomisk omstilling.

4.5 Kostnader PPT og Barnevern

Gi en tydelig oversikt over kostnader kommunen har på selve driften av PPT og Barnevern (husleie, lønn/stillinger, lisenser, reiseutgifter, osv). Hva ville kostnaden vært hvis vi organiserte PPT og Barnevern i kommunen, og avsluttet samarbeidet med Steinkjer.

Svar: Inderøy kommune deltar i dag i interkommunale samarbeid for både PPT og barnevern, der tjenestene leveres gjennom vertskommunesamarbeid. Kommunens kostnader følger de inngåtte vertskommuneavtalene og består av den andelen av driftsutgiftene som fordeles mellom deltakerkommunene. Dette omfatter lønn, administrasjon, fagutvikling, lokaler, lisenser, reiseutgifter og øvrige driftskostnader.

For 2025 var kostnader Inn-Trøndelag PPT kr 2,9 mill. For Inn-Trøndelag barneverntjeneste fordeles kostnader mellom ulike økonomiske funksjoner, etter om det gjelder ordinær drift av tjenesten, som fordeles etter vertskommuneavtalen, eller om det er kostnader knyttet til tiltak rundt Inderøybarn. Kostnad husleie barnevern var på kr 850 000 for 2025. For 2025 var kostnad på drift kr 7 300 000. I tillegg kommer tiltak rundt Inderøybarn samlet kr 14 500 000.

Kvalitetsmelding/tilstandsrapport/årsrapport Inn-Trøndelag PPT og Inn-Trøndelag barneverntjeneste beskriver kostnader og ytterligere detaljer.

Dersom kommunen skulle avslutte dagens samarbeid og etablere egne PPT- og barnevernstjenester, ville dette kreve nærmere utredning. Det ville innebære etablering av egne fagmiljø, ledelsesressurser, administrasjon, systemløsninger, lokaler og beredskapsordninger. Kommunen måtte også sikre nødvendig kapasitet og kompetanse innen alle lovpålagte fagområder.

For små kommuner er det ofte krevende å opprettholde bærekraftige fagmiljøer alene. Både PPT og barnevern er tjenester med høye krav til spesialisert kompetanse, kontinuerlig kompetanseutvikling og tilgang til kollegial fagstøtte. Interkommunale samarbeid gir tilgang til sterkere fagmiljøer med bredere kompetanse og større kapasitet enn det som normalt vil være mulig å bygge opp i en mindre kommune alene.

En overgang til egne tjenester vil kunne medføre færre saksbehandlere og mindre faglig bredde enn det kommunen i dag har tilgang til gjennom samarbeidet. Dette kan gi økt sårbarhet ved sykefravær, turnover og rekrutteringsutfordringer, samt redusere muligheten til spesialisering innen ulike fagområder.

I små kommuner kan det også oppstå habilitetsutfordringer som følge av nærhet mellom ansatte, brukere og samarbeidspartnere. Dette gjelder særlig innen barnevern, men kan også være relevant for PPT. Interkommunale fagmiljøer bidrar til større avstand mellom saksbehandler og sakens parter, noe som kan styrke både opplevd og faktisk uavhengighet i saksbehandlingen. Større fagmiljøer gjør det også enklere å håndtere habilitetsvurderinger ved å omfordele saker mellom ansatte ved behov.